MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2022 foi marcado pelo reforço dos investimentos em três frentes prioritárias, visando uma rede mais eficiente, através da expansão das linhas de distribuição, das melhorias constantes e das ações de combate às perdas, refletindo diretamente em geração de valor e na entrega de bons resultados. Dessa forma, o EBITDA apresentou crescimento de 33,9%, R$ 1.166 milhões, e Lucro Líquido de R$ 560,5 milhões, representando 26,1% de aumento. No ano, destaca-se o processo de Revisão Tarifária da EDP Espírito Santo, concluído em julho e que passou a ser aplicada em 7 de agosto. A Revisão, a melhor histórica, trouxe números expressivos com destaque para percentual de glosa de 0,18%, demonstrando que os investimentos realizados foram determinantes para a operação do ativo, além da capacidade da Companhia em gerir de forma eficiente e responsável os seus investimentos. Ainda, na revisão tarifária, pela primeira vez obtivemos perdas na EDP ES abaixo das metas estipuladas pela Aneel, decorrente da nova meta regulatória estabelecida nesse processo.

Conforme plano estratégico de negócio referente ao período de 2021 a 2025, a distribuidora possui como compromisso realizar investimentos em torno de R$ 3,0 bilhões durante esse período, sendo que desde montante já foi investido em torno de R$ 1,3 bilhão. Em relação ao segmento de energia solar, merece destaque a aceleração do processo de transição energética do estado, através de projetos incentivados pela EDP ES, em parceria com o Sebrae, de Geração Solar Distribuída. Além disso, nesse segmento serão investidos R$ 225 milhões até o final de 2023.

Por meio do Instituto EDP, em parceria com o governo do estado e a Unicef, a Companhia pretende investir R$ 3 milhões ao longo dos próximos 3 anos no programa de Busca Ativa Escolar (BAE) para os municípios do estado, apoiando as cidades na identificação, registro, controle e acompanhamento de cerca de 2 mil crianças e adolescentes que estão fora da escola ou em risco de evasão, além de mobilizar e capacitar 1 mil profissionais de saúde, educação e assistência social.

Desde 2008, no Espírito Santo, os investimentos já realizados pelo Instituto EDP totalizaram R$ 40 milhões, em mais 240 projetos apoiados, beneficiando cerca de 170 mil pessoas nos municípios da área de concessão.

Ainda, a segurança de todas as nossas pessoas é inegociável. Ao longo dos últimos anos esse tema tem sido uma preocupação de todos, especialmente da gestão da companhia e dos fornecedores. Mas ainda temos que melhorar para que ao final de cada dia todos possam voltar para suas famílias sem acidentes. Cada evento de risco serve de aprendizado profundo para revisão dos processos e lições de como evitar concretamente que estes eventos voltem a acontecer. Para isso reforço sempre e conto com o esforço e engajamento de todos, seja interno seja dos nossos parceiros e fornecedores.

Diante desses resultados, gostaria de agradecer aos mais de 6.500 colaboradores diretos e indiretos, aos membros da Diretoria e do Conselho de Administração, aos nossos clientes, acionistas e parceiros de negócio pela confiança depositada ao longo dos últimos anos. Reafirmo o nosso firme compromisso de continuarmos criando valor compartilhado para todos os nossos stakeholders e para o Brasil.

João Marques da Cruz
Diretor Presidente

A COMPANHIA

A EDP Espírito Santo ("EDP ES"), subsidiária integral da EDP - Energias do Brasil S.A. ("EDP Brasil"), tem por objetivo a prestação de serviços públicos de distribuição de energia elétrica, com prazo de concessão até 17 de julho de 2025.

Sediada em Vitória, atua em 70 dos 78 municípios do Estado do Espírito Santo, abrangendo cerca de 3,9 milhões de habitantes e atende 1,7 milhões de clientes.

CENÁRIO MACROECONÔMICO

No ano de 2022, a economia do Espírito Santo mostrou-se resiliente diante da instabilidade do cenário macroeconômico mundial, marcado pela guerra na Ucrânia, Inflação nos EUA e casos de COVID-19 na China; e nacional com as eleições para presidente. No acumulado de janeiro a setembro, o Produto Interno Bruto Estadual (PIB) do estado cresceu 2,4%.

O setor de Serviços cresceu 9,6%, com taxas positivas nas cinco atividades mais relevantes no que se refere ao consumo de energia no estado. Destacou-se o crescimento de 11,2% em transportes, serviços auxiliares aos transportes e correio, atividade de maior peso dentre as acompanhadas.

O comércio varejista avançou 6,2% no acumulado de janeiro a novembro de 2022. Os segmentos que mais cresceram, em relação ao mesmo período do ano anterior, foram: equipamentos e materiais para escritório, informática e comunicação (48,1%) e combustíveis e lubrificantes (15,8%).

A indústria, por sua vez, teve queda de 7,2% puxada pelas indústrias extrativas (-18,3%) e de transformação (-1,9%). A desaceleração pode ser explicada pela perda de ritmo da economia internacional, o esgotamento do processo de recomposição de estoques globais, o aperto da política monetária e o alto endividamento das famílias.

O mercado de trabalho registrou a criação de 44.815 novos postos de empregos formais, resultado da diferença entre 471.449 admissões e 426.634 desligamentos. A criação de postos neste período de 2022 foi 5,8% superior à registrada em 2021.

AMBIENTE REGULATÓRIO

Após um ano de 2021 marcado por escassez hídrica, a agenda regulatória de 2022 teve como principais focos a garantia da segurança energética, a abertura de mercado e a transição energética. Dessa maneira, a agenda regulatória apresentou avanços em algumas medidas consideradas fundamentais para o setor, com destaque para:

Decreto 10.939/2022 – Conta Escassez Hídrica

Em 14 de janeiro de 2022 foi publicado o Decreto 10.939/2022, que autoriza a criação da Conta Escassez Hídrica para cobrir, total ou parcialmente, os custos adicionais decorrentes da situação de escassez hídrica para as concessionárias e permissionárias de serviço público de distribuição de energia elétrica.

Diante das consequências financeiras para o setor elétrico, resultante da situação de escassez hídrica, em função da falta de recursos de água doce para atender à demanda padrão de água, acrescido do aumento no preço dos combustíveis fósseis, dos custos de geração de energia e da redução no caixa das distribuidoras, o Governo Federal publicou uma Medida Provisória ("MP") nº 1.078/21 destinada a minimizar esses impactos.

Posteriormente, objetivando a regulamentação da MP, foi emitido o Decreto nº 10.939/2022, que estabeleceu as regras do funcionamento da chamada "Conta Escassez Hídrica".

Dessa maneira, a MP nº 1.078/21 e o Decreto nº 10.939/2022, definiram os custos passíveis de inclusão nas operações financeiras. Os principais custos são:

(i) Saldo estimado da conta bandeira tarifária para a contabilização de abril de 2022;
(ii) Despesas com importação de energia elétrica em julho e agosto de 2021;
(iii) Despesas decorrentes do Programa de Redução Voluntária do Consumo de Energia Elétrica (setembro a dezembro de 2021);
(iv) Diferimentos tarifários aplicados nos processos tarifários anteriores a liberação dos recursos; e
(v) Custos totais ou parciais relativos à receita fixa dos contratos firmados por meio do Procedimento Competitivo Simplificado (PCS) do período de maio a dezembro de 2022

Despacho ANEEL nº 397/2022 – Operacionalização do Programa de Incentivo à Redução Voluntária do Consumo de Energia Elétrica

Em 10 de fevereiro de 2022, foi publicado o Despacho ANEEL nº 397/2022, que estabeleceu: (i) a operacionalização do repasse dos valores relativos ao Programa de Incentivo à Redução Voluntária do Consumo de Energia Elétrica, às distribuidoras não agentes da CCEE por meio das contas correntes vinculadas aos recebimentos da Conta de Desenvolvimento Energético – CDE; (ii) isenção dos valores vinculados ao Programa da participação do rateio da inadimplência do mercado de curto prazo; e (iii) definição do rateio dos custos do Programa entre os agentes da CCEE deve ser realizado conforme regra aplicada ao Encargo de Serviço de Sistema por Segurança Energética, com base no consumo mensal do mês de referência da contabilização em que o valor será arrecadado.

Resolução Normativa nº 1.008/2022 – Gestão da Conta Escassez Hídrica

Em 18 de março de 2022, foi publicada a Resolução Normativa nº 1.008/2022, que estabeleceu os procedimentos para gestão da Conta Escassez Hídrica, destinada a receber recursos para cobrir, total ou parcialmente, os custos adicionais decorrentes da situação de escassez hídrica para as concessionárias e permissionárias de serviço público de distribuição e os diferimentos aplicados no processo tarifário anterior à liberação dos recursos da operação financeira, e regular a utilização do encargo tarifário da CDE, para fins de pagamentos e recebimentos de valores.

Resolução Normativa nº 1.015/2022 – Garantias Financeiras

Em 19 de abril de 2022 foi publicado a Resolução Normativa nº 1.015/2022, que estabelece a obrigação de aporte de garantias financeiras no Mecanismo de Venda de Excedentes ("MVE").

Com a publicação desta resolução, para participar do mecanismo, os compradores precisam aportar Garantia de Participação e de Fiel Cumprimento dos Contratos, para os que se sagrarem vencedores.

Esta exigência se justifica pelos eventos de inadimplência ocorridos no âmbito do MVE nos anos de 2019 e 2020 que repercutiram no recebimento da receita da venda de energia pelas distribuidoras vendedoras.

Despacho 1.007/2022 – Majoração do limite passível de ser declarado no MVE

Em 27 de abril de 2022 foi publicado o Despacho nº 1.007/2022, majorando para 30% o limite estipulado no inciso III do art. 111 da REN nº 1.009/2022, referente ao montante total de energia elétrica passível de ser declarado no MVE para o ano de 2022 para todas as distribuidoras.

Este despacho é resultante do requerimento da Companhia solicitando flexibilização excepcional de 15% da carga passível de declaração no MVE para 30%, considerando o aumento da migração do número de clientes para o ambiente livre, crescimento dos empreendimentos de micro e minigeração distribuída, efeitos da Pandemia da COVID-19 e dos efeitos da crise econômica verificada do país, que contribuíram para o aumento da sobrecontratação das distribuidoras.

Resolução Homologatória 3.091/2022 – Revisão Tarifária EDP Espírito Santo

Em 05 de agosto de 2022 foi publicada a Resolução Homologatória nº 3.091/2022, aprovando a Revisão Tarifária 2022 da EDP ES, com vigência entre em 07/08/2022 a 06/08/2023.

Em relação à tarifa praticada anteriormente, o efeito médio percebido pelos consumidores foi de 11,50%. A Base de Remuneração Bruta homologada foi de R$ 5,668 bilhões e a Base de Remuneração Líquida foi de R$ 3,787 bilhões. A parcela B homologada foi de 1.409 milhão.

Já o índice regulatório definido pela ANEEL para as Perdas Técnicas no próximo ciclo é de 7,18% sobre a energia injetada, ao passo que, para as Perdas Não Técnicas em Baixa Tensão, a trajetória regulatória se manterá estável em 11,80% para o ciclo.

MERCADO DE ENERGIA ELÉTRICA

Balanço Energético (MWh)

O Balanço Energético representa a energia contratada para atendimento ao mercado da Companhia e as perdas na distribuição e na rede básica, sendo o saldo ajustado no Mercado de Curto Prazo.

EDP ES	2022	2021	Var
Itaipu + Proinfa	1.714.882	1.575.823	8,8%
Leilão	6.576.331	6.409.805	2,6%
Outros[1]	155.227	155.227	0,0%
Energia em Trânsito	4.216.259	4.196.406	0,5%
Total Energia Recebida	**12.662.700**	**12.337.261**	**2,6%**
Perdas Transmissão (+)	123.973	109.803	12,9%
Perdas de Itaipu (+)	89.879	81.705	10,0%
Vendas C.Prazo (-)	-693.036	-949.857	-27,0%
Ajustes C.Prazo (-)	230.185	31.899	621,6%
Total Perdas	**676.703**	**1.109.466**	**-39,0%**
Cessões MCSD Energia Nova (+)	373.780	523.920	-28,7%
Mecanismo de Venda de Excedentes (MVE)	-985.094	-538.411	83,0%
Total Vendas	**-611.315**	**-14.491**	**4118,5%**
Energia Requerida	**12.597.311**	**11.242.286**	**12,1%**
Fornecimento	6.122.408	5.973.830	2,5%
Perdas e Diferenças	1.440.849	1.446.782	-0,4%
Energia em Trânsito	4.216.259	4.196.406	0,5%
Total Energia Distribuida	**11.779.516**	**11.617.018**	**1,4%**

[1] Bilaterais e Compras no Curto Prazo. Nota: Balanço energia considera energia medida.

Compra de Energia

A compra de energia (Itaipu + Proinfa, Leilão e Outros) foi de 8.446 GWh, aumento de 3,8% em relação a 2021. Deste montante, as compras compulsórias de Itaipu e do PROINFA representaram 20,3%, as compras em leilão 77,9% e os Contratos Bilaterais e Curto Prazo 1,8%.

DESEMPENHO OPERACIONAL

O volume de energia distribuída foi de 10.373 GWh, aumento de 1,6% em relação a 2021. A energia distribuída totalizou 6.122 GWh para clientes cativos e 4.250 GWh para clientes livres, aumento de 1,8% e de 1,3%, respectivamente, em relação ao mesmo período do ano anterior.

Entre os clientes da classe Residencial houve aumento de 5,5% na energia distribuída, reflexo da expansão do número dos clientes (+3,1%). Entre os clientes da classe Industrial houve redução de 2,0% decorrente das contribuições negativas dos setores de extração de minerais metálicos (-6,6% no ano) e do setor de produtos químicos (-6,8% no ano). Na classe Comercial, ocorreu um aumento de 6,8% no volume de energia distribuída refletindo a recuperação do comércio e a influência positiva das temperaturas mais elevadas.

EDP Espírito Santo						
	Volume (MWh)			Clientes (unid)		
	2022	2021	Var	2022	2021	Var
Residencial	**2.717.248**	**2.575.116**	**5,5%**	**1.347.135**	**1.306.384**	**3,1%**
Industrial	**3.936.713**	**4.015.895**	**-2,0%**	**9.671**	**10.293**	**-6,0%**
Livre	3.537.479	3.543.147	-0,2%	334	271	23,2%
Cativo	399.233	472.748	-15,6%	9.337	10.022	-6,8%
Comercial	**1.740.661**	**1.629.104**	**6,8%**	**134.411**	**131.700**	**2,1%**
Livre	499.725	437.989	14,1%	392	335	17,0%
Cativo	1.240.935	1.191.116	4,2%	134.019	131.365	2,0%
Rural	**943.090**	**947.363**	**-0,5%**	**187.693**	**194.087**	**-3,3%**
Outros	**822.086**	**831.650**	**-1,1%**	**16.317**	**14.160**	**15,2%**
Livre	0	5.848	-100,0%	0	9	-100,0%
Cativo	822.086	825.802	-0,4%	16.317	14.151	15,3%
Concessionárias/Geradore	**212.728**	**208.460**	**2,0%**	**-**	**-**	**n.d.**
Total Energia Distribuída	**10.372.525**	**10.207.589**	**1,6%**	**1.695.227**	**1.656.624**	**2,3%**
Total Livre	4.249.933	4.195.443	1,3%	726	615	18,0%
Total Cativo	6.122.592	6.012.146	1,8%	1.694.501	1.656.009	2,3%

QUALIDADE

Os indicadores de qualidade relacionados com a prestação dos serviços de energia elétrica estão abaixo das metas regulatórias estabelecidas. O DEC registrado foi de 6,85 horas, redução de 0,72, e o FEC foi de 3,25 interrupções, redução 0,68. Essas reduções são resultado de: (i) entrada em operação de novas subestações; (ii) novos alimentadores nas subestações já existentes, permitindo maior flexibilidade para as redes operadas pela Companhia; e (iii) planos de manutenção executados ao longo do ano.

Indicador	Unidade	Acompanhamento	2019	2020	2021	2022
DEC	Horas	Real	8,20	7,87	7,57	6,85
		Meta Regulatória	9,55	9,45	9,31	9,05
FEC	Vezes	Real	4,84	4,04	3,93	3,25
		Meta Regulatória	6,85	6,86	6,54	6,41

DEC = Duração Equivalente de Interrupções por Clientes (horas – média cliente/ano)
FEC = Frequência Equivalente de Interrupções por Clientes (interrupções – média cliente/ano)

PERDAS DE ENERGIA

A EDP ES encerrou o ano com 11,95% de Perdas Totais, redução de 0,5 p.p. em comparação ao ano anterior, influenciada pela redução das perdas técnicas e das perdas não técnicas. A redução das perdas técnicas reflete a energização de novas subestações, colocando a EDP ES 0,24 p.p. abaixo da média ANEEL. A trajetória de redução registrada nesses indicadores é resultado de uma estratégia de melhoria contínua, somada a intensificação das ações de combate a perdas, principalmente, em relação a tecnologias de blindagem de rede. Em 2022, a Companhia investiu R$ 154,0 milhões em projetos de combate às perdas, sendo os recursos destinados a substituições de medidores, inspeções de campo, blindagem da rede de distribuição, através da tecnologia BTZero, blindagem de medição de edifícios populares, instalação e manutenção dos aparelhos de telemedição.

PRINCIPAIS DADOS DAS INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Descrição	2022	2021	Var
Subestações (Quantidade)	**107**	**102**	**4,9%**
Potência Instalada de Transformadores (MVA)	**4.396**	**4.339**	**1,3%**
Redes de Distribuição - Própria (km)	**66.771**	**66.007**	**1,2%**
AT (maior ou igual a 69 KV)	3.224	3.149	2,4%
MT (entre 1 e menor a 69 KV)	53.607	52.982	1,2%
BT (menor que 1 KV)	9.940	9.875	0,7%
Transformador de Distribuição - Próprios (Quantidade)	**155.438**	**151.719**	**2,5%**
Urbano	39.121	36.859	6,1%
Rural	116.317	114.860	1,3%
Potência Instalada na Distribuição Própria (MVA)	**4.768**	**4.610**	**3,4%**
Urbano	2.547	2.452	3,9%
Rural	2.221	2.159	2,9%
Postes em Redes de Distribuição (Quantidade)	**767.256**	**753.049**	**1,9%**
Urbano	325.906	318.436	2,3%
Rural	441.350	434.613	1,6%

RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

A EDP ES mantém canais de relacionamento de fácil acessibilidade, interação e dotados de tecnologia digital e inteligência artificial, disponibilizados aos clientes que estão segmentados por nível de tensão de fornecimento. A Companhia disponibiliza diversos canais de relacionamento virtuais como Agência Virtual, Aplicativo EDP Online, ChatBot, SMSbot, WhatsApp e vídeo atendimento, que geraram 14 milhões de consultas e serviços.

A Central de Atendimento Telefônico (Serviço 0800) opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, com ligação gratuita, contando, ainda, com um canal exclusivo para deficiente auditivo. Por meio do Call Center foram realizados 1,45 milhão de atendimentos no ano.

O serviço de Ouvidoria também é oferecido aos clientes, e pode ser acionado sempre que as manifestações relativas à prestação do serviço e os direitos dos consumidores não forem solucionadas pelos demais canais de atendimento por meio da central de teleatendimento – CTA dedicada, Whatsapp, correspondência ou, ainda, presencialmente. Em 2022, a Ouvidoria da EDP ES recepcionou mais de 39 mil contatos de clientes e intermediou 5,7 mil manifestações. Para o atendimento presencial, a EDP ES conta com 69 agências, distribuídas em toda a área de concessão, onde foram atendidos mais de 757 mil clientes, além disso, foram realizados mais de 484 mil serviços no autoatendimento.

A atuação da EDP ES é pautada através de processos certificados pelas Normas da ISO 9.001 em seus canais de relacionamento com foco na melhoria contínua e na satisfação dos seus clientes.

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

No ano, a EDP ES investiu em torno de R$ 8,6 milhões em 14 projetos, decorrente do sucesso obtido em fases anteriores e em projetos já em andamento. Destaque à três projetos específicos:

- **P&D Sensores Vestíveis:** escalonamento da digitalização de procedimentos como a Análise Preliminar de Risco ("APR"), para todas as equipes de campo da Distribuição, além de, disponibilização dos equipamentos desenvolvidos, como o sensor que já possui patente *SEField,* para detecção de potencial elétrico, altitude, umidade do ar e ruído, provendo maior segurança aos colaboradores;
- **P&D BTMI**, produzidos e instalados 70 conjuntos de medição centralizada, com o objetivo de realizar maior proteção à receita dos clientes;
- **P&D Plataforma de Multiserviços (Robô de Podas):** aprimoramentos e disponibilização de 2 caminhões 4x4, com dois tipos de cabeçotes de poda, para atendimento dos diversos tipos de vegetação. A solução Plataforma de Multisserviço atua na operação da atividade de poda de forma remota e segura, sem que haja o contato do eletricista com a rede elétrica de distribuição energizada, além de possibilitar a atuação em atividades emergenciais, fazendo a troca do equipamento de poda pelo cesto aéreo.

Entre os demais projetos em andamento, destacam-se:

- **Equipamento Estático de Autorrecuperação:** controlador de fluxo para atuar em nível de tensão de 15kV, visando operar na interligação de dois ramais, possibilitando assim que o fluxo de potência seja regulado, permitindo o balanço de fluxo entre os ramais; e
- **Religador *IoT*:** desenvolvimento de religador trifásico IoT, com funções de alimentação independente para atender as novas redes elétricas inteligentes, de modo a entregar um produto inovador, aumentando a eficiência operacional e a melhoria da qualidade dos serviços prestados. Neste projeto, serão desenvolvidas e disponibilizadas 20 unidades do equipamento para instalação na área de concessão.

Eficiência Energética (PEE)

Ao longo do ano, a EDP ES executou 22 projetos, totalizando em torno de R$ 12,9 milhões em investimentos.

Durante 2022 foi realizada no âmbito educacional do programa de Eficiência Energética a 2ª Olimpíada Nacional de Eficiência Energética (ONEE), unindo para a realização do projeto, concessionárias de energia que operam em 24 estados e no Distrito Federal. A ONEE nasceu em 2021, por meio da cooperação entre a EDP e outras três distribuidoras de energia, com o intuito de difundir a cultura da eficiência energética nas escolas.

No ano, também foi provisionado um significativo aporte na modernização de iluminação pública com o investimento de R$ 4,3 milhões na modernização de 4 mil pontos de IP em 7 municípios. É esperada uma economia de 3,2 MWh/ano na conclusão destes projetos.

Também foi investido R$ 7,6 milhões no projeto Boa Energia nas Comunidades que leva dicas de economia de energia e consumo consciente, troca de lâmpadas ineficientes por novas, com tecnologia LED, doações de kits padrão de entrada e muitos outros benefícios. O projeto tem a missão de atender as comunidades de baixo poder aquisitivo, para isso, conta com equipes qualificadas e treinadas para visitar as comunidades, e possui vans equipada para realizar o cadastro dos clientes na tarifa social de energia elétrica, orientando quanto ao uso racional e eficiente de energia, buscando sempre a satisfação dos nossos clientes e facilitando o diálogo com as comunidades.

Por meio dessas ações e projetos, foram veiculadas 322 mídias espontâneas ao longo de 2022, que representam um valor de R$ 8,72 milhões de reais. Considerando todas os projetos e veiculações houve o impacto em 147 mil clientes dentro da área de concessão da EDP ES.

ANÁLISE DO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

EDP Espírito Santo			
Demonstrativo de Resultados (R$ mil)	**2022**	**2021**	**Var**
Receita Operacional Líquida[1]	**4.306.923**	**4.666.414**	**-7,7%**
Receita com Construção da Infraestrutura	682.658	579.470	**17,8%**
Gastos Não Gerenciáveis	**(2.556.699)**	**(3.283.052)**	**-22,1%**
Margem Bruta	**1.750.224**	**1.383.362**	**26,5%**
Gastos Gerenciáveis	**(1.419.949)**	**(1.230.770)**	**15,4%**
Total do PMSO	**(518.431)**	**(474.833)**	**9,2%**
Ganhos e Perdas na Desativação e Alienação de Bens	(65.837)	(37.552)	75,3%
Custo com Construção da Infraestrutura	(682.658)	(579.470)	17,8%
EBITDA	**1.165.956**	**870.977**	**33,9%**
Margem EBITDA	**27,1%**	**18,7%**	**0,5 p.p.**
Depreciação e Amortização	**(153.023)**	**(138.915)**	**10,2%**
Resultado do Serviço (EBIT)	**1.012.933**	**732.062**	**38,4%**
Resultado Financeiro Líquido	**(249.251)**	**(138.824)**	**79,5%**
LAIR	**763.682**	**593.238**	**28,7%**
IR e Contribuição Social	**(203.189)**	**(148.830)**	**36,5%**
Lucro Líquido	**560.493**	**444.408**	**26,1%**

[1]:Receita Liquida exclui receita de construção

A Receita Líquida atingiu R$ 4,3 bilhões, redução de 7,7%, refletindo a redução da tarifa média em 9,6%, decorrente do mix de mercado, refletindo os ajustes da bandeira tarifária, que permanece na categoria cor verde desde maio de 2022. Minimizado pelo (i) aumento de 1,6% no volume de energia distribuída, refletindo a recuperação da atividade econômica ao longo do ano; e (ii) maior reconhecimento de VNR no ano (+R$ 85,3 milhões).

Os Gastos não Gerenciáveis atingiram R$ 2,6 bilhões, redução de 22,1%, decorrente da redução do preço de compra de energia, reflexo da alta base de comparação dos preços de 2021 impactados pela da crise hídrica, causada pela piora do cenário hidrológico e do aumento dos custos atrelados ao despacho das usinas térmicas.

A Margem Bruta atingiu R$ 1,7 bilhão, aumento de 26,5%, decorrente dos efeitos já mencionados. O total de PMSO teve aumento de 9,2%, decorrente do aumento nas rubricas de (i) Pessoal, reflexo de remunerações, horas extras, e dos dissídios coletivos ocorridos em 2021 (+10,25%) e 2022 (+7,5%); e (ii) Serviços de Terceiros, decorrente dos serviços de combate a Fraudes, Leitura e Faturamento, principalmente, além de ações para redução do consumo irregular.

O Resultado Financeiro foi de R$ 249,2 milhões, aumento de R$ 110,4 milhões, decorrente do aumento dos encargos de dívidas, reflexo do aumento da taxa básica de juros ao longo do ano.

O Lucro Líquido foi de R$ 560,5 milhões, aumento de 26,1%.

INVESTIMENTOS

Os investimentos totalizaram R$ 682,7 milhões, aumento de 17,8%, em função dos investimentos em obras de expansão (subestações, linhas e redes de distribuição para novas ligações/ampliação de clientes), melhoria de rede (substituição de equipamentos, postes, transformadores, cabos, instalação de religadores, indicadores de falta), telecomunicações e informática e em projetos relacionados a combate às perdas.

Investimentos (R$ mil)	2022	2021	Var
Expansão do Sistema Elétrico	316.542	288.236	9,8%
Melhoramento da Rede	151.808	119.804	26,7%
Telecom., Informática e Outros	96.897	118.576	-18,3%
Perdas[3]	154.000	76.924	100,2%
Subtotal[1]	**719.247**	**603.539**	**19,2%**
(-) Obrigações Especiais[2]	(36.589)	(24.069)	52,02%
Investimento Líquido	**682.658**	**579.470**	**17,8%**
Variação do Imobilizado	**682.658**	**579.470**	**17,8%**

[1]: Subtotal = CAPEX Bruto (considerando capital investido na rede) + Juros capitalizados
[2]: Participação financeira de clientes, sejam eles pessoas físicas, jurídicas, união, estado e municípios nos projetos de investimentos

ENDIVIDAMENTO

Em 31 de dezembro de 2022, a distribuidora apresentou dívida líquida de R$ 2,2 bilhões, aumento de 16,9% em relação ao mesmo período do ano anterior. A dívida bruta foi de R$ 2,6 bilhões, sendo composta por R$ 1,8 bilhão (67,4%) em debêntures, R$ 462,8 milhões (17,5) em Empréstimos Financiamentos e R$ 401,5 milhões (15,1%) em Notas Promissórias

	2022	2021	Var
Dívida Bruta [1] (R$ mil)	2.654.567	2.398.540	10,7%
Caixa e Equivalente de Caixa (R$ mil)	450.478	513.773	-12,3%
Dívida Líquida (R$ mil)	2.204.089	1.884.767	16,9%
Dívida Líquida / Patrimônio Líquido (vezes)	1,61	1,36	18,1%
Dívida Líquida / EBITDA (vezes)	1,89	1,62	16,9%

[1]:Dívida Bruta = Empréstimos, financiamentos, notas promissórias e encargos de dívidas + debêntures

GESTÃO DE PESSOAS

A EDP ES conta com 901 colaboradores, distribuídos na região Norte, Sul e Centro do estado do Espírito Santo. Ao longo de 2022 tivemos 74 admissões e 77 desligamentos na equipe.

A EDP Brasil tem como visão a valorização e o respeito pelo nosso legado e pelas ações desenvolvidas no presente, alinhados com a construção de uma trajetória sustentável para o futuro. Nossa ambição está em ser uma empresa líder na transição energética brasileira e, com o intuito de acelerarmos esses objetivos, reforçamos ainda mais o nosso programa Somos EDP. Somos EDP consolida a nossa cultura organizacional, reforçando os valores de sermos uma organização única e plural, que promove a diversidade de todos os stakeholders, construindo os pilares necessários que geram alto engajamento e bem-estar aos colaboradores. Além disso, esse programa atua na promoção de processos éticos e transparentes, que visam a eficiência dos negócios. Ainda, o programa desenvolve uma agenda que atende às necessidades dos nossos clientes e da sociedade, pautados pelos valores da Companhia. Dessa maneira, a EDP Brasil, como uma organização mais integrada, fluída e global, conecta diferentes públicos e dissemina uma cultura centrada nas pessoas e que busca atingir todos os colaboradores. Com mais de 3.000 colaboradores, ao longo de 2022, foram realizadas 469 admissões e 486 desligamentos.

A diversidade, como grande pilar estratégico organizacional da Companhia, obteve um resultado em que 50% dos colaboradores são de grupos sub-representados, com valorização da interseccionalidade entre eles. As posições de liderança são ocupadas por 20% de mulheres e 16% de pessoas negras. Além disso, no ano foram investidos mais de R$ 1 milhão em programas de desenvolvimento e R$ 600 mil em programas de capacitação. Destaque para iniciativas pioneiras no setor, como a entrega da primeira escola afirmativa de eletricistas para pessoas trans, no Espírito Santo.

A pesquisa de clima organizacional realizada durante o ano reforçou o alto engajamento dos colaboradores, mantendo a EDP Brasil como destaque global, com 91% de engajamento e 92% de adesão à pesquisa.

A EDP Brasil estabeleceu como prioridade o bem-estar de seus colaboradores, criando iniciativas que proporcionem melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional. O modelo de trabalho híbrido foi implementado, contando com jornadas 50% presenciais e 50% remotas. Para os colaboradores em modelo híbrido, foi implementa a Short Friday, que consiste na compensação semanal para todos os colaboradores em modelo híbrido, podendo usufruir de uma jornada reduzida às sextas-feiras. Para incentivar ainda mais o equilíbrio dessas ações, criamos um portfólio de boas práticas, para que o colaborador possa ser protagonista, prezando pela qualidade de vida. Além disso, incentivamos as ações referente as Regras de Ouro, garantindo ao colaborador a realização dos horários de almoço e a definição dos horários de reuniões entre às 9h e às 17h, com respeito as especificidades e casos excepcionais.

Na frente de desenvolvimento, reforçamos a narrativa em que o colaborador é o protagonista de sua jornada. Para isso, investimos em plataformas de aprendizagem como o Campus Online e a *Degreed*, uma plataforma com a possibilidade de todos os colaboradores consumirem ou criarem diversos treinamentos, de diferentes temas de interesse, para além dos temas de desenvolvimento para as suas atividades. A *Degreed* é uma plataforma que conta com uma inteligência artificial que possibilita a autoavaliação de habilidades, disponibilizando também para os gestores instrumentos que os permitem avaliar habilidades por cargo e equipe. Também entregamos programas que incentivam a diversidade e a inclusão dentro de nossa organização, por meio dos programas +Inclusão, Conexão Mulheres e o início do programa Conexões Pretas, assim como a continuidade de ações chaves como Grupos de Afinidades, Sensibilização LGBTQIAP+ e Consciência Negra.

Outro programa que contempla os objetivos da EDP Brasil é o voluntariado, programa que conecta a empresa com colaboradores e a comunidade. O programa atua em três pilares: causas emergenciais, inclusão profissional e transformação socioambiental, além de abrir espaço para os voluntários trazerem ações para a empresa, chamado de “Minha Causa”. Ao longo do ano, ocorreram 2.985 participações, sendo que 1.576 foram de colaboradores voluntários únicos, o que representa 47% de colaboradores envolvidos em ações de voluntariado. O resultado desse programa beneficiou 32 organizações sociais e mais de 10.800 pessoas, considerando iniciativas assistenciais e de competências. O projeto Cruzando Histórias também merece destaque, com a participação de 40 voluntários, que apoiaram 130 mulheres. Outra ação marcante foi o Km Solidário, com a participação de 280 voluntários que doaram 9.300 kms quilômetros percorridos para projetos sociais e, em contrapartida, a EDP doou 1.000 mudas de árvores nativas para o Instituto Ipê.

Considerando a experiência do colaborador em todas as etapas da carreia, a EDP Brasil possui um Programa de Incentivo à Aposentadoria (“PIA”). Com solidez e adesão voluntária, este programa acolhe profissionais que dedicaram longos períodos para o crescimento e desenvolvimento da Companhia, proporcionando condições rescisórias diferenciadas e orientações para a nova etapa pós-emprego.

SUSTENTABILIDADE, INOVAÇÃO E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

A Companhia subscreve iniciativas nacionais e internacionais alinhadas à sua cultura e estratégia de Sustentabilidade, como a Rede Brasil do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), o Carbon Disclosure Project (CDP), relacionado às alterações climáticas e os Princípios de Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres, na agenda de equidade de gênero.

Esse ano, a Companhia passou a integrar o Movimento Salário Digno, uma iniciativa também do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas). A adesão ao Movimento Salário Digno fortalece a atuação em prol dos direitos humanos, além de promover a Agenda 2030, contribuindo para engajar outras empresas parceiras de negócio.

A EDP Brasil também tem contribuído para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU desde 2015. Os esforços estão concentrados em nove dos 17 objetivos, por meio de Metas ESG estabelecidas no Planejamento Estratégico relacionado ao período de 2021 a2025.

No ano, o Instituto EDP deu continuidade à sua trajetória de investimento social privado, sendo o coordenador das ações socioambientais, junto às comunidades onde a EDP Brasil está presente, favorecendo diretamente 49,1 e 27,0 mil pessoas indiretamente.

MEIO AMBIENTE

A Política de Meio Ambiente segue vigente para orientar a atuação da EDP Brasil em relação à Gestão Ambiental, essencial ao desenvolvimento do negócio e relacionamento com a sociedade. Atualmente nomeada como Política de Sistemas de Gestão e Sustentabilidade, o documento integra diversas políticas existentes anteriormente, com o objetivo de direcionar a Companhia nos objetivos de sustentabilidade e assegurar a adequação à Norma ISO 14001:2015, além da compatibilidade com os atuais critérios de avaliação de Compliance, sendo que todas as subestações da Companhia são certificadas nesta norma

BALANÇO SOCIAL ANUAL – FORMULÁRIO IBASE

BALANÇO SOCIAL ANUAL | FORMULÁRIO IBASE

EDP Espírito Santo

1 - Base de Cálculo	2022 (R$ mil)			2021 (R$ mil)		
Receita líquida (RL)	4.989.581			5.245.883		
Resultado operacional (RO)	1.012.933			732.062		
Folha de pagamento bruta (FPB)	142.125,09			132.664,06		
2 - Indicadores Sociais Internos	R$ mil	% sobre FPB	% sobre RL	R$ mil	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	21.217	14,93%	0,43%	17.169	12,94%	0,33%
Encargos sociais compulsórios	34.036	23,95%	0,68%	30.161	22,74%	0,57%
Previdência privada	2.865	2,02%	0,06%	2.708	2,04%	0,05%
Saúde	8.993	6,33%	0,18%	9.274	6,99%	0,18%
Segurança e saúde no trabalho	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Transporte	346	0,24%	0,01%	947	0,71%	0,02%
Capacitação e desenvolvimento profissional	758	0,53%	0,02%	579	0,44%	0,01%
Creches ou auxílio-creche	609	0,43%	0,01%	452	0,34%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	16.361	11,51%	0,33%	13.002	9,80%	0,25%
Programa de Desligamento Voluntário - PDV	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Outros	1.830	1,29%	0,04%	1.507	1,14%	0,03%
Total - Indicadores sociais internos	**87.014**	**61,22%**	**1,74%**	**75.799**	**57,14%**	**1,44%**
3 - Indicadores Sociais Externos	R$ mil	% sobre RO	% sobre RL	R$ mil	% sobre RO	% sobre RL
Educação	162	0,02%	0,00%	842	0,12%	0,02%
Cultura	85	0,01%	0,00%	1.744	0,24%	0,03%
Saúde e saneamento	-	0,00%	0,00%	1.264	0,17%	0,02%
Esporte	116	0,01%	0,00%	510	0,07%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	65	0,01%	0,00%	191	0,03%	0,00%
Outros	244	0,02%	0,00%	318	0,04%	0,01%
Total das contribuições para a sociedade	**672**	0,07%	0,01%	**4.869**	0,67%	0,09%
Tributos (excluídos encargos sociais)	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total - Indicadores sociais externos	**672**	**0,07%**	**0,01%**	**4.869**	**0,67%**	**0,09%**
4 - Indicadores Ambientais	R$ mil	% sobre RO	% sobre RL	R$ mil	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	73.760	7,28%	1,48%	46.212	6,31%	0,88%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total dos investimentos em meio ambiente*	73.760	7,28%	1,48%	46.212	6,31%	0,88%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	■ não possui metas ☐ cumpre de 0 a 50% ☐ cumpre de 51 a 75% ☐ cumpre de 76 a 100%			■ não possui metas ☐ cumpre de 0 a 50% ☐ cumpre de 51 a 75% ☐ cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2022 (R$ mil)			2021 (R$ mil)		
Nº de empregados(as) ao final do período	1.023			1.016		
Nº de admissões durante o período	74			102		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	3722			2657		
Nº de estagiários(as)	42			51		
Nº de empregados(as) acima de 50 anos	93			112		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	252			246		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	10%			18%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa**	358			302		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)**	20,00%			20,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	35			34		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2022 (R$ mil)			2021 (R$ mil)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	30,55			26,62		
Número total de acidentes de trabalho***	8			5		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos empregados	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	( ) todos empregados	( ) todos + Cipa	(x) direção e gerências	( ) todos empregados	( ) todos + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apóia	(x) organiza e incentiva	( ) não se envolve	( ) apóia	(x) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as): (na empresa, no procon, na justiça)	na empresa:	no Procon:	na Justiça:	na empresa:	no Procon:	na Justiça:
	23.370	2.471	2.840	19.038	1.811	3.254
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa:	no Procon:	na Justiça:	na empresa:	no Procon:	na Justiça:
	99,00%	100,00%	74,00%	99,00%	100,00%	72,28%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	**3.370.143**			**2.920.773**		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	governo: 66% acionistas: 4% colaboradores: 5% retido: 12% terceiros: 13%			governo: 71% acionistas: 5% colaboradores: 5% retido: 10% terceiros: 9%		
7 - Outras Informações						
N/A - Não Aplicável.						

***Nota**: Os investimentos em programas e/ou projetos externos são contabilizados de forma integrada aos investimentos de operação/produção

****Nota:** A consolidação do indicador foi alterada para refletir a definição do IBGE da categoria como a soma de pessoas pretas e pardas

*****Nota:** Indicador considera apenas os colaboradores próprios (acidentes com e sem afastamento)

AUDITORES INDEPENDENTES

Nos termos da Instrução CVM nº 23, de 25 de fevereiro de 2021, a Companhia firmou contrato com a KPMG Audito-res Independentes (KPMG), para prestação de serviços de auditoria de suas demonstrações contábeis, bem como a revisão de informações contábeis intermediárias relativas ao exercício de 2022. A KPMG não é responsável pela auditoria de valores de energia medida, clientes e outras informações quantitativas, não financeiras.

Em 2022, a KPMG e suas afiliadas não prestaram nenhum serviço adicional à auditoria independente que superasse em 5% o valor contratado. A política de atuação da Companhia, bem como das demais empresas da EDP – Energias do Brasil, quanto à contratação de serviços não-relacionados à auditoria junto à empresa de auditoria, se fundamenta nos princípios que preservam a independência do auditor independente. Estes princípios consistem, de acordo com princípios internacionalmente aceitos, em: (a) o auditor não deve auditar o seu próprio trabalho; (b) o auditor não deve exercer funções gerenciais no seu cliente; e (c) o auditor não deve promover os interesses de seu cliente.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Conforme requerido pelo artigo 27 da instrução CVM nº 80/22, e posteriores alterações, declaramos que revisamos e concordamos com as demonstrações financeiras e com os Relatórios dos Auditores Independentes emitidos sobre as respectivas Demonstrações Financeiras para o exercício findos em 31 de dezembro de 2022. Estas foram preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e o International Financial Reporting Standards ("IFRS") emitidas pelo International Accounting Standards Board ("IASB").