

## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2021

### MENSAGEM DO PRESIDENTE

---

O ano 2021 ainda foi marcado pelo contexto de pandemia do Covid-19, e foram mantidas as medidas necessárias para assegurar a operação da EDP Espírito Santo ("EDP ES"), bem como preservar a saúde e a vida dos nossos colaboradores, parceiros de negócio e clientes. Com a evolução do plano de imunização da população, no mês de outubro, a EDP ES definiu o retorno dos colaboradores aos escritórios administrativos em um modelo híbrido de trabalho. Também foi mantido o apoio a sociedade através da doação de EPIs, custeio de profissionais da saúde, o que permitiu a abertura de novos leitos em hospitais da rede pública.

Os investimentos totalizaram R\$ 579,5 milhões, atingindo o maior nível histórico da EDP ES. Este montante foi destinado, principalmente, as demandas de mercado, modernização das redes de distribuição, expansão de redes antifurto para combate às perdas de energia e novas tecnologias.

Em 2021 a EDP ES alcançou a marca de 1,65 milhões de clientes, um crescimento de base de 2,2% (+36 mil clientes), enquanto volume de energia distribuída apresentou um aumento de 6,0% em função da recuperação da atividade econômica e da expansão da base de clientes. Outro ponto de destaque foi o processo de reajuste tarifário que refletiu no incremento de 46,0% na receita da distribuidora (Parcela B).

As perdas totais atingiram o valor de 12,45%, uma redução de 0,91 p.p. em comparação com o ano anterior, influenciadas pela redução das perdas não técnicas, decorrente do plano de substituições de medidores, inspeções de medição para identificação de fraudes, blindagem de rede, instalação de remotas e manutenções dos ativos de telemedição.

Em relação aos indicadores da qualidade do fornecimento de energia o índice que mede a duração das interrupções de fornecimento (DEC) foi de 7,56 horas e o índice que mede a frequência das interrupções de fornecimento (FEC) foi de 3,92 vezes, ambos os indicadores apresentaram os melhores resultados de sempre e permanecendo dentro das metas regulatórias. Esses resultados foram obtidos através do incremento de lógicas de self-healing (que permite a recomposição automática das redes de distribuição, beneficiando 53% dos clientes da concessão), construção de novas fontes de fornecimento de energia (mais flexibilidade), incremento nas inspeções e utilização termovisores, e investimento em novos equipamentos de detecção de falhas e seccionamento automático da rede. Adicionalmente, ocorreram melhorias operacionais com a utilização de novas tecnologias para otimizar a gestão das equipes de campo com benefício na agilidade e eficiência dos atendimentos.

A agenda de eficiência, inovação e digitalização de processos também faz parte das prioridades da EDP ES. Em 2021, foi também marcado por um forte avanço na utilização de drones para inspeções de redes e conclusão da aquisição de tratores tipo Bobcat para automatizar o processo de supressão de vegetação.

Além disso, a EDP ES alcançou 18% da base de clientes com fatura digital e, atualmente, está entre as principais empresas do setor elétrico com melhores índices neste indicador. Visando facilitar o acesso dos clientes, a EDP ES também investiu na ampliação do vídeo-atendimento, disponibilização da opção de agendamento do atendimento presencial para maior comodidade dos clientes e novas iniciativas como agências compartilhados e agência compacta possibilitando ampliação no horário de atendimento aos clientes. Os atendimentos realizados em canais digitais como whatsapp bot, URA Visual e agência online representam atualmente 81,6% do total de atendimentos (ano anterior era de 73,6%).

Por fim, todos estes resultados foram obtidos sem acidentes com afastamento demonstrando o compromisso da EDP ES com a segurança e com a vida.

**Luiz Otavio Assis Henriques**  
**Diretor Presidente**

## A COMPANHIA

---

A EDP ES, subsidiária integral da EDP - Energias do Brasil S.A., tem por objetivo a prestação de serviços públicos de distribuição de energia elétrica, com prazo de concessão até 17 de julho de 2025.

A EDP ES, com sede em Vitória, atua em 70 dos 78 municípios do Estado do Espírito Santo, abrangendo cerca de 3,9 milhões de habitantes.

## CENÁRIO MACROECONÔMICO

---

2021 foi um ano marcado pela retomada da atividade econômica, após os efeitos mais críticos da pandemia do coronavírus ocorridos em 2020. No acumulado de janeiro a setembro, o produto interno bruto PIB<sup>1</sup> do Espírito Santo cresceu +7,9%, resultado superior ao desempenho nacional que foi de +5,7%. No terceiro trimestre de 2021, o nível de atividade econômica atingiu um patamar superior aos últimos três trimestres de 2019<sup>2</sup>, indicando que a economia capixaba se recuperou das perdas impostas pela pandemia.

No acumulado até novembro a produção industrial<sup>3</sup> capixaba avançou +9,1% com destaque para os setores de celulose, papel e produtos de papel (+46,7%) e metalurgia (+26,5%). Apenas a indústria extrativa (-12,3%) apresentou resultado negativo no período, com queda na produção de minérios de ferro pelletizado ou sinterizados, óleos brutos de petróleo e gás natural.

O comércio varejista<sup>4</sup> cresceu +7,2%, no acumulado dos onze primeiros meses de 2021 frente ao mesmo período de 2020. E nesta mesma base de comparação, o comércio varejista ampliado (que inclui veículos, motocicletas, partes e peças e material de construção) avançou 14,1%.

O setor de serviços<sup>5</sup> também foi destaque com incremento de +10,1%, com expansão em todas as atividades com destaque para transportes, serviços auxiliares aos transportes e correio, com avanço de +12,9%.

Com esta conjuntura, o mercado de trabalho formal, no acumulado até novembro, apresentou aumento de 7,84%<sup>6</sup> (+57,0 mil postos).

## AMBIENTE REGULATÓRIO

---

Assim como em outros segmentos, a agenda regulatória do ano foi permeada pelos impactos decorrentes da pandemia, além da pior escassez hídrica dos últimos 91 anos. Apesar destes efeitos, a agenda regulatória apresentou avanços em algumas medidas consideradas estruturais pelo setor, com destaque para:

### **Resultado da CP nº 35/20 – Impactos da pandemia no equilíbrio econômico-financeiro das distribuidoras**

Em novembro a ANEEL aprovou a metodologia de cálculo dos efeitos da pandemia na sobrecontratação e no equilíbrio econômico-financeiro no segmento de Distribuição e dos custos financeiros da Conta-COVID. A sobrecontratação foi regulamentada conforme a proposta submetida à 3ª fase da CP 35/20, contemplando a variação de carga percebida pela distribuidora nos anos 2020 e 2021 a partir da previsão de carga informada no leilão A-1 e A-2 de 2019 e, para os agentes que não declararam, a adoção do SIMPLES enviado à EPE. Quanto ao spread, os custos financeiros referentes aos itens de Parcela B e o diferimento para o Grupo A mantiveram-se alocados às distribuidoras. Porém,

---

<sup>1</sup> Fonte: Instituto Jones dos Santos Neves - IJSN. Indicador Trimestral de PIB do Espírito Santo. Julho/setembro 2021.

<sup>2</sup> Fonte: Instituto Jones dos Santos Neves - IJSN. Indicador Trimestral de PIB do Espírito Santo. Julho/setembro 2021.

<sup>3</sup> Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. Pesquisa Industrial Mensal – Produção Física Regional. Novembro/2021.

<sup>4</sup> Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. Pesquisa Mensal do Comércio. Novembro/2021.

<sup>5</sup> Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. Pesquisa Mensal de Serviços. Novembro/2021.

<sup>6</sup> Fonte: CAGED/MTE. Novembro/2021.

mudou-se o entendimento para os itens de Parcela A, para os quais a diferença entre o montante recebido e o realizado de ativos regulatórios seria alocada às distribuidoras, bem como a parcela de saldo não amortizado de CVA (referente ao processo tarifário anterior). Após a consideração no processo tarifário, tais custos devem ser alocados ao consumidor. Para o reconhecimento das perdas de faturamento e elevação da inadimplência, o critério de admissibilidade para o pedido de reequilíbrio econômico-financeiro deverá contemplar uma análise ampla, avaliando o fato gerador, a evidência do desequilíbrio, o nexo de causalidade e as iniciativas para equacionar o desequilíbrio na concessão. Após manifestação da distribuidora à ANEEL e a realização de um processo de Revisão Tarifária Extraordinária pela Agência, o processo será consolidado.

### **Resolução ANEEL nº 953/2021- Obrigação da atualização do cadastro dos beneficiários da TSEE pelas distribuidoras**

Em novembro a ANEEL publicou a REN nº 953/2021, que regulamentou a obrigação das distribuidoras em atualizar, de forma automática, os beneficiários da Tarifa Social de Energia Elétrica-TSEE. Para as distribuidoras realizarem a atualização dos beneficiários, o Ministério da Cidadania fornecerá as bases do CadÚnico e do BPC para o cruzamento das informações. As distribuidoras devem utilizar as informações do CPF e, quando disponíveis em seu cadastro, o código familiar no CadÚnico, o NIS e o NB de prestação continuada para realizar o cruzamento dos dados. As distribuidoras deverão, até 31/12/22, tentar o contato telefônico, visita técnica, caso o endereço esteja disponível ou outro meio que permita a identificação. No final desse período, as distribuidoras devem enviar à ANEEL os resultados das buscas realizadas. Além disso, durante esse mesmo período a distribuidora deve realizar campanhas de divulgação voltada à classe residencial que ainda não receba a TSEE. A campanha deve ser realizada na página na internet, nas redes sociais, por meio de mensagens eletrônicas e outros meios de comunicação. A REN 953/2021 terá vigência a partir de janeiro de 2022.

### **Consulta Pública nº029/21 – Perdas Não Técnicas e Receitas (PNT) Irrecuperáveis (RI)**

Em dezembro foi aprovada pela ANEEL a nova metodologia de Perdas Não Técnicas e Receitas Irrecuperáveis, a ser aplicadas às distribuidoras de energia elétrica. A ANEEL realizou alterações metodológicas na modelagem das Perdas Não Técnicas, sendo as principais: Ponto de saturação de perdas (passando de 7,5% para 6%); Alteração na velocidade da trajetória regulatório das perdas; Flexibilização de metas e ponto de partida para áreas de risco; Inclusão de mais modelos socioeconômicos na estimativa do índice de complexidade; entre outros. No que diz respeito às receitas irrecuperáveis, a ANEEL manteve seu posicionamento sobre a janela temporal de 4 anos, sem ajustes metodológico, apenas com atualização do índice de complexidade socioeconômica das distribuidoras. A Resolução ANEEL nº958/2021 foi publicada contemplando as referidas alterações metodológicas, que repercutirão nos processos de Revisão Tarifária das distribuidoras.

### **Resolução ANEEL nº1000/2021 – direito e deveres dos consumidores de energia elétrica**

Em dezembro foi aprovada pela ANEEL a Resolução Normativa nº 1000/2021, que consolida em uma só norma o conteúdo dos regulamentos anteriores da Agência relacionados aos direitos e deveres dos usuários de energia elétrica. A nova Resolução substitui a Resolução Normativa nº 414/2010, referência setorial sobre as regras de atendimento aos consumidores de energia elétrica, bem como outros normativos que tratavam do relacionamento entre distribuidora e consumidores. Os principais temas abordados na Resolução Normativa são:

- Acesso na Distribuição - alterações nos prazos para emissão de parecer de acesso e mudanças no processo documental
- Iluminação Pública e Programa Casa Verde e Amarela - incorporação do novo programa do governo federal
- Devolução ou Cobranças de Valores - texto aprimorado para entendimento do Código de Defesa do Consumidor - CDC
- Ressarcimento de Danos - alteração no prazo para pedido de ressarcimento e mudanças no processo documental
- Atendimento ao Público - incorporação dos resultados da AP 27/2019, ampliando os canais digitais de atendimento ao consumidor
- Prazos Administrativos - alteração do período de compensação das violações de prazos

- Abertura de Mercado - incorporação dos limites para migração ao Ambiente de Contratação Livre - ACL já previstos nas Portarias do Ministério de Minas e Energia
- Padronização - substituição do IPG-M pelo IPCA em todos os dispositivos

### Medida Provisória 1078/2021 – medidas de mitigação dos efeitos econômico-financeiros da crise hídrica

Em dezembro foi publicada a Medida Provisória 1078/2021, que dispõe sobre as ações de mitigação dos efeitos econômico-financeiros da escassez hídrica de 2021). A MP possibilita que a CDE seja utilizada para arrecadação de recursos referentes à amortização de operações financeiras vinculadas ao enfrentamento da situação de escassez hídrica e dos diferimentos aplicados em processos tarifários anteriores, o que engloba, por exemplo, o programa de resposta da demanda e o programa de bonificação por redução do consumo. O objetivo da MP consiste em permitir que as distribuidoras de energia equacionem seus custos adicionais causados pela crise hídrica. Esses custos serão repassados para todos os consumidores, inclusive aos consumidores cativos que decidirem por migrar ao ACL. Além disso, a MP possibilita a instituição de bandeira tarifária extraordinária a fim de cobrir custos excepcionais decorrentes da situação de escassez hídrica. Essa bandeira não será aplicada aos consumidores de baixa renda inscritos na Tarifa Social. O texto da MP segue agora para discussão e aprovação no Congresso Nacional. Após aprovação, a publicação de um decreto deve estabelecer as condições e valores do financiamento, após o qual deve seguir-se regulamentação pela ANEEL.

Adicionalmente, em 03 de agosto, a Diretoria da ANEEL aprovou o Reajuste Tarifário da EDP ES, com efeito médio ao consumidor de 9,75%. A parcela B da distribuidora foi definida em R\$ 1.466 milhões.

## MERCADO DE ENERGIA ELÉTRICA

### Balanco Energético (MWh)

O Balanço Energético representa a energia contratada para atendimento ao mercado da Companhia e as perdas na distribuição e na rede básica, sendo o saldo ajustado no Mercado de Curto Prazo.

EDP ES	2021	2020	Var
Itaipu + Proinfa	1.575.823	1.629.625	-3,3%
Leilão	6.409.805	6.529.198	-1,8%
Outros <sup>1</sup>	155.227	155.652	-0,3%
Energia em Trânsito	4.196.406	4.781.608	-12,2%
<b>Total Energia Recebida</b>	<b>12.337.261</b>	<b>13.096.083</b>	<b>-5,8%</b>
Perdas Transmissão (+)	109.803	108.371	1,3%
Perdas de Itaipu (+)	81.705	95.723	-14,6%
Vendas C.Prazo (-)	-949.857	-1.085.455	-12,5%
Ajustes C.Prazo (-)	31.899	11.536	176,5%
<b>Total Perdas</b>	<b>1.109.466</b>	<b>1.278.012</b>	<b>-13,2%</b>
Cessões MCSD Energia Nova (+)	523.920	223.714	134,2%
Mecanismo de Venda de Excedentes (MVE)	-538.411	0	n.d.
<b>Total Vendas</b>	<b>-14.491</b>	<b>223.714</b>	<b>n.d.</b>
<b>Energia Requerida</b>	<b>11.242.286</b>	<b>11.594.357</b>	<b>-3,0%</b>
Fornecimento	5.973.830	5.810.628	2,8%
Perdas e Diferenças	1.446.782	1.480.570	-2,3%
Energia em Trânsito	4.196.406	4.781.608	-12,2%
<b>Total Energia Distribuída</b>	<b>11.617.018</b>	<b>12.072.805</b>	<b>-3,8%</b>

<sup>1</sup> Bilaterais e Compras no Curto Prazo. Nota: Balanço energia considera energia medida.

### Compra de Energia

A compra de energia (Itaipu + Proinfa, Leilão e Outros) foi de 8.141 GWh, redução de 2,1% em relação a 2020. Deste montante, as compras compulsórias de Itaipu e do PROINFA representam 19,4%, as compras em leilão 78,7% e os Contratos Bilaterais e Curto Prazo 1,9%.

## DESEMPENHO OPERACIONAL

O volume de energia distribuída foi de 10.208 GWh, aumento de 6,0% em relação a 2020. A energia distribuída totalizou 6.012 GWh para clientes cativos e 4.196 GWh para clientes livres, aumento de 2,5% e de 11,6%, respectivamente, em relação ao mesmo período do ano anterior.

Entre os clientes da classe Residencial houve aumento de 2,3% na energia distribuída, reflexo da expansão do número dos clientes (+2,8%). Entre os clientes das classes Industrial e Comercial houve aumento de 9,4% e 5,4%, respectivamente, decorrente da recuperação da atividade industrial frente ao ano anterior. Na classe Industrial os setores com maiores destaques são o de extração de minerais metálicos (18,2%, no ano), de minerais não metálicos (16,4%, no ano) e de produtos químicos (15,0%, no ano).

EDP Espírito Santo						
	Volume (MWh)			Clientes (unid)		
	2021	2020	Var	2021	2020	Var
<b>Residencial</b>	<b>2.575.116</b>	<b>2.516.026</b>	<b>2,3%</b>	<b>1.306.384</b>	<b>1.270.564</b>	<b>2,8%</b>
<b>Industrial</b>	<b>4.015.901</b>	<b>3.671.822</b>	<b>9,4%</b>	<b>10.293</b>	<b>10.504</b>	<b>-2,0%</b>
Livre	3.543.152	3.189.812	11,1%	271	220	23,2%
Cativo	472.748	482.010	-1,9%	10.022	10.284	-2,5%
<b>Comercial</b>	<b>1.629.103</b>	<b>1.545.922</b>	<b>5,4%</b>	<b>131.700</b>	<b>129.410</b>	<b>1,8%</b>
Livre	437.972	368.165	19,0%	335	277	20,9%
Cativo	1.191.131	1.177.757	1,1%	131.365	129.133	1,7%
<b>Rural</b>	<b>947.363</b>	<b>871.262</b>	<b>8,7%</b>	<b>194.087</b>	<b>195.848</b>	<b>-0,9%</b>
<b>Outros</b>	<b>831.650</b>	<b>833.970</b>	<b>-0,3%</b>	<b>14.160</b>	<b>14.009</b>	<b>1,1%</b>
Livre	5.848	15.437,86	-62,1%	9	6,00	50,0%
Cativo	825.802	818.533	0,9%	14.151	14.003	1,1%
<b>Concessionárias/Geradores</b>	<b>208.460</b>	<b>187.066</b>	<b>11,4%</b>	-	-	
<b>Total Energia Distribuída</b>	<b>10.207.592</b>	<b>9.626.068</b>	<b>6,0%</b>	<b>1.656.624</b>	<b>1.620.335</b>	<b>2,2%</b>
Total Livre	4.195.431	3.760.481	11,6%	615	503	22,3%
Total Cativo	6.012.161	5.865.587	2,5%	1.656.009	1.619.832	2,2%

## QUALIDADE

Os indicadores de qualidade de prestação de serviços estão abaixo das metas regulatórias estabelecidas. O DEC registrou 7,57 horas quanto o FEC foi de 3,93 interrupções, devido às ações de melhorias que envolvem manutenções preventivas, "Projeto DEC Down" (tratamentos de desligamentos de reincentes, melhoria de processos internos e aquisição de novas tecnologias), utilização de plataformas digitais para as equipes de campo (rapidez no fluxo de informações, bem como agilidade e eficiência dos atendimentos) e a iniciativa "De Olho no DEC", com reforço na multidisciplinaridade das equipes, reestruturação do Centro de Operação Integrado (COI), plano de ampliação do número de religadores na rede e centralização do despacho de equipes pelo COI.

Indicador	Unidade	Acompanhamento	2018	2019	2020	2021
<b>DEC</b>	Horas	Real	8,24	8,20	7,87	7,57
		Meta Regulatória	9,73	9,55	9,45	9,31
<b>FEC</b>	Vezez	Real	4,76	4,84	4,04	3,93
		Meta Regulatória	7,27	6,85	6,86	6,54

DEC = Duração Equivalente de Interrupções por Clientes (horas – média cliente/ano)  
 FEC = Frequência Equivalente de Interrupções por Clientes (interrupções – média cliente/ano)

## PERDAS DE ENERGIA

A EDP ES encerrou o ano com 12,45% de Perdas Totais, redução de 0,91 p.p. em comparação ao mesmo período do ano anterior, influenciadas pela redução das perdas técnicas e das perdas não técnicas. A redução das perdas técnicas é reflexo das obras de reforço na rede básica, da instalação de novas subestações, da reconfiguração do sistema de alta tensão, além do retorno gradual da operação da Samarco e da energia injetada da mini e micro geração distribuída. Em relação as perdas não técnicas, a redução decorre do plano de Combate às Perdas, com foco em substituições de medidores, inspeções de campo, blindagem de rede, instalação de remotas e manutenções dos ativos de telemedição. As perdas técnicas aumentaram, refletindo o aumento da carga na rede.

Atualmente, a distribuidora possui 44,1 mil equipamentos de monitoramento remoto em unidades consumidoras de elevado consumo. Nas áreas de alta complexidade social, no ano de 2021 o projeto SMC BTZero foi implementado em 21,0 mil unidades consumidoras, totalizando 137,4 mil unidades monitoradas, o que representa 62,75% da energia distribuída a clientes finais.

Quanto às ações de fiscalização, foram realizadas 39.402 inspeções de combate à fraude e 3.561 retiradas de ligações clandestinas.

## PRINCIPAIS DADOS DAS INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

Descrição	2021	2020	Var
<b>Subestações (Quantidade)</b>	<b>105</b>	<b>97</b>	<b>3,2%</b>
<b>Potência Instalada de Transformadores (MVA)</b>	<b>4.339</b>	<b>4.324</b>	<b>1,8%</b>
<b>Redes de Distribuição - Própria (km)</b>	<b>66.007</b>	<b>65.317</b>	<b>0,8%</b>
AT (maior ou igual a 69 KV)	3.149	3.087	0,4%
MT (entre 1 e menor a 69 KV)	52.982	52.417	0,8%
BT (menor que 1 KV)	9.875	9.813	1,3%
<b>Transformador de Distribuição - Próprios (Quantidade)</b>	<b>151.719</b>	<b>148.706</b>	<b>1,8%</b>
Urbano	36.859	35.602	5,2%
Rural	114.860	113.104	0,8%
<b>Potência Instalada na Distribuição Própria (MVA)</b>	<b>4.610</b>	<b>4.627</b>	<b>6,9%</b>
Urbano	2.452	2.478	9,5%
Rural	2.159	2.149	3,9%
<b>Postes em Redes de Distribuição (Quantidade)</b>	<b>753.049</b>	<b>742.447</b>	<b>1,4%</b>
Urbano	318.436	314.956	3,0%
Rural	434.613	427.491	0,2%

## RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

A EDP ES mantém canais de relacionamento de fácil acessibilidade, interação e dotados de tecnologia digital e inteligência artificial, disponibilizados aos seus clientes que estão segmentados por nível de tensão de fornecimento. A Companhia disponibiliza diversos canais de relacionamento virtuais dotados de tecnologia digital e inteligência artificial como Agência Virtual, Aplicativo EDP Online, ChatBot, SMSbot e WhatsApp, que no ano geraram 10,6 milhões de consultas e serviços.

A Central de Atendimento Telefônico (Serviço 0800) opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, com ligação gratuita, e com um canal exclusivo para deficiente auditivo. Por meio do Call Center foram realizados 1,48 milhões no ano.

O serviço de Ouvidoria também é oferecido aos clientes, e deve ser acionado sempre que as manifestações relativas à prestação do serviço e aos direitos do consumidor não forem solucionadas pelos demais canais de atendimento e pode ser contatada por meio de central de teleatendimento - CTA dedicada, e-mail, Whatsapp, correspondência ou ainda presencialmente. Em 2021 a Ouvidoria recebeu mais de 36,8 mil contatos de clientes e intermediou 3,8 mil manifestações. Para o atendimento

presencial, a EDP ES conta com 69 agências, distribuídas em toda a área de concessão, onde foram atendidos 670,3 mil clientes.

Com a pandemia e o isolamento social, a EDP ES disponibilizou para os clientes o site “EDP Sem sair de casa”, que possibilita o atendimento através de agendamento e videochamada.

A atuação da EDP ES é pautada em processos devidamente certificados nas Normas da ISO 9.001 em seus canais de relacionamento, com foco na melhoria contínua da satisfação dos seus clientes.

## PESQUISA E DESENVOLVIMENTO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

---

### Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

A EDP ES possui vinte projetos em execução com investimentos de R\$ 10,3 milhões, incluindo CDE – conta de desenvolvimento energético, conforme regulado pela MP998/2021.

Em 2021 foi iniciado o projeto inovador do “Equipamento Estático de Autorrecuperação”, que funciona como um recuperador estático atuando em nível de tensão de 15kV e visa operar na interligação de dois ramais, possibilitando que o fluxo de potência que o atravessa seja por ele regulado, permitindo o balanço de fluxo entre os ramais.

Entre os projetos em andamento, destaca-se:

- **Desenvolvimento de Soluções para Operação Nacional de Mobilidade Elétrica:** prevê a criação de uma infraestrutura física e pública de carregamento rápido para veículos elétricos, através de uma malha conectada e segura concentrada na região Sudeste e com pontos adicionais nas regiões Sul e Centro-Oeste;
- **Religador IoT:** desenvolvimento de equipamento de automação e proteção com funções de alimentação independente para atender as novas redes elétricas inteligentes, de modo a entregar um produto inovador para aumento da eficiência operacional e a melhoria da qualidade dos serviços prestados;
- **Plataforma de Multisserviços (Robô de Podas):** visa o desenvolvimento de um caminhão com plataforma para a realização de podas de árvores de forma autônoma com a solução inovadora, para a operação da atividade de forma remota sem haver o contato do eletricitista com a rede elétrica de distribuição energizada; e
- **Sensores Vestíveis:** visa o desenvolvimento e utilização de sensoriamento vestível para gestão da medicina, segurança e procedimentos do trabalho.

### Eficiência Energética (PEE)

A EDP ES possui 21 projetos em execução com investimentos de R\$ 13,5 milhões.

Dos projetos em andamento, tem destaque a criação da 1ª Olimpíada Nacional de Eficiência Energética (ONEE), realizada por meio da cooperação com outras três distribuidoras de energia, que visa difundir a cultura da eficiência energética nas escolas. A EDP ES foi a única distribuidora da região sudeste a integrar este projeto.

Outro projeto de grande relevância é o Boa Energia nas Comunidades, que tem a missão de atender as comunidades de baixo poder aquisitivo, dentro da região de concessão da EDP ES, levando dicas de economia de energia e consumo consciente, troca de lâmpadas ineficientes por novas de tecnologia LED, doações de kits Padrão de Entrada, e conta com a presença de uma Van equipada para realizar o cadastro dos clientes na tarifa social de energia elétrica, orientação quanto ao uso racional e eficiente de energia, buscando sempre a satisfação dos nossos clientes e facilitando o diálogo com as comunidades.

No ano de 2021 também atingimos um recorde de investimento em modernização de Iluminação pública na EDP ES, com o investimento de R\$ 3,8 milhões, e mais de 4 mil pontos de IP substituídos, em 7 municípios.

## ANÁLISE DO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

EDP Espírito Santo			
Demonstrativo de Resultados (R\$ mil)	2021	2020	Var
<b>Receita Operacional Líquida<sup>1</sup></b>	<b>4.666.414</b>	<b>3.420.157</b>	<b>36,4%</b>
<b>Gastos Não Gerenciáveis</b>	<b>(3.283.052)</b>	<b>(2.344.455)</b>	<b>40,0%</b>
<b>Margem Bruta</b>	<b>1.383.362</b>	<b>1.075.702</b>	<b>28,6%</b>
<b>Gastos Gerenciáveis</b>	<b>(1.230.770)</b>	<b>(1.039.307)</b>	<b>18,4%</b>
<b>Total do PMSO</b>	<b>(474.833)</b>	<b>(480.134)</b>	<b>-1,1%</b>
Ganhos e Perdas na Desativação e Alienação de Bens	(37.552)	(47.711)	-21,3%
Custo com Construção da Infraestrutura	(579.470)	(384.575)	50,7%
<b>EBITDA</b>	<b>870.977</b>	<b>547.857</b>	<b>59,0%</b>
<b>Margem EBITDA</b>	<b>18,7%</b>	<b>16,0%</b>	<b>2,6 p.p.</b>
<b>Depreciação e Amortização</b>	<b>(138.915)</b>	<b>(126.887)</b>	<b>9,5%</b>
<b>Resultado do Serviço (EBII)</b>	<b>732.062</b>	<b>420.970</b>	<b>73,9%</b>
<b>Resultado Financeiro Líquido</b>	<b>(138.824)</b>	<b>(50.806)</b>	<b>173,2%</b>
<b>LAIR</b>	<b>593.238</b>	<b>370.164</b>	<b>60,3%</b>
<b>IR e Contribuição Social</b>	<b>(148.830)</b>	<b>(87.907)</b>	<b>69,3%</b>
<b>Lucro Líquido</b>	<b>444.408</b>	<b>282.257</b>	<b>57,4%</b>

<sup>1</sup>: Receita Líquida exclui receita de construção

A Receita Líquida atingiu R\$ 4,7 bilhões, aumento de 36,4%, decorrente de: (i) reajustes tarifários anual, com efeito médio percebido pelo consumidor de 9,75% na EDP ES; (ii) maior reconhecimento de VNR resultante do aumento do IPCA entre os períodos comparados; (iii) aumento de 6,0% no volume de energia distribuída, refletindo recuperação da atividade econômica; (iv) variação positiva da sobre-contratação, decorrente do aumento do PLD; e (v) outras receitas e efeitos.

Os gastos não gerenciáveis atingiram R\$ 3,3 bilhões, aumento de 40,0%, decorrente do aumento do preço de compra de energia, reflexo dos impactos da crise hídrica, causados pela consequente piora do cenário hidrológico e do aumento dos custos atrelados ao despacho das usinas térmicas.

A Margem Bruta atingiu R\$ 1,4 bilhão, aumento de 28,6%, decorrente dos efeitos já mencionados. O Total de PMSO manteve-se estável, refletindo o compromisso da Companhia em manter custos abaixo da inflação.

O Resultado Financeiro foi de R\$ 138,8 milhões, aumento de R\$ 88,0 milhões, decorrente do aumento dos encargos de dívidas, reflexo do aumento nas rubricas de empréstimos e debêntures, decorrente do aumento dos indexadores atreladas às dívidas (CDI e TJLP), além do aumento de saldo de dívida.

O Lucro Líquido foi de R\$ 444,4 milhões, aumento de 57,4%.

## INVESTIMENTOS

Os investimentos totalizaram R\$ 579,5 milhões, aumento de 50,7%, em função dos investimentos em obras de expansão (subestações e redes de distribuição para ligações de novos clientes), melhoria de rede (substituição de equipamentos), telecomunicações e informática e em projetos relacionados a combate às perdas.

Investimentos (R\$ mil)	2021	2020	Var
Expansão do Sistema Elétrico	288.236	162.620	77,2%
Melhoramento da Rede	119.804	107.288	11,7%
Telecom., Informática e Outros	118.576	87.375	35,7%
Perdas <sup>3</sup>	76.924	51.190	50,3%
<b>Subtotal<sup>1</sup></b>	<b>603.539</b>	<b>408.474</b>	<b>47,8%</b>
(-) Obrigações Especiais <sup>2</sup>	-24.069	-23.899	0,71%
<b>Investimento Líquido</b>	<b>579.470</b>	<b>384.575</b>	<b>50,7%</b>
<b>Variação do Imobilizado</b>	<b>579.470</b>	<b>384.575</b>	<b>50,7%</b>

<sup>1</sup>: Subtotal = CAPEX Bruto (considerando capital investido na rede) + Juros capitalizados

<sup>2</sup>: Participação financeira de clientes, sejam eles pessoas físicas, jurídicas, união, estado e municípios nos projetos de investimentos

## ENDIVIDAMENTO

Em 31 de dezembro de 2021, a EDP ES apresentou dívida líquida de R\$ 1.884,8 milhões, 35,3% superior a dezembro de 2020. A dívida bruta foi de R\$ 2.398,5 milhões, sendo composta por R\$ 1.503,7 milhões (62,7%) em debêntures e R\$ 894,9 milhões (37,3%) junto ao BNDES.

	2021	2020	Var
Dívida Bruta <sup>1</sup> (R\$ mil)	2.398.540	1.569.761	52,8%
Caixa e Equivalente de Caixa (R\$ mil)	513.773	176.793	190,6%
Dívida Líquida (R\$ mil)	1.884.767	1.392.968	35,3%
Dívida Líquida / Patrimônio Líquido (v vezes)	1,36	1,29	6,0%
Dívida Líquida / EBITDA (v vezes)	2,16	2,54	-14,9%

<sup>1</sup>: Dívida Bruta = Empréstimos, financiamentos, notas promissórias e encargos de dívidas + debêntures

## GESTÃO DE PESSOAS

A EDP ES conta com 1.016 colaboradores, distribuídos na região Norte, Sul e Centro do estado Espírito Santo. Ao longo de 2021, tivemos 102 admissões e 104 desligamentos na equipe.

Acreditamos que conseguimos reforçar os pilares de inovação, criatividade e resultados na medida em que tivemos cada vez mais diversidade, promovendo, também, ainda mais engajamento entre os colaboradores que são acolhidos em suas individualidades. A pesquisa de clima organizacional 2021 evidenciou a manutenção do alto engajamento que os colaboradores da EDP ES têm, com 96% de adesão à pesquisa, 83% de engajamento e 88% de favorabilidade em relação à qualidade dos serviços e foco no cliente da Distribuidora.

Em mais um ano convivendo com a pandemia, os robustos protocolos e monitoramentos se mantiveram, com medidas como descentralização das bases e escalonamento das equipes de campo; obrigatoriedade da vacina e do uso de máscaras; triagem diária do estado de saúde no início do turno operacional via aplicativo; testagem semanal para os colaboradores dos escritórios; além do aumento da equipe de saúde, composta atualmente por infectologistas, médicos e enfermeiros, inclusive para o acompanhamento de um novo programa de direcionamento médico para o público com eventuais sequelas, alcançando todos os acometidos com o vírus durante a pandemia.

O cuidado com a saúde física e mental dos colaboradores que se mantiveram em atividades presenciais também foi uma prioridade, com programas específicos junto aos nutricionistas, ortopedistas e

psicólogos, sendo o maior deles, Eletricista Saudável, destaque com resultados significativos e adesão representativa.

O programa, criado após uma análise junto aos colaboradores nas atividades de eletricitistas, se tornou uma oportunidade de ter mais informações sobre nutrição, qualidade de vida e exercícios físicos. Foram mapeados os perfis dos colaboradores do ES e, baseado nos resultados, foram propostas as ações como atendimento nutricional individual ou em grupo, além de orientações sobre mudanças de estilo de vida, com foco na redução de peso. Como resultado, um aumento significativo na quantidade de colaboradores aptos a trabalharem em altura com segurança – mais de 8 colaboradores já retomaram as atividades em altura, 84% dos participantes tiveram redução de peso e 76% redução da circunferência abdominal, além de 82% do público ter adicionado atividades físicas nas suas rotinas.

Na frente de desenvolvimento, foram realizados programas orientados para a liderança da EDP, como Team Coaching para a alta liderança, Leadership Coaching para média gerência, Formação de Ltramento Racial e de Coaching LGBTQIAP+, Programa de Desenvolvimento para Supervisores e o Lidere-se, com foco no desenvolvimento de potenciais líderes. Somadas, as iniciativas impactaram mais de 140 colaboradores.

E para além dessa agenda, foram inseridos mais de 36 novos cursos na Universidade Corporativa, disponíveis para todos os colaboradores da EDP Brasil, lançadas as Regras de Ouro, acordos para fortalecer o equilíbrio entre jornadas e estimular o bem-estar com respeito aos horários de pausa, a 3ª Semana da Diversidade, com palestras promovendo discussões em torno da quebra de estereótipos e a adesão ao Movimento Mulher 360, com objetivo de engajar as empresas em ações concretas de empoderamento econômico feminino.

Outro importante objetivo na EDP é o engajamento dos colaboradores para uma representação também socialmente responsável, e nesse sentido, o programa de Voluntariado EDP, em 2021, alcançou a marca histórica de 1/3 de seus colaboradores atuando em ações de impacto social. Foram arrecadados mais de 2.500 quilos de alimentos e 1.700 ceias de natal, destinados às pessoas em situação de vulnerabilidade. Também foram lançados dois importantes projetos: o primeiro, com foco no apoio psicológico e geração de renda para mulheres desempregadas, o Cruzando Histórias, com preparação profissional e desenvolvimento de competências, e, em parceria com o Instituto das Pretas, o Desafio EDP de Empreendedorismo Periférico, uma imersão em inovação e empreendedorismo para potencializar negócios liderados por mulheres em situação de vulnerabilidade social em São Paulo e Espírito Santo. Juntos, os projetos beneficiaram mais de 110 mulheres com qualificação, formação, potencialização dos seus negócios e novas oportunidades de geração de renda.

Além de promover o cuidado das nossas pessoas com experiências que envolvem engajamento, desenvolvimento e transformação social, a disciplina em nossos processos de gestão interna, governança e negociações constantes com fornecedores parceiros também impactam positivamente a nossa trajetória. Ao longo do último ano, foi possível garantir uma oferta de benefícios que atendesse às expectativas dos colaboradores e um impacto positivo para os negócios, gerando aproximadamente R\$ 4,9MM de eficiência.

E como a experiência do colaborador envolve todas as suas etapas e momentos de carreira, a EDP, que possui um Programa de Incentivo à Aposentadoria (“PIA”) sólido e de adesão voluntária, manteve a oferta ao longo de 2021 e pode acolher os profissionais que dedicaram longos anos para a construção conjunta da história EDP, proporcionando condições rescisórias diferenciadas e orientações para a nova etapa pós-emprego.

## SUSTENTABILIDADE, INOVAÇÃO E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

---

Voluntariamente, a EDP subscreve iniciativas nacionais e internacionais alinhadas à sua cultura e estratégia de Sustentabilidade como a Rede Brasil do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), o Carbon Disclosure Project (CDP), relacionado às alterações climáticas e os Princípios de Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres e mais recentemente se comprometeu publicamente com o Business Ambition for 1.5°C, iniciativa do Pacto Global, composta por um grupo de mais de 9 mil empresas que se comprometem a reduzir as emissões para garantir que o aquecimento global não exceda 1,5°C e com o Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade, proposto pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) que tem como objetivo enfatizar a importância da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos para as empresas.

O Grupo EDP também tem contribuído para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU desde 2015. Os esforços estão concentrados em nove dos 17 objetivos, por meio de Metas de Sustentabilidade estabelecidas para 2022 e o novo Planejamento Estratégico com compromissos na agenda ESG no horizonte 2021-2025.

Em 2021, o Instituto EDP deu continuidade à sua trajetória de investimento social privado, sendo o coordenador das ações socioambientais junto às comunidades onde o Grupo EDP está presente. Neste ano os programas do Instituto EDP favoreceram diretamente 20.266 pessoas e 47.613 pessoas indiretamente na área de concessão da EDP SP.

### MEIO AMBIENTE

---

A Política de Meio Ambiente segue vigente para orientar a atuação do Grupo EDP em relação à Gestão Ambiental, essencial ao desenvolvimento do negócio e para a relação com a sociedade. Atualmente nomeada como Política de Sistemas de Gestão e Sustentabilidade, o documento integra diversas políticas existentes anteriormente com o objetivo de direcionar a companhia nos objetivos de sustentabilidade e assegurar a adequação à Norma ISO 14001:2015 e a compatibilidade com os atuais critérios de avaliação de compliance.

Desde 2020, a EDP SP vem viabilizando a implementação de novas soluções e tecnologias ambientais para os impactos entre a convivência da rede elétrica com a arborização urbana. O equipamento penetrógrafo é uma moderna tecnologia adquirida pela EDP SP para análises da resistência e defeitos internos das árvores. O equipamento determina a qualidade e a saúde da madeira e realiza o diagnóstico quanto ao risco de queda da árvore. A tecnologia foi uma importante ferramenta nas tomadas de decisão das podas e supressões de árvores, além de contribuir significativamente na melhoria da arborização urbana em contato com a rede elétrica. Com o diagnóstico e confiabilidade técnica oferecida pela tecnologia, foi possível avaliar e planejar as árvores adequadas para convivência com a rede elétrica evitando interrupções de energia, acidentes com a população, bem como podas e supressões constantes.

# BALANÇO SOCIAL ANUAL – FORMULÁRIO IBASE

BALANÇO SOCIAL ANUAL | FORMULÁRIO IBASE

EDP Espírito Santo

	2021 (R\$ mil)			2020 (R\$ mil)		
<b>1 - Base de Cálculo</b>						
Receita líquida (RL)	5.245.883			3.804.732		
Resultado operacional (RO)	732.062			420.970		
Folha de pagamento bruta (FPB)	132.664			122.195		
<b>2 - Indicadores Sociais Internos</b>	R\$ mil	% sobre FPB	% sobre RL	R\$ mil	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	17.169	12,94%	0,33%	17.265	14,13%	0,45%
Encargos sociais compulsórios	30.161	22,74%	0,57%	28.437	23,27%	0,75%
Previdência privada	2.708	2,04%	0,05%	2.482	2,03%	0,07%
Saúde	9.274	6,99%	0,18%	11.919	9,75%	0,31%
Segurança e saúde no trabalho	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Transporte	947	0,71%	0,02%	174	0,14%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	579	0,44%	0,01%	581	0,48%	0,02%
Creches ou auxílio-creche	452	0,34%	0,01%	466	0,38%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	13.002	9,80%	0,25%	13.533	11,07%	0,36%
Programa de Desligamento Voluntário - PDV	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Outros	1.507	1,14%	0,03%	1.496	1,22%	0,04%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>75.799</b>	<b>57,14%</b>	<b>1,44%</b>	<b>76.354</b>	<b>62,48%</b>	<b>2,01%</b>
<b>3 - Indicadores Sociais Externos</b>	R\$ mil	% sobre RO	% sobre RL	R\$ mil	% sobre RO	% sobre RL
Educação	842	0,12%	0,02%	572	0,14%	0,02%
Cultura	1.744	0,24%	0,03%	1.645	0,39%	0,04%
Saúde e saneamento	1.264	0,17%	0,02%	1.519	0,36%	0,04%
Esporte	510	0,07%	0,01%	485	0,12%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	191	0,03%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Outros	318	0,04%	0,01%	427	0,10%	0,01%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>4.869</b>	<b>0,67%</b>	<b>0,09%</b>	<b>4.648</b>	<b>1,10%</b>	<b>0,12%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	ND	ND	ND	ND	ND	ND
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>4.869</b>	<b>0,67%</b>	<b>0,09%</b>	<b>4.648</b>	<b>1,10%</b>	<b>0,12%</b>
<b>4 - Indicadores Ambientais</b>	R\$ mil	% sobre RO	% sobre RL	R\$ mil	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	46.212	6,31%	0,88%	31.763	7,55%	0,83%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	ND	ND	ND	ND	ND	ND
<b>Total dos investimentos em meio ambiente*</b>	<b>46.212</b>	<b>6,31%</b>	<b>0,88%</b>	<b>31.763</b>	<b>7,55%</b>	<b>0,83%</b>
Quando ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input checked="" type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			
<b>5 - Indicadores do Corpo Funcional</b>	2021 (R\$ mil)			2020 (R\$ mil)		
Nº de empregados(as) ao final do período	1.016			1.015		
Nº de admissões durante o período	102			90		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	2657			2602		
Nº de estagiários(as)	51			42		
Nº de empregados(as) acima de 50 anos	112			133		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	246			236		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	18%			12%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa**	302			45		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)**	20,00%			1,92%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	34			31		
<b>6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial</b>	2021 (R\$ mil)			2020 (R\$ mil)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	26,62			24,50		
Número total de acidentes de trabalho***	5			6		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos empregados	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	( ) todos empregados	( ) todos + Cipa	(x) direção e gerências	( ) todos empregados	( ) todos + Cipa
Quando à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos
Quando à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apóia	(x) organiza e incentiva	( ) não se envolve	( ) apóia	(x) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as): (na empresa, no procon, na justiça)	na empresa: 19.038	no Procon: 1.811	na Justiça: 3.254	na empresa: 19.435	no Procon: 1.466	na Justiça: 2.818
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa: 99,00%	no Procon: 100,00%	na Justiça: 72,28%	na empresa: 99,00%	no Procon: 100,00%	na Justiça: 74,71%
<b>Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):</b>	<b>2.912.759</b>			<b>2.490.542</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	governo: 71% acionistas: 5% colaboradores: 5% retido: 10% terceiros: 9%			governo: 75% acionistas: 3% colaboradores: 6% retido: 8% terceiros: 8%		
<b>7 - Outras Informações</b>	N/A - Não Aplicável.					

\*Nota: Os investimentos em programas e/ou projetos externos são contabilizados de forma integrada aos investimentos de operação/produção

\*\*Nota: A consolidação do indicador foi alterada para refletir a definição do IBGE da categoria como a somatória de pessoas pretas e pardas

\*\*\*Nota: Indicador considera apenas os colaboradores próprios

## AUDITORES INDEPENDENTES

---

Nos termos da Instrução CVM nº 381, de 14 de janeiro de 2003, a Companhia firmou contrato com a KPMG Auditores Independentes (KPMG), em março de 2018, para prestação de serviços de auditoria de suas demonstrações contábeis, bem como a revisão de informações contábeis intermediárias relativas ao exercício de 2018. A KPMG iniciou a prestação de serviços em abril de 2018.

A KPMG não é responsável pela auditoria de valores de energia medida, clientes e outras informações quantitativas, não financeiras.

Em 2021, a KPMG e suas afiliadas não prestaram nenhum serviço adicional à auditoria independente que superasse em 5% o valor contratado. A política de atuação da Companhia, bem como das demais empresas do Grupo EDP – Energias do Brasil, quanto à contratação de serviços não-relacionados à auditoria junto à empresa de auditoria, se fundamenta nos princípios que preservam a independência do auditor independente. Estes princípios consistem, de acordo com princípios internacionalmente aceitos, em: (a) o auditor não deve auditar o seu próprio trabalho; (b) o auditor não deve exercer funções gerenciais no seu cliente; e (c) o auditor não deve promover os interesses de seu cliente.

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

---

Conforme requerido pelo artigo 25 da instrução CVM nº 480/09, e posteriores alterações, declaramos que revisamos e concordamos com as demonstrações financeiras e com os Relatórios dos Auditores Independentes emitidos sobre as respectivas Demonstrações Financeiras para o exercício findos em 31 de dezembro de 2020 e 2021. Estas foram preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e o International Financial Reporting Standards ("IFRS") emitidas pelo International Accounting Standards Board ("IASB").