

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

(Em milhares de reais, exceto quando mencionado)

A Administração da Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. - TAESA ("Taesa" ou "Companhia") - Bovespa: TAEE11, um dos maiores grupos concessionários de transmissão de energia elétrica do país, submete à apreciação de V.Sas., o seu Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do parecer do Conselho Fiscal referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2019, no qual a Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. – TAESA comemorou seus 10 anos, foi ao mesmo tempo desafiador e motivador. Após fecharmos o exercício de 2018 com importantes aquisições, tanto no mercado secundário quanto no leilão da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, iniciamos 2019 com o desafio de concluir essas aquisições, avançar na construção das concessões ainda não operacionais, bem como continuar buscando oportunidades de crescimento.

Em 2019, concluímos as aquisições dos três lotes do leilão da ELETROBRAS (lotes da ETAU, BRASNORTE e TRANSMINEIRAS), compramos a participação acionária da Bipar Energia, Telecomunicação e Indústria Metalúrgica S.A. na BRASNORTE, assinamos um contrato de compra e venda da concessão Rialma Transmissora de Energia 1 S.A., e encerramos no início de 2020 as aquisições de São João Transmissora de Energia S.A. e São Pedro Transmissora de Energia S.A. (ÂMBAR).

Com 9 grandes projetos em construção que somam R\$5,6 bilhões em investimentos (R\$3,8 bilhões considerando apenas a participação da Taesa), investimos em 2019 R\$718 milhões na execução das obras e aquisição de equipamentos e energizamos duas concessões: MIRACEMA e EDTE. A Companhia mantém seu foco na execução e entrega no prazo de seus projetos em construção e continua trabalhando com vistas à antecipação da entrada em operação de alguns deles, buscando eficiência de Capex e de financiamento, com o objetivo de aumentar ainda mais os retornos destes empreendimentos.

Continuamos com foco nos pilares estratégicos de crescimento sustentável, disciplina financeira, eficiência operacional e geração de valor aos nossos acionistas. Temos trabalhado arduamente para tornar a Companhia cada dia mais competitiva, tanto nos leilões de transmissão da ANEEL, quanto no mercado secundário, além de manter nosso posicionamento de liderança e referência em transmissão de energia no país.

A Companhia se destacou em 2019 no mercado de dívida, liderando o movimento de alongamento dos prazos das debêntures de infraestrutura no Brasil. Emitimos neste ano R\$4,7 bilhões em debêntures (TAESA e projetos), sendo R\$3,7 bilhões em dívidas com prazo de 25 anos. Vale mencionar que esse movimento foi possível pela nossa credibilidade junto ao mercado de dívida, bem como pela alta classificação de risco de crédito nas 3 grandes agências (Moody's, Fitch e S&P), possibilitando, ainda, vantagem competitiva para o crescimento da Companhia, seja nos novos leilões ou no mercado secundário.

No campo operacional, em 2019, a TAESA se manteve num patamar de excelência com uma taxa de disponibilidade de suas linhas de 99,90% e uma Parcela Variável de 0,98% da RAP consolidada. O lucro líquido em IFRS fechou o ano em R\$1.002 milhões e os dividendos distribuídos referentes ao exercício social totalizaram R\$656 milhões, o que representou um payout de 92,3%, excluindo os efeitos do CPC 47 de R\$291 milhões.

Por fim, gostaríamos de reforçar nossa atenção e compromisso com o tema Sustentabilidade. Em 2019, o Conselho de Administração aprovou um projeto com vistas a incrementar as ações Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) da TAESA. Além disso, emitimos 4 debêntures “verdes” de infraestrutura reforçando nosso comprometimento e relevância dedicados a este tema. Outra ação importante foi a nossa adesão ao Pacto Global da ONU, que possui 10 princípios fundamentais nas áreas de relações de trabalho, direitos humanos, meio ambiente e combate à corrupção. Com isso, a TAESA firma seu compromisso em apoiar o Pacto, além de respeitar e cumprir todos os princípios, fazendo parte da sua estratégia, cultura e operações diárias.

Dentre os diversos prêmios conquistados pela TAESA em 2019, destacamos os prêmios Melhores Empresas para Trabalhar (Great Place to Work) e Melhores Empresas na área de Segurança e Saúde no Trabalho, evidenciando o total comprometimento da Companhia com a segurança, saúde e bem-estar de seus colaboradores.

Isso tudo é prova de que a Companhia vem crescendo e evoluindo a cada ano, o que é bastante motivador para todos que aqui trabalham. Realmente temos muito o que comemorar no 10º aniversário da TAESA.

#IssoAquiÉTaesa

A COMPANHIA

A Taesa é uma concessionária de transmissão de energia, cujo objetivo é realizar serviços de operação e manutenção de instalações de transmissão de energia elétrica no Brasil e outras atividades relacionadas ao setor de transmissão de energia elétrica. É um dos maiores grupos privados de transmissão de energia elétrica do Brasil em termos de Receita Anual Permitida (RAP), com 9.898 km de linhas de transmissão em operação e 2.827 km em construção, totalizando 12.725 Km de extensão. Possui ativos em 78 subestações com nível de tensão entre 230 e 525kV e um centro de operação e controle localizado em Brasília.

A Taesa detém participação em trinta e oito concessões de transmissão: dez concessões na holding (TSN, NVT, ETEO, GTEGA, PATESA, Munirah, NTE, STE, ATE e ATE II), nove controladas (ATE III, São Gotardo, Mariana, Miracema, Janaúba, Brasnorte, Sant’ana, São João e São Pedro), quatro controladas em conjunto (ETAU, Paraguaçu, Aimorés e Ivaí) e quinze coligadas, sendo (i) doze denominadas “Grupo TBE”, que é composto por quatro coligadas diretas (EATE, ENTE, ETEP e ECTE), cinco coligadas indiretas (STC, ESDE, Lumitrans, ETSE e ESTE) e três coligadas com participações direta e indireta (EBDE, EDTE e ERTE), e (ii) três denominadas “Transmineiras” (Transudeste, Transleste e Transirapé) com participações direta e indireta.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LOCALIZAÇÃO DAS CONCESSÕES



¹ ISA Investimentos e Participações do Brasil S.A.

² Transmineiras é um conjunto de participações da Taesa em 3 concessões : Transirapé (54,0%), Transleste (54,0%) e Transudeste (54,0%)

³ TBE - Transmissora Brasileira de Energia é um grupo econômico resultado da Parceria dos acionistas majoritários, Taesa e Alupar.

⁴ AIE – Aliança Inteligência Elétrica é um grupo econômico da parceria das empresas TAESA e ISA CTEEP, atualmente responsável por implantar 3 novos empreendimentos (Aimorés, Paraguaçu e Ivaí)



MISSÃO E VALORES

Missão: Transmitir energia elétrica com excelência, de forma contínua e eficiente, garantindo rentabilidade e sustentabilidade.

Valores: Transparência, comportamento ético e respeitoso, segurança, foco no resultado, sustentabilidade, espírito de excelência, promover o crescimento das pessoas, vencer em equipe, comprometimento e inovação.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Taesa é uma Companhia listada no segmento do Nível 2 de Governança Corporativa na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, confere às suas ações preferenciais o direito de venda por 100% do valor pago na transferência de controle (Tag Along) e está alinhada com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa do mercado.

A alta Administração da Companhia é assessorada pelos Acionistas Controladores e pelos seguintes órgãos de governança corporativa:

	CEMIG	ISA	Independente	Misto	Total de componentes
Conselho da Administração (*)	5	4	4	-	13
Conselho Fiscal (*)	2	1	2 (minoritário)	-	5
Diretoria Estatutária (**)	3	2	-	1	6

(*) A quantidade de membros do conselho de administração e conselho fiscal se refere somente a membros titulares.

(**) O Diretor Presidente acumula o cargo de Diretor Jurídico e Regulatório. O cargo de Diretor de Implantação também se encontra vago e é definido com base em seleção feita por *headhunter* e aprovação dos órgãos de governança corporativa.

Conselho de Administração (CA) - De acordo com o Estatuto Social, deve ser composto por treze membros efetivos, residentes ou não no país, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de um ano, podendo ser reeleitos. Em conformidade com o Contrato de Adoção de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 2, o CA deverá ter no mínimo 20% (vinte por cento) de conselheiros independentes, os quais deverão ser identificados como tal na ata da Assembleia Geral de acionistas que os eleger. Além das competências descritas em lei e no Estatuto Social da Companhia, o CA é responsável: (i) pela orientação geral dos negócios, (ii) por eleger e destituir os membros da diretoria, além de supervisionar o exercício de suas funções, por meio de comitês específicos, e (iii) deliberar sobre a participação em concorrências públicas promovidas pela ANEEL ou por qualquer representante do Poder Concedente com competência para tal.

Conselho Fiscal (CF) - De acordo com a Lei das Sociedades por Ações, o CF é um órgão societário independente da Administração. O Estatuto Social prevê um CF permanente e deve ser composto de no mínimo três e no máximo cinco membros efetivos, com igual número de suplente. Suas responsabilidades consistem em fiscalizar as atividades da Administração, rever as demonstrações financeiras e reportar suas conclusões aos acionistas.

Diretoria Executiva (DE) - de acordo com o estatuto social a Diretoria será composta por 06 (seis) membros, acionistas ou não, residentes no Brasil, sendo um Diretor Presidente, um Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, um Diretor Técnico, um Diretor Jurídico e Regulatório, um Diretor de Implantação e um Diretor de Negócios e Gestão de Participações, todos eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato unificado de 02 (dois) anos, destituíveis a qualquer tempo, sendo permitida a cumulação de cargos e a reeleição de seus membros, no todo ou em parte, conforme deliberação do Conselho de Administração. Os diretores são responsáveis pela administração executiva diária de seus negócios e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas por seu CA.

CÓDIGOS E POLÍTICAS

Os códigos e políticas corporativos adotados pela Taesa expressam seus valores e sua cultura organizacional, balizando a condução dos negócios, bem como a relação com os diferentes públicos com os quais a Companhia interage. Esses documentos são desenvolvidos, revisados e atualizados periodicamente, a fim de assegurar sua compatibilidade com os cenários externo e interno.

A Taesa dispõe de um canal de denúncias, publicado na sua intranet e site institucional, que possibilita a todos os empregados e público externo, a realização de denúncias relacionadas aos temas tratados no Código de Conduta Ética e Compliance e demais políticas do Programa de Integridade preservando a identidade do denunciante. Todas as denúncias realizadas são apuradas pela Comissão de Ética da Taesa, que deve responder ao denunciante em até 30 dias úteis.

QUALIDADE

As concessionárias do Grupo Taesa, respaldadas pela Alta Direção e por seus empregados, manifestam seu compromisso com a qualidade, declarando como diretrizes globais da organização o completo atendimento dos requisitos do cliente, o comprometimento com a melhoria contínua e a excelência no sistema de gestão da qualidade, direcionados à execução dos serviços de operação e manutenção de linhas de transmissão de energia elétrica, formalizadas pelas seguintes linhas estratégicas:

- ✓ Gestão corporativa desafiadora e ética, com foco no cliente e resultados;
- ✓ Atendimento dos requisitos regulatórios do setor, devidamente alinhado com a Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL e Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS;
- ✓ Conscientização do público interno quanto ao Sistema de Gestão da Qualidade Cumprimento das Normas de Segurança;
- ✓ Aperfeiçoamento da qualidade nos serviços de operação e manutenção das linhas de transmissão e subestações; e
- ✓ Incentivo a capacitação e aprimoramento de conhecimento de seus colaboradores.

DESEMPENHO DOS NOSSOS NEGÓCIOS

Aquisições de Ativos

Como diretriz estratégica, a Companhia busca permanentemente por oportunidades que permitam o crescimento sustentável com agregação de valor para nossos acionistas e partes relacionadas. As aquisições são aderentes com a estratégia de longo prazo da Taesa na medida em que agrega geração de caixa operacional imediatamente após a aquisição e contribui para mitigar a queda da receita bruta esperada para os próximos anos.

- a) Leilão Eletrobras nº 01/2018: A Taesa concluiu a aquisição dos lotes N (ETAU) em 29 de abril de 2019, L (Brasnorte) e M (Transmineiras) em 31 de maio de 2019, adicionando R\$52.623 de RAP à sua base.

Lote	SPE	Valor Pago	RAP ¹	Participação adquirida	Participação (direta e indireta) da Taesa após transação
L	Brasnorte	75.622	13.700	49,7115%	88,3760%
M	Transirapé	34.969	9.108	24,5000%	53,9982%
M	Transleste	24.199	10.991	24,0000%	53,9982%
M	Transudeste	18.340	7.096	25,0000%	53,9982%
N	ETAU	32.880	11.728	23,0355%	75,6193%
		186.010	52.623		

¹ RAP referente à participação adquirida (ciclo 2019-2020).

- b) Aquisição da participação da Bipar Energia, Telecomunicação e Indústria Metalúrgica S.A. ("Bipar") na Brasnorte: Em 30 de agosto de 2019, a Taesa passou a deter 100% das ações da Brasnorte ao concluir a aquisição de 11,624% das ações representativas do capital social e votante pertencentes a Bipar por meio do pagamento de R\$18.024, após os devidos ajustes.
- c) Aquisição de ativos operacionais de transmissão de energia - No dia 14 de fevereiro de 2020, após o cumprimento e/ou renúncia das condições precedentes referentes a SPT e a SJT, foi realizada a conclusão da aquisição da totalidade das suas respectivas ações por meio do pagamento total de R\$753.168. Ressalta-se, ainda, que a consumação da aquisição de 51% das ações representativas do capital total e votante da Triangulo Mineiro Transmissora de Energia S.A. e da Vale do São Bartolomeu Transmissora de Energia S.A. ainda se encontra em andamento para cumprimento das respectivas condições suspensivas contratuais. O fechamento da aquisição de SPT e SJT adicionará ao portfólio atual da Companhia cerca de 826 km de linhas de transmissão com incremento de aproximadamente R\$92.500 de RAP.
- d) Assinatura do Contrato de Compra e Venda de Ações com a RC Participações - Em 20 de agosto de 2019, a Taesa celebrou o Contrato de Compra e Venda de Ações e Outras Avenças com a RC Administração e Participações S.A. ("RC"), tendo por objeto a aquisição de 100% das ações representativas do capital total e votante da Rialma Transmissora de Energia I S.A. ("Rialma I"). Rialma I compreende a LT Lagoa Nova II – Currais Novos II, tensão de 230 kV, circuito duplo, com extensão de 28 km e RAP de aproximadamente R\$12.617 (ciclo 2019-

2020). O fechamento e a consumação dessa transação estão sujeitos ao atendimento de determinadas condições precedentes que estão sendo tratadas pela Companhia.

Para mais informações sobre as aquisições finalizadas ou em andamento, vide nota explicativa às Demonstrações Financeiras nº 1.

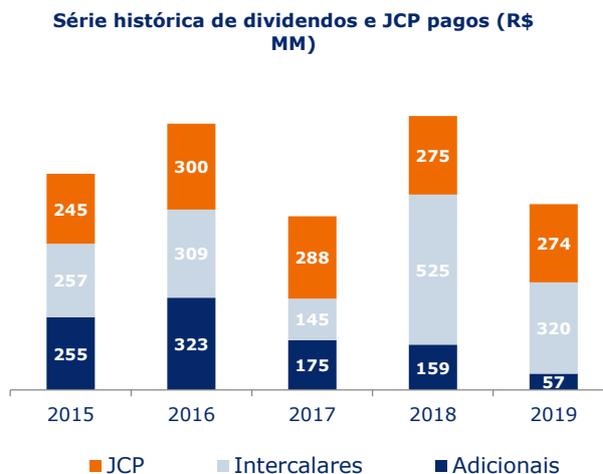
DESEMPENHO OPERACIONAL E ECONÔMICO-FINANCEIRO CONSOLIDADO

Dividendos e Juros sobre o capital próprio pagos

De acordo com seu estatuto social, a Taesa deve distribuir um mínimo de 50% do seu Lucro Líquido, após a constituição da reserva legal e da reserva de incentivo fiscal.

No exercício de 2019 a Companhia pagou aos seus acionistas R\$651.341 a título de dividendos e JCP, sendo:

- R\$57.170 - dividendos adicionais de 2018;
- R\$320.049 - dividendos intercalares de 2019; e
- R\$274.122 - JCP de 2019.



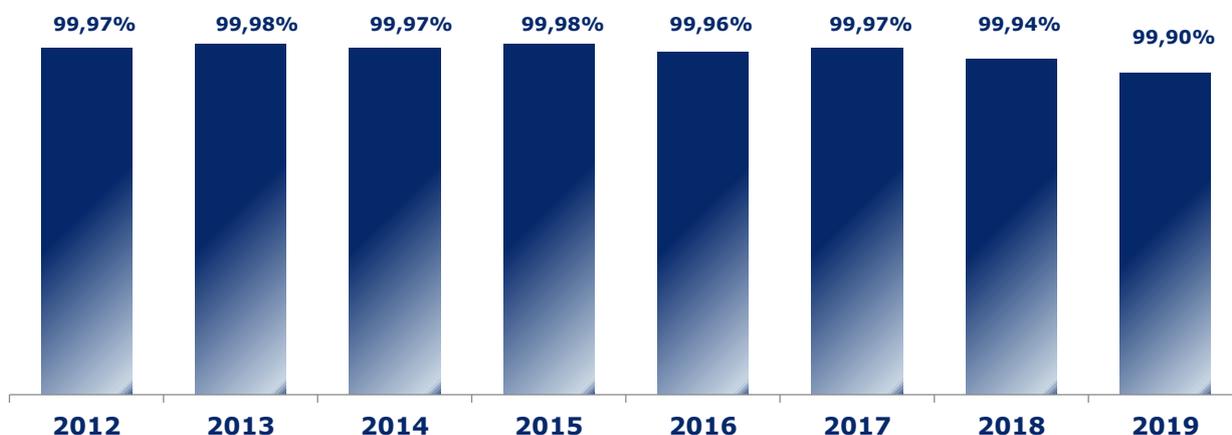
Dividendos e JCP Distribuídos - Payout



(*) Para o cálculo do Payout os lucros líquidos foram ajustados excluindo os impactos do CPC 47. Os impactos foram de R\$291.323 e R\$116.924 nos exercícios de 2019 e 2018, respectivamente. Assim como os impactos do CPC 47 apurados no exercício de 2018, a proposta da Administração é destinar os impactos apurados no exercício de 2019 para Reserva Especial de Lucros e pagar dividendos aos acionistas em períodos futuros, conforme o gerenciamento de seus covenants.

Disponibilidade das linhas de transmissão

A Companhia demonstrou competência técnica e capacidade de manter a disponibilidade das linhas de transmissão em elevados patamares, atingindo o resultado de 99,90% de disponibilidade. Abaixo o histórico de disponibilidade das linhas de transmissão:



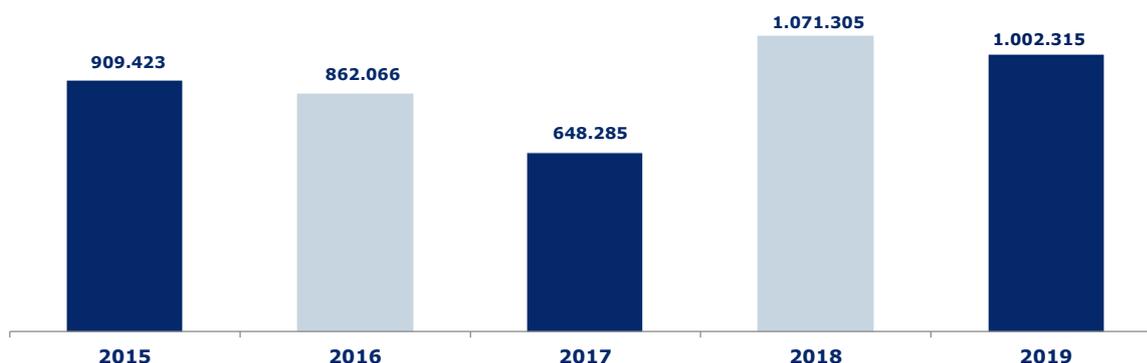
Proteção natural contra a inflação

Como as receitas são ajustadas anualmente pelo IGP-M ou IPCA, o negócio da Taesa é naturalmente protegido contra a inflação. A RAP é anualmente ajustada a cada 1º de julho, pelo índice de inflação de 12 meses, de junho do ano anterior a maio do ano em referência.

Ciclo	IPCA	IGP-M
2014 / 2015	6,4%	7,8%
2015 / 2016	8,5%	4,1%
2016 / 2017	9,3%	11,1%
2017 / 2018	3,6%	1,5%
2018 / 2019	2,9%	4,3%
2019 / 2020	4,7%	7,6%

Lucro líquido consolidado

A Taesa mantém sua gestão com foco em maximizar os retornos aos acionistas.



Destacamos os principais fatores que influenciaram o lucro líquido do exercício de 2019 em comparação ao exercício de 2018:

- Receita Bruta

Operação e manutenção – O crescimento de 6% em 2019, refere-se basicamente (i) ao reajuste inflacionário para o ciclo 2019-2020 (7,64% IGP-M e 4,66% IPCA), conforme Resolução Homologatória ANEEL nº 2.565/19, e (ii) a aquisição do controle (consolidação) da Brasnorte a partir de junho de 2019.

Remuneração do ativo de contrato de concessão – A redução de 0,5% em 2019, refere-se basicamente às amortizações no saldo do ativo de contrato de concessão, advindas dos recebimentos no exercício, líquido dos efeitos da consolidação do resultado da Brasnorte.

Correção monetária do ativo de contrato de concessão – A redução de 53% em 2019, refere-se basicamente em razão dos índices macroeconômicos registrados nos períodos comparados, especialmente o IGP-M, que afeta a maior parte da receita da Companhia (IGP-M 3,97% e IPCA 3,27% em 2019 e IGP-M 9,68% e IPCA 4,05% em 2018).

Construção – O aumento de 70% em 2019, refere-se basicamente as construções dos empreendimentos das controladas Miracema, Janaúba e Sant’ana, assim como a construção do reforço na concessão Novatrans.

Parcela Variável – A redução de 25% em 2019, refere-se basicamente pelos maiores desligamentos e provisões ocorridos em 2018 quando comparado a 2019.

Outras receitas operacionais: O aumento de R\$30.241 em 2019, refere-se basicamente (i) a reclassificação contábil 2018 de R\$23.244 da conta EUST (Encargos de Uso de Sistemas de Transmissão) para o passivo, (ii) a contabilização de outras receitas em 2019 referentes às receitas do reforço (Banco de Capacitores) da Novatrans no montante de R\$3.789 e (iii) à consolidação do resultado da Brasnorte na Taesa.

- Deduções da receita bruta

O aumento de 8% em 2019, ocorreu em função do PIS e COFINS que segue o aumento da receita bruta que foi impactada (i) pelo aumento das receitas de construção das controladas Miracema e Janaúba, e (ii) pela aquisição do controle (consolidação) da Brasnorte a partir de junho de 2019.

- Custos e Despesas

Pessoal – O aumento de 8,72% em 2019, refere-se basicamente (i) ao reajuste salarial dos funcionários pelo acordo coletivo, (ii) às admissões em 2019, (iii) programa de meritocracia e promoções (iv) pela aquisição do controle (consolidação) da Brasnorte a partir de junho de 2019.

Material - O aumento de 70% em 2019, refere-se basicamente as construções dos empreendimentos das controladas Miracema, Janaúba, Sant’ana, assim como a construção do reforço na concessão Novatrans.

Serviços de terceiros – O aumento de 7% em 2019 refere-se a aumento das despesas relacionadas ao licenciamento de softwares em função da implementação do novo sistema SAP 4 HANA e pela contratação de novos fornecedores para atendimento aos serviços de supressão vegetal.

Depreciação e amortização - O aumento de 106,3% em 2019 refere-se basicamente à adoção do CPC 06 (R2) - Operações de arrendamento mercantil, a partir de janeiro de 2019.

Outros custos e despesas - A redução de 49% em 2019, refere-se basicamente às revisões e atualizações de provisões de contingências judiciais que aconteceram em 2018 e não recorrente em 2019 e pela adoção do CPC 06 (R2) onde a Companhia deixou de reconhecer custos e

despesas com arrendamentos, dando origem a um passivo de arrendamento e um direito de uso.

- Ganho (Perda) nas aquisições de empresas

A Companhia registrou no resultado do exercício de 2019 um ganho líquido de R\$9.811 referente à compra vantajosa na aquisição das participações nas empresas Brasnorte, Transleste e Transudeste e à perda na remensuração do valor da Brasnorte no balanço da Companhia com a aquisição do controle.

- Resultado de Equivalência Patrimonial

O aumento de 2% em 2019, refere-se basicamente pelos maiores investimentos nas concessões em construção Aimorés, Paraguaçu e Ivaí, cujas margens de construção impactam o resultado dos empreendimentos, compensando em parte a queda dos índices macroeconômicos registrados nos períodos. Além disso, o aumento nas Transmineiras se refere à conclusão da aquisição das participações da Eletrobras nas Transmineiras no 2T19.

- Resultado Financeiro

Receitas Financeiras – O aumento de 54% em 2019, refere-se basicamente aos rendimentos após acumulo de caixa oriundo das captações das 6ª e 7ª emissões de debêntures da Taesa e 1º e 2º emissão de debêntures da Janaúba.

Despesas Financeiras:

Debentures : O aumento 28% em 2019, refere-se basicamente ao aumento da dívida, pelas captações das 1ª e 2ª emissões de debêntures de Janaúba e pela 6ª e 7ª emissão de debêntures da Taesa.

Empréstimos: A redução de 51% em 2019, refere-se basicamente a variação da marcação à mercado do swap da Dívida 4.131 em consequência do efeito da variação cambial do dólar entre os períodos comparados.

Ganho Instrumentos financeiros Derivativos: A redução de 86% em 2019, refere-se basicamente a marcação à mercado do swap da Dívida 4.131 em consequência do efeito da variação cambial do dólar entre os períodos comparados.

Arrendamento Financeiro: Refere-se à adoção do CPC 06 (R2), a partir de 1º de janeiro de 2019.

Outras receitas e despesas financeiras: O aumento de 81% em 2019, refere-se basicamente (i) às despesas relacionadas às emissões de debêntures de Janaúba e Taesa, como serviços de agentes fiduciários e bancos mandatários, e (ii) à redução de receitas financeiras oriundas das atualizações de créditos tributários na concessão ATE III.

- Impostos e contribuições sociais

Impostos e contribuições sociais correntes – A redução de 95% em 2019, refere-se basicamente (i) pelo valor tributável do ativo de contrato através do efetivo recebimento da RAP, (ii) ao impacto do JCP maior em 2019 e (iii) ao aumento dos custos de emissão de debêntures.

Impostos e contribuições sociais diferidos – O aumento de 130% em 2019, refere-se basicamente (i) pelo valor tributável do ativo de contrato através do efetivo recebimento d RAP , (ii) pela variação das provisões indedutíveis e Rateio de antecipação ANEEL, e (iii) ao aumento dos custos de emissão de debêntures.

EBITDA ajustado x EBITDA padrão

	2019	2018	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	1.794.959	1.635.237	159.722	9,77%
EBITDA Ajustado	1.111.857	1.134.999	(23.142)	-2,04%
Margem EBITDA - Ajustado	61,94%	69,41%		-7,47pp
<i>Reconciliação do EBITDA Ajustado</i>				
Lucro líquido do exercício	1.002.315	1.071.305	(68.990)	-6,44%
Equivalência patrimonial	(306.338)	(301.256)	(5.082)	1,69%
Resultado financeiro	258.797	211.187	47.610	22,54%
Imposto de renda e contribuição social	143.882	147.363	(3.481)	-2,36%
Depreciação e amortização	13.201	6.400	6.801	106,27%
EBITDA ajustado	1.111.857	1.134.999	(23.142)	-2,04%

	2019	2018	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	1.794.959	1.635.237	159.722	9,77%
EBITDA	1.418.195	1.436.255	(18.060)	-1,26%
Margem EBITDA - padrão	79,01%	87,83%		-8,82pp
<i>Reconciliação do EBITDA</i>				
Lucro do exercício	1.002.315	1.071.305	(68.990)	-6,44%
Resultado financeiro	258.797	211.187	47.610	22,54%
Imposto de renda e contribuição social	143.882	147.363	(3.481)	-2,36%
Depreciação	13.201	6.400	6.801	106,27%
EBITDA padrão	1.418.195	1.436.255	(18.060)	-1,26%

EBITDA ajustado - É o EBITDA padrão CVM somado ao valor da equivalência patrimonial. A Administração da Companhia entende que o EBITDA ajustado é conservador em relação ao EBITDA padrão exigido pela CVM, pois não considera o resultado de equivalência patrimonial de suas investidas.

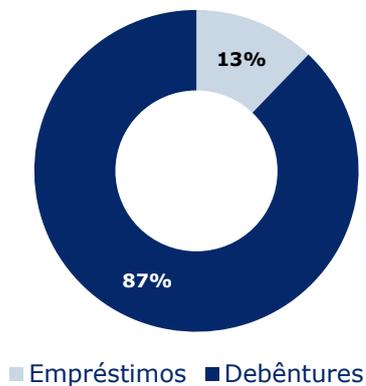
EBITDA padrão - É o lucro líquido antes dos impostos, das despesas financeiras líquidas e das despesas de depreciação e amortização. O EBITDA padrão não é reconhecido pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não representa um fluxo de caixa para os exercícios apresentados, não deve ser considerado como um lucro líquido alternativo, bem como não é indicador de desempenho. O EBITDA padrão apresentado é utilizado pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Instrução CVM nº 527 de 4 de outubro de 2012 estabelece o cálculo do EBITDA padrão.

Endividamento

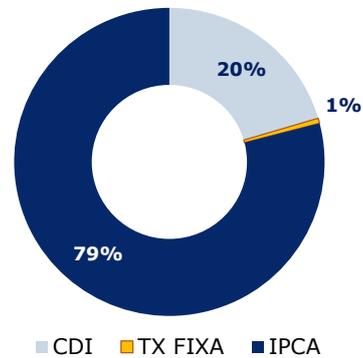
Dívida Líquida	2019	2018
Circulante	734.481	428.280
Não circulante (inclui os instrumentos financeiros derivativos atrelados ao empréstimo)	4.530.555	2.841.822
Dívida bruta	5.265.036	3.270.102
(-) Caixa e equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários	(2.424.376)	(823.812)
Dívida líquida	2.840.660	2.446.290
Dívida Líquida/EBTIDA padrão	2,00	1,70

Dívida Líquida - Não é reconhecida pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não possui um significado padrão e pode não ser comparável a medidas semelhantes fornecidas por outras companhias e, também, não é uma medida de fluxo de caixa, liquidez ou capacidade de pagamento da dívida. A Dívida Líquida representa o somatório de Empréstimos e Financiamentos, Instrumentos financeiros derivativos e Debêntures do Passivo Circulante e do Passivo Não Circulante, menos o Caixa e Equivalente de Caixa e os Títulos e Valores Mobiliários. A Dívida Líquida apresentada é utilizada pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Companhia entende que alguns investidores e analistas financeiros usam a dívida líquida como um indicador de seu desempenho.

Composição da Dívida



Principais Indexadores da Dívida (%)



Dívida Bruta



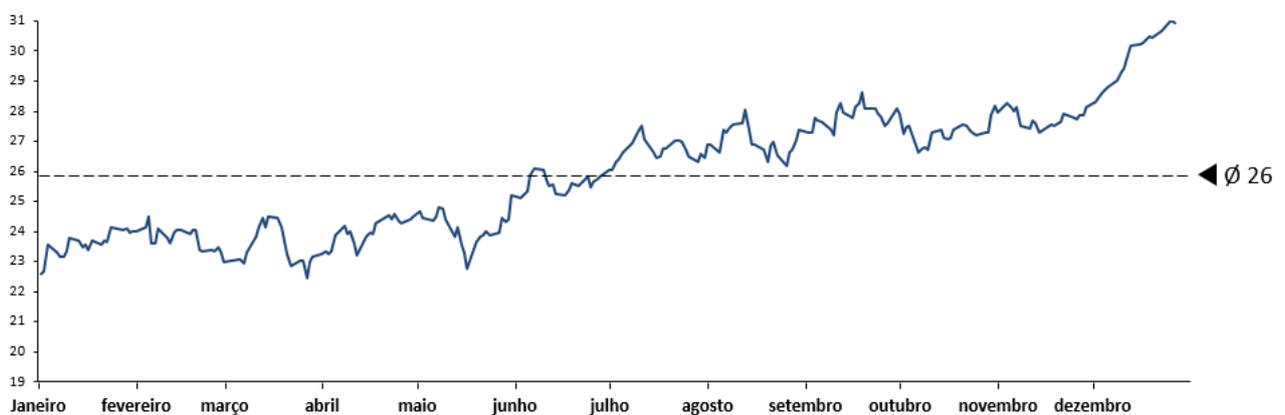
Dívida Líquida



MERCADO DE CAPITAIS

Em 31 de dezembro de 2019 o valor de mercado da Companhia era de R\$10,7 bilhões (R\$8,4 bilhões em 31 de dezembro de 2018).

Desempenho das Unit



Rating

Em 2019 a Companhia teve sua perspectiva na escala global alterada de estável para positiva pela agência Standard & Poor's, após ação similar nos ratings na escala global do Brasil. A Moody's e a Fitch mantiveram suas notas e perspectivas estáveis. As 3 agências mantiveram a maior nota na classificação de rating na Escala Nacional da Taesa, refletindo uma percepção de rentabilidade saudável e forte geração de caixa assegurando sólidos indicadores de crédito e perfil de liquidez.

Fitch	Rating	Perspectiva
Rating para moeda local	BBB-	Estável
Rating para moeda estrangeira	BB	Estável
Rating em escala nacional	AAA(bra)	Estável

Standard & Poor's	Rating	Perspectiva
Rating de crédito corporativo na Escala Nacional Brasil	brAAA	Estável
Rating na escala global	BB-	Positiva

Moody's	Rating	Perspectiva
Rating Escala Global	Ba1	Estável
Ratings Escala Nacional Brasileira	Aaa.br	Estável

GESTÃO TÉCNICA

Manutenções especializadas em todos os ativos de transmissão, fazem da equipe técnica da Taesa um diferencial competitivo em seus processos operacionais, que tem investido de forma contínua na capacitação de suas equipes de manutenção e operação, bem como em metodologias para melhorar os resultados das intervenções nas instalações. Destacam-se, ainda, os serviços especiais em Linha Viva, que possibilitam uma efetiva intervenção nos equipamentos sem a necessidade de desligamentos de instalações, contribuindo para o aumento da disponibilidade das subestações e linhas de transmissão.

Os planos de manutenção em dia, cooperam para a disponibilidade operacional das linhas de transmissão nos patamares mais elevados de desempenho de forma consistente, contribuindo assim para maior confiabilidade do Sistema Elétrico Interligado Nacional. Sistemáticamente são desenvolvidos estudos e propostas para a implantação de novos equipamentos e sistemas nas subestações, denominados como "Reforços" e "Melhorias". As Melhorias tem como objetivo manter a qualidade na prestação dos serviços da Companhia, e os Reforços, após aprovados pela ANEEL, garantem à Companhia uma receita adicional para fazer frente aos investimentos necessários para a ampliação da capacidade de transmissão das instalações, ou aumento da confiabilidade do sistema.

PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

No ano de 2019, a Taesa deu continuidade a execução de doze projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), em parceria com diversas empresas e universidades do país:

Código ANEEL	Título ANEEL
PD-02609-0042/2016	Aplicativo computacional inteligente de aquisição e tratamento automático de imagens para monitoramento de manobras de chaves seccionadoras, inspeção e diagnóstico de falhas em equipamentos.
PD-02607-0044/2016	Estudo de ações para mitigação de riscos de desligamentos das Linhas de Transmissão por queimadas e avaliação de métodos de manutenção de faixas de servidão.
PD-05012-0045/2016	Diagnóstico e desenvolvimento de metodologia de inspeção preditiva e não destrutiva da corrosão dos estais das torres de transmissão de energia – estudo de Caso: LT 230 kV Paraíso – Açú.
PD-05012-0046/2017	Desenvolvimento de metodologias multicritérios para criar escala de hierarquização de transformadores e reatores, para monitoramento on-line, suportadas por software experimental.
PD-00414-0049/2017	Ferramenta para previsão de risco da ocorrência de fenômenos climatológicos e alocação otimizada de recursos para manutenção emergencial de redes.
PD-04906-0052/2017	Controle de aterramentos temporários: Tecnologia de IoT aplicada para a eliminação de desligamentos indevidos pela permanência dos aterramentos temporários.

PD-04835-0058/2018	Nova metodologia para aferição do desempenho de Linhas de Transmissão frente a descargas atmosféricas, baseada na medição da impedância impulsiva de pé de torre e sua aplicação a uma linha real.
PD-07130-0053/2018	Teleproteção em IEC-61850.
PD-07130-0057/2019	Ferramenta pública de otimização multicritério para análise de investimentos em novos empreendimentos de transmissão utilizando técnicas de Inteligência Artificial.
PD-07130-0047/2019	Monitoramento inteligente de torres estaiadas utilizando fusão de sensores baseado em IoT.
PD-07130-0048/2019	Análise automática de ocorrências - Metodologia e ferramenta para análise automática de ocorrências utilizando algoritmos de aprendizado de máquina.
PD-07130-0060/2019	Relé de proteção com monitoramento ativo de óleo e gases e um sistema inteligente para diagnóstico e monitoramento de transformadores e reatores de potência de alta tensão.

GESTÃO DE PESSOAS

O processo de desenvolvimento dos colaboradores da Taesa é estratégia de negócios e parte integrante do seu modelo de gestão. Todo investimento em gestão de pessoas tem como função assegurar, no presente e no futuro, a disponibilidade das competências requeridas para prover a liderança dos negócios. Por meio do investimento contínuo no crescimento e desenvolvimento dos colaboradores, eles estarão preparados para criar e oferecer os melhores resultados para o negócio.

A Taesa assegura a todos os seus empregados, de forma ética e transparente, igualdade de chances, respeito à diversidade, a possibilidade de desenvolvimento de uma carreira sólida, remuneração compatível com o mercado, benefícios atraentes em um ambiente motivador e desafiador e, ainda, atua como facilitadora do fluxo de informações, promovendo a comunicação objetiva e direta, de mão dupla, respeitosa e transparente.

Atração e Retenção de Talentos - as pessoas são elementos impulsionadores da organização, indispensáveis à sua constante renovação em um ambiente de mudanças e desafios. A Taesa adota a prática do Recrutamento Interno, que visa disponibilizar as oportunidades aos seus funcionários antes de buscar novos profissionais no mercado, o que promove reais oportunidades de crescimento e desenvolvimento, propicia expectativa de futuro profissional, retém seus talentos e valoriza seu capital humano.

Capacitação - A Política de treinamento e Desenvolvimento da Taesa tem por objetivo geral promover e prover ações e estratégias de aprendizagem, que possibilitem aos colaboradores a aquisição e o aprimoramento de competências, habilidades e conhecimentos que contribuam para o seu desenvolvimento profissional, refletindo a valoração do indivíduo e respondendo aos padrões de qualidade e produtividade necessários à estratégia e manutenção do negócio.

Remuneração - A política de remuneração tem por objetivo definir e manter critérios equitativos de valorização e desenvolvimento, visando ao equilíbrio interno e externo das suas estruturas de cargos e salários, bem como do seu pacote de benefícios. Os colaboradores possuem uma remuneração variável, observada e alinhada aos resultados das metas Globais, por Diretoria e por Gerência, em conjunto com o atendimento das responsabilidades desenhadas para seus cargos.

Processos de Comunicação - A Companhia acredita que a comunicação integrada é um importante pilar em sua estrutura. Com objetivo de fortalecer cada vez mais o vínculo entre seus empregados, investe de forma sólida nos processos de comunicação, agregando tecnologia e inovação, através de mecanismos e canais de diálogo estruturados, que possibilitam o levantamento de necessidades e expectativas, além da troca de informações em todos os níveis, de forma transparente, eficaz e objetiva, alinhada com as melhores práticas do negócio.

Saúde e Segurança do Trabalho - A Companhia nas atividades de implantação, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia elétrica, considera a Gestão de Segurança,

Meio Ambiente e Saúde um valor a ser cultivado e mantido como parte de sua cultura, a fim de contribuir para a segurança e saúde de seus empregados e subcontratados, bem como para a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável. A Companhia adota os seguintes princípios de gestão de segurança, meio ambiente e saúde:

- Prevenção de riscos do trabalho;
- Proteção à saúde e ao meio ambiente;
- Atendimento aos três pilares da sustentabilidade: (i) econômico; (ii) social e (iii) ambiental;
- Cumprir com as obrigações da Companhia com segurança, continuidade e qualidade;
- Realizar ações respeitando o ambiente e o interesse das partes;
- Minimizar, na medida do possível, o impacto gerado pelas obras e para o convívio da linha de transmissão com o meio sócio ambiental na operação das linhas de transmissão.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Em 2019 a Taesa e sua investida ATE III investiram R\$5.499 em projetos que contribuem para o desenvolvimento social e valorizam a cidadania:

Lei Rouanet e Audiovisual – “Plano Anual de Atividades e Manutenção 2019 – Instituto Inhotim”; “Antropoceno, a era do homem”, “22ª Mostra de Cinema de Tiradentes”, “Coral EnCanto”, “ViJazz & Blues Festival 2019”, “Documentário: Registro do Patrimônio Imaterial do Povo Omágua-Kambeba”.

Lei do Esporte – “Muralha da Esperança” e “Massificação Maria Esther Bueno”.

PRONON – “Implementação de um Biobanco e Desenvolvimento de um Painel de Biomarcadores de Bioópsia Líquida para Oncologia de Precisão do Câncer de Ovário e Mama”.

PRONAS – “Ampliação dos Atendimentos de Reabilitação na APAE de Araguaína”.

FIA – “Crianças e Adolescentes: Transformando-os hoje para um Futuro Brilhante”.

Lei do Idoso - Fundo Estadual do Idoso MG.

RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

A Companhia contratou a Ernst&Young Auditores Independentes S.S. (“EY Brasil”) para prestar serviços de auditoria independente das demonstrações financeiras para o exercício findo em 31 de dezembro de 2019 pelo valor de R\$1.479 mil.

As políticas da Taesa na contratação de serviços não relacionados à auditoria externa junto aos seus auditores independentes visam assegurar que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade e se substanciam nos princípios que preservam a independência do auditor.

CVM - BM&FBOVESPA

A Companhia está vinculada a arbitragem na Câmara de Arbitragem do mercado conforme cláusula compromissória constante do seu estatuto social.

Balço Social Anual - 2019 e 2018 - Informações Consolidadas
Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A.

1 - Base de Cálculo	2019			2018		
Receita líquida (RL)	1.794.959			1.635.238		
Resultado operacional (RO)	1.098.656			1.128.598		
Folha de pagamento bruta (FPB)	134.325			123.552		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	Valor	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	5.199	3,87%	0,29%	4.899	3,97%	0,30%
Encargos sociais compulsórios	25.284	18,82%	1,41%	23.345	18,89%	1,43%
Previdência privada	2.296	1,71%	0,13%	2.047	1,66%	0,13%
Saúde	8.381	6,24%	0,47%	8.570	6,94%	0,52%
Segurança e saúde no trabalho	315	0,23%	0,02%	289	0,23%	0,02%
Educação	70	0,05%	0,00%	110	0,09%	0,01%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.187	0,88%	0,07%	1.048	0,85%	0,06%
Creches ou auxílio-creche	470	0,35%	0,03%	114	0,09%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	18.737	13,95%	1,04%	17.112	13,85%	1,05%
Outros	346	0,26%	0,02%	421	0,34%	0,03%
Total - Indicadores sociais internos	62.286	46,37%	3,47%	57.955	46,91%	3,54%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	2.462	0,22%	0,14%	2.861	0,25%	0,17%
Saúde e saneamento	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Esporte	608	0,06%	0,03%	715	0,06%	0,04%
Combate à fome e segurança alimentar	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Outros	2.430	0,22%	0,14%	2.342	0,21%	0,14%
Total das contribuições para a sociedade	5.500	0,50%	0,31%	5.918	0,52%	0,36%
Tributos (excluídos encargos sociais)	351.979	32,04%	19,61%	339.593	30,09%	20,77%
Total - Indicadores sociais externos	357.479	32,54%	19,92%	345.511	30,61%	21,13%
4 - Indicadores Ambientais	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	0,00%	0,00%	789	0,07%	0,05%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	5.629	0,51%	0,31%	-	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	5.629	0,51%	0,31%	789	0,07%	0,05%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	() não possui metas () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2019			2018		
Nº de empregados(as) ao final do período	584			516		
Nº de admissões durante o período	110			67		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	-			205		
Nº de estagiários(as)	30			33		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	124			143		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	99			94		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	9,57%			19,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	193			164		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	5,72%			19,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	13			13		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2019			2018		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	6150%			7570%		
Número total de acidentes de trabalho	-			2		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) +Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) +Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	(x) não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0%	no Procon 0%	na Justiça 0%	na empresa 0%	no Procon 0%	na Justiça 0%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2019: 1.824.592			Em 2018: 1.790.727		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	19,29% governo / 35,95% acionistas / 18,98% retido / 19,50% terceiros / 6,28% empregados			18,96% governo / 47,92% acionistas / 11,91% retido / 15,31% terceiros / 5,90% empregados		