

## **RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO**

*(Em milhares de reais, exceto quando mencionado)*

A Administração da Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. - TAESA ("Taesa" ou "Companhia") – B3: TAEE11, um dos maiores grupos concessionários de transmissão de energia elétrica do país, submete à apreciação de V.Sas., o seu Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do parecer do Conselho Fiscal referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

### **MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO**

Este ano de 2022 representou um importante marco para a Taesa. A Companhia atingiu no ano que passou um EBITDA regulatório, na visão de consolidação proporcional, de R\$ 2,5 bilhões – o maior volume já registrado pela Taesa em sua história – com uma margem EBITDA de quase 86%. Este sólido desempenho é consequência do sucesso na execução do seu planejamento estratégico baseado nos pilares de crescimento sustentável, competitividade, gestão regulatória, sustentabilidade e governança. Com isso o lucro líquido regulatório mais que dobrou na comparação anual, atingindo em 2022 a marca de R\$1,0 bilhão.

A Companhia apresentou uma receita operacional líquida regulatória consolidada de R\$2,2 bilhões no ano, 21,3% maior que a registrada em 2021. O EBITDA regulatório consolidado totalizou R\$1,9 bilhão em 2022, apresentando um crescimento de 24,2% contra 2021. Assim, a margem EBITDA ficou em 84,5% no acumulado do ano, 2,0 pontos percentuais maior que o ano anterior.

Um dos grandes impulsionadores deste resultado foi a entrada em operação em 2022 dos projetos Sant'Ana (55% entregue), ESTE, Aimorés, Paraguaçu e Ivaí (90% entregue), e ainda o impacto de Janaúba que, apesar de ter sido entregue de forma antecipada em 2021, afetou positivamente a comparação entre 2022 e 2021. A RAP de todos estes projetos soma mais de R\$680 milhões, considerando a participação proporcional da Taesa nessas concessões no ciclo RAP 2022-2023, com adição do PIS/COFINS.

No resultado em IFRS, a Companhia registrou um lucro líquido de R\$1,5 bilhão no ano, uma redução de 34,5% na comparação com 2021, explicada principalmente pelo menor IGP-M e IPCA registrado entre os períodos comparados, afetando negativamente a receita de correção monetária, e pela redução da margem de implementação de infraestrutura, principalmente em função da entrada em operação dos diversos empreendimentos que estavam em construção. A Taesa encerrou o ano com um caixa de R\$1,5 bilhão e uma dívida líquida de R\$9,1 bilhões – considerando a participação da Companhia nas empresas controladas em conjunto e coligadas –, com um índice de 3,7x na relação dívida líquida sobre EBITDA, uma importante melhora quando comparado ao nível de 4,2x reportado doze meses antes.

Do ponto de vista operacional, a Companhia atingiu 99,95% de índice de disponibilidade das linhas em 2022, destacando sua consistência na excelência operacional e gestão de suas linhas de transmissão. Já a parcela variável contábil totalizou R\$60,2 milhões no acumulado do ano, influenciada por eventos ocorridos em outros anos e que estão sendo discutidos em processos administrativos e judiciais por serem considerados externos e alheios à Taesa.

Nos últimos três leilões de transmissão realizados pela ANEEL, a Taesa foi uma das grandes vencedoras e arrematou quatro lotes que juntos somam quase R\$450 milhões de RAP. Ananai refere-se ao maior lote do leilão 02/2021, situado entre São Paulo e Paraná, com R\$1,75 bilhão de investimentos e uma RAP de R\$160 milhões; e Pitiguari é o lote 10 arrematado no leilão 01/2022, situado em Santa Catarina, com uma RAP de quase R\$20 milhões e investimentos de

R\$243 milhões. Os lotes arrematados no último leilão 02/2022 do final do ano chamam-se Tangará (lote 3) e Saíra (lote 5) e juntos somam R\$2,3 bilhões em investimentos e uma RAP total de R\$261 milhões. A assinatura do contrato destas concessões está prevista para 30 de março de 2023. Adicionalmente, a ANEEL autorizou em outubro de 2022 a implantação de reforços de grande porte na concessão Novatrans, compreendendo um investimento de cerca de R\$263 milhões e uma RAP de R\$45 milhões após sua energização, com prazo regulatório de 30 meses para conclusão da obra.

O ano de 2022 foi afetado também pela entrada no novo ciclo da Receita Anual Permitida (RAP) 2022-2023 que se iniciou em 1º de julho. As concessões ajustadas pelo IGP-M (Categoria II) sofreram um reajuste inflacionário de 10,72% e as concessões ajustadas pelo IPCA (Categoria III) sofreram um reajuste inflacionário de 11,73%. Assim, a RAP das 43 concessionárias do grupo Taesa no novo ciclo 2022-2023 totalizou R\$ 4,1 bilhões, mais de 15% acima da RAP total do ciclo anterior, já contemplando a redução de 50% da RAP das concessões de categoria II que sofrem esse efeito no novo ciclo.

Em termos de pagamento de proventos, a Taesa manteve um adequado nível de distribuição de dividendos e juros sobre capital próprio, totalizando o montante de quase R\$1,7 bilhão em 2022, o equivalente a R\$4,85 por Unit e 7,8% maior que o montante pago em 2021. Com isso, o dividend yield da TAEE11 ficou em 14,0% no fechamento de 2022.

A Taesa manteve foco total na agenda de Sustentabilidade, uma vez que este tema está conectado a sua missão, visão e todos os seus valores, sendo também um pilar fundamental do Planejamento Estratégico da Companhia. Na frente de Gente, a Taesa foi certificada pelo selo Great Place to Work em seu 4º ano consecutivo, estando entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Rio de Janeiro e em 1º lugar no Destaque GPTW Energia pelo 2º ano consecutivo. Além disso, a Companhia recebeu a certificação FIA Employee Experience de Clima Organizacional 2022 que há mais de 30 anos analisa o ambiente de trabalho das organizações brasileiras, com uma metodologia que avalia diversos temas como carreira, comunicação interna, educação corporativa, ESG, liderança, qualidade de vida, reconhecimento e recompensa e relações interpessoais.

Na frente de segurança, a Taesa atuou em diversas ações, entre elas a inclusão de requisitos objetivos de segurança no processo de contratação de EPCistas, e a compra e utilização de câmeras de segurança no exercício das atividades das equipes de campo a fim de garantir o cumprimento às normas de segurança e conseqüentemente a proteção e segurança dos técnicos. Foram realizadas também uma série de fóruns aos colaboradores visando principalmente a conscientização de todos sobre segurança e saúde. Como resultado de todos os esforços, a taxa de frequência de acidentes reduziu significativamente entre 2021 e 2022 em todas as concessões em que a Companhia tem participação.

Uma outra frente de sustentabilidade importante a destacar foi a aprovação do plano de ação da Matriz de Materialidade. Após avaliação da matriz junto aos stakeholders, seis tópicos materiais foram priorizados para serem trabalhados de agora em diante: Ética, transparência e integridade; Mitigação e adaptação às mudanças climáticas; Meio ambiente e biodiversidade; Relacionamento com comunidades locais; Gestão, desenvolvimento de pessoas, diversidade e inclusão; e Saúde, segurança e qualidade de vida. A fim de criar um vínculo com a agenda global, conectamos estes tópicos materiais com alguns Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): Energia Limpa e Acessível (ODS 7), Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8), Ação Contra a Mudança Global do Clima (ODS 13), Vida Terrestre (ODS 15), e Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16).

Em 2022, a partir de um trabalho colaborativo e integrado com todos os colaboradores, a Companhia definiu sua Missão, Visão e Valores, aderentes ao nosso planejamento estratégico e conectados com a Política do Sistema de Gestão Integrado Taesa. Esta política tem por objetivo disseminar a cultura de segurança para evitar acidentes, minimizar os impactos ambientais decorrentes de nossas atividades, manter níveis adequados de confiabilidade e de

disponibilidade dos ativos de transmissão, ser cada vez mais eficiente, aumentar a rentabilidade dos nossos ativos, e implantar, certificar e manter o sistema de gestão integrado da Companhia. Na frente de diversidade e inclusão, foram definidas metas de diversidade no processo admissional e promoção de debates e fóruns de conscientização entre os colaboradores. As mulheres representam atualmente mais de 20% do quadro e da liderança da Taesa, um número importante visto que o setor elétrico hoje é composto majoritariamente por homens. A Taesa tem oferecido cursos para formação de eletricistas mulheres, onde mais de 120 mulheres já participaram, inclusive algumas delas foram contratadas pela Companhia. Além disso, houve um aumento de 11% de colaboradores negros no quadro, que hoje representam 45% da empresa. A Taesa se manteve pelo segundo ano consecutivo nos índices de Sustentabilidade da B3, ICO2 e IGPTW, o que confirma o reconhecimento pelo mercado sobre o empenho da Companhia diante das relevantes pautas sobre mudanças climáticas e clima organizacional. Por fim, destacamos a emissão de mais uma debênture verde de infraestrutura em 2022 – a 12ª emissão de debêntures da Taesa no montante de R\$1,25 bilhão – que foi a maior emissão ICVM 400 “verde” no ano que passou e contou com a participação maciça de investidores pessoa física (mais de 17.500 CPFs) e um custo muito competitivo – menor prêmio acima dos títulos do Tesouro Nacional (NTN-B) nos últimos 2 anos no setor elétrico.

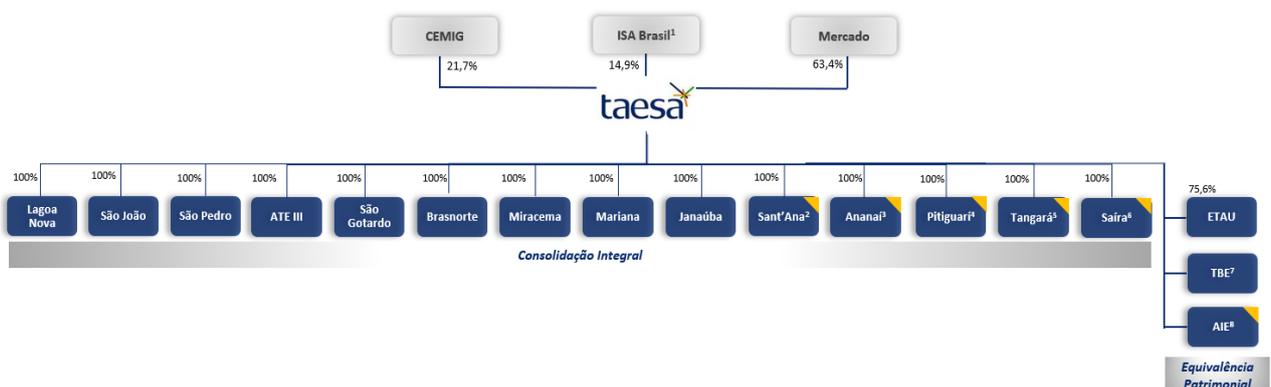
Diante das grandes realizações e importantes conquistas do ano que passou, a TAESA reforça seu posicionamento estratégico como uma das maiores empresas de transmissão de energia elétrica do País e seu foco nos pilares estratégicos de crescimento sustentável, geração de valor, disciplina financeira e eficiência operacional, ratificando o compromisso de transmitir energia com confiabilidade, transparência e segurança para toda a sociedade e respeitando o meio ambiente e todos os stakeholders.

## A COMPANHIA

A Taesa é uma concessionária de transmissão de energia, cujo objetivo é realizar serviços de operação e manutenção de instalações de transmissão de energia elétrica no Brasil e outras atividades relacionadas ao setor de transmissão de energia elétrica. É um dos maiores grupos privados de transmissão de energia elétrica do Brasil em termos de Receita Anual Permitida (RAP), com 12.362 km de linhas de transmissão em operação e 1.746 km em construção, totalizando 15.130 Km de extensão. Possui ativos em 108 subestações com nível de tensão entre 230 e 525kV e um centro de operação e controle localizado em Brasília.

A Taesa detém participação em quarenta e três concessões de transmissão: dez concessões na holding (TSN, NVT, ETEO, GTESA, PATESA, Munirah, NTE, STE, ATE e ATE II), quatorze controladas (ATE III, São Gotardo, Mariana, Miracema, Janaúba, Brasnorte, Sant’ana, São João, São Pedro, Lagoa Nova, Ananaí, Pitiguari, Tangará e Saíra), quatro controladas em conjunto (ETAU, Paraguaçu, Aimorés e Ivaí) e quinze coligadas, sendo, quatro diretas (EATE, ENTE, ETEP e ECTE), cinco indiretas (STC, ESDE, Lumitrans, ETSE e ESTE) e seis com participações direta e indireta (EBTE, EDTE, ERTE, Transudeste, Transleste e Transirapé).

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LOCALIZAÇÃO DAS CONCESSÕES



<sup>1</sup> ISA Investimentos e Participações do Brasil S.A.

<sup>2</sup> Sant'Ana – Os trechos de LT 230 kV – Livramento 3 – Alegrete 2 (C1) e LT Livramento 3 – Cerro Chato (C1) e parte da subestação SE 230 kV Livramento 3 foram entregues com direito a RAP a partir de 28/3/2022.

<sup>3</sup> Ananai corresponde ao Lote 1 do Leilão de Transmissão ANEEL nº 02/2021. O empreendimento foi assumido formalmente pela Companhia em 31/03/2022, quando o contrato de concessão foi assinado.

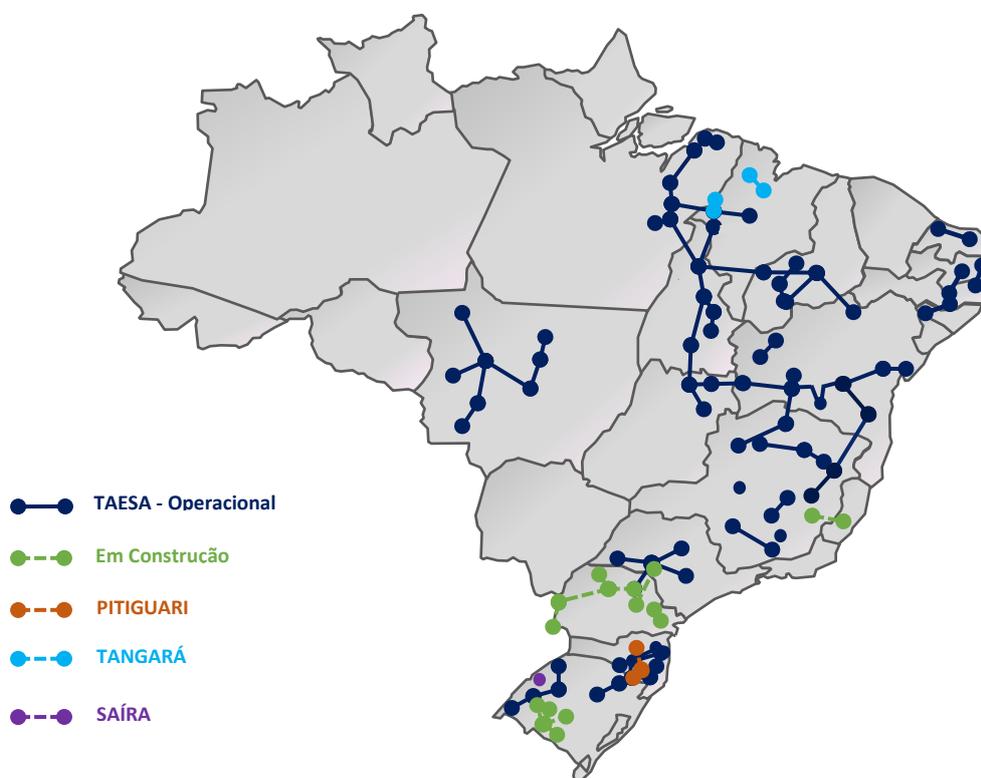
<sup>4</sup> Pitiguari corresponde ao Lote 10 do Leilão de Transmissão ANEEL nº 01/2022. O empreendimento foi assumido formalmente pela Companhia em 30/09/2022, quando o contrato de concessão foi assinado.

<sup>5</sup> Tangará corresponde ao Lote 3 do Leilão de Transmissão ANEEL nº 02/2022. O empreendimento será assumido formalmente pela Companhia em 31/03/2023, quando o contrato de concessão será assinado.

<sup>6</sup> Saíra corresponde ao Lote 5 do Leilão de Transmissão ANEEL nº 02/2022. O empreendimento será assumido formalmente pela Companhia em 31/03/2023, quando o contrato de concessão será assinado.

<sup>7</sup> TBE – Transmissora Brasileira de Energia é um grupo econômico resultado da Parceria dos acionistas majoritários, Taesa e Alupar. A gestão operacional das concessões Transirapé (54,0%), Transleste (54,0%) e Transudeste (em conjunto, "Transmineiras") passou a ser realizada pelo grupo TBE.

<sup>8</sup> AIE – Aliança Interligação Elétrica é um grupo econômico da parceria das empresas TAESA e ISA CTEEP, atualmente responsável por implantar 3 empreendimentos. Aimorés e Paraguauçu foram entregues em maio e julho de 2022, respectivamente, e Ivaí entrou parcialmente em operação em novembro de 2022.



## MISSÃO, VISÃO E VALORES

**Missão:** Conectar o Brasil com energia segura e confiável.

**Visão:** Ser a transmissora de energia elétrica de maior Valor para a sociedade.

**Valores:** Cuidar genuinamente das pessoas; agir com integridade construindo relações de confiança; buscar a excelência em tudo o que fazemos.

## **CÓDIGOS E POLÍTICAS**

Os códigos e políticas corporativas adotados pela Taesa expressam seus valores e sua cultura organizacional, balizando a condução dos negócios, bem como a relação com os diferentes públicos com os quais a Companhia interage. Esses documentos são desenvolvidos, revisados e atualizados periodicamente, a fim de assegurar sua compatibilidade com os cenários externo e interno.

A Taesa dispõe de um canal de denúncias externo, operado por uma empresa independente, com funcionamento 24 horas por dia e 7 dias por semana, com a opção de anonimato e a garantia da confidencialidade das informações e da não retaliação ao denunciante de boa-fé, possibilitando a todos os empregados e público externo a realização de denúncias relacionadas aos temas tratados no Código de Conduta Ética e Compliance e demais políticas do Programa de Integridade. O canal está divulgado na intranet, no site institucional e no de relação com investidores e as denúncias realizadas são apuradas e respondidas pela Comissão de Ética da Taesa em até 30 dias.

## **SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO**

As empresas do Grupo Taesa, respaldadas pela Alta Direção e por seus colaboradores, manifestam seu compromisso com o Sistema de Gestão Integrado, que contempla Qualidade, Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Gestão de Ativos. Declarando como diretrizes globais da organização o atendimento aos requisitos legais, regulatórios e do cliente, o comprometimento com a excelência e a melhoria contínua dos processos, direcionados à execução dos serviços de implantação, operação e manutenção de subestação e linhas de transmissão de energia elétrica.

## **SUSTENTABILIDADE, INOVAÇÃO E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA**

A sustentabilidade é considerada um valor para a TAESA sendo um dos pilares estratégicos e que está integrada na estratégia e decisões de negócios. Desta forma, a TAESA garante rentabilidade através do crescimento sustentável, com disciplina financeira e eficiência operacional e reforça o valor partilhado com a sociedade, promovendo a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável, atento às necessidades das gerações futuras.

Em linha com o nosso objetivo de ser uma empresa referência em sustentabilidade no setor de Transmissão de Energia Elétrica no Brasil, temos trabalhado desde 2019 com temas de Sustentabilidade (ESG), com o objetivo de criar iniciativas de melhoria contínua e inovação, além de aprimorar os balanços socioambientais. Tornamo-nos signatários do Pacto Global, contribuindo para a agenda 2030 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2021 realizamos o processo de consulta a todas as partes interessadas para a elaboração da matriz de materialidade, conforme a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI), em que identificamos os 6 temas de sustentabilidade prioritários para focar na melhoria contínua de nossa gestão, desempenho e comunicação de progresso.

### Destaques e compromissos ESG:

- Metas de redução no consumo de combustíveis fósseis na frota: Alinhada a agenda do Clima e considerando os resultados observados no Inventário de Emissões de Gases de efeito estufa (GEE), desde de 2020 foi apresentada e aprovada pela Diretoria a proposta pela redução do consumo de gasolina na frota flex da Companhia, substituindo-a por etanol. Esse compromisso tem sido renovado e ampliado com objetivo de otimizar o consumo de recursos naturais (ecoeficiência) e atuar de forma responsável, reduzindo o volume de emissões que contribuam para as mudanças climáticas.

- Inventário de Gases de Efeito Estufa: Elaboração do Inventário conforme *Greenhouse Gas Protocol – GHG Protocol*, identificando as fontes de emissão, contabilizando consumos e emissões. O inventário é uma ferramenta fundamental por nos permitir identificar quais processos e insumos podemos trabalhar a redução/mitigação das emissões, identificar necessidades de adaptação ao cenário climático atual e projetado, e avaliar medidas de compensação.
- Elaboração do relatório de sustentabilidade com base nas práticas da *Global Reporting Initiative*: A partir do ano base 2020, a TAESA passou a publicar seu relatório de Sustentabilidade de acordo com o GRI, fato que robustece seu padrão de reporte o que aprimora a análise de stakeholders acerca de suas atividades e iniciativas socioambientais.
- Criação do Programa de Diversidade: Idealizado ao longo de 2020, o Programa de Diversidade e Inclusão teve início em 2021, pautado nos princípios éticos da empresa. O objetivo maior da iniciativa é estabelecer diretrizes para o respeito e valorização das diferenças, sejam elas culturais, sociais, religiosas, étnicas etc. A combinação de diferentes perspectivas colabora para a resolução de problemas, promove a inovação, aumenta o engajamento e contribui para a sustentabilidade e para a sociedade como um todo. Em 2021, foi aprovada a Política de Diversidade, a qual aplica-se a todos os empregados da TAESA e demais controladas. Em 2022 passaram a acontecer os encontros bimestrais dos grupos de afinidades, para a discussão de temas, ampliação e disseminação de cultura de respeito e valorização das diferenças.
- Certificação *Great Place to Work*: A Companhia tem a convicção de que as pessoas são o maior patrimônio da TAESA. A Companhia foi reconhecida com a premiação em 1º Lugar no Destaque GPTW Energia 2021 – Corte: Geração, Distribuição e Transmissão de energia elétrica. Anualmente, a Companhia aplica a pesquisa de clima organizacional em parceria com a GPTW para medir o nível de engajamento e satisfação das equipes. Em 2022, conquistamos a certificação de “Melhor Empresa para Trabalhar” pelo 4º ano consecutivo, reafirmando a sua posição como uma referência no setor.
- Assinatura do Pacto Global da ONU, comprometendo-se com a Agenda 2030 referente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: Desde 2019, a TAESA é signatária do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa que promove o diálogo entre empresas, corporações e órgãos da ONU sobre políticas de responsabilidade social e ambiental. Atualmente, o Pacto é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 13 mil membros espalhados por 160 países. A ideia central do Pacto Global é fomentar a dimensão social da globalização. Para tal, a iniciativa busca o engajamento da comunidade empresarial internacional em dez princípios relacionados a Direitos Humanos, trabalho decente, meio ambiente e combate à corrupção.
- Igualdade de Gênero: um compromisso de todos nós: Desde 2021, a TAESA aderiu o “Women’s Empowerment Principles (WEP’s), conhecidos como os 7 princípios do empoderamento feminino, uma iniciativa do pacto ONU mulheres. Tornar-se signatária do movimento reforça a importância e o compromisso da TAESA em apoiar e promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado e comunidade. Os 7 princípios são: Liderança corporativa de alto nível; tratar todas as mulheres e homens no trabalho com justiça e sem discriminação; Saúde e bem estar e segurança do funcionário; Educação e treinamento para progressão na carreira; Desenvolvimento empresarial, Cadeia de suprimentos e práticas de marketing; Iniciativas comunitárias e defesa; Medição e relatórios.

Como resultado dos avanços na agenda de sustentabilidade e alinhadas ao planejamento estratégico da companhia, pelo segundo ano consecutivo, a TAESA passou a integrar as carteiras do Índice Carbono Eficiente (“ICO2”), demonstrando o comprometimento com a transparência de suas emissões e antecipa a visão de como está se preparando para uma economia de baixo

carbono e, do índice IGPTW (“IGPTW”) que acompanha as empresas certificadas ou ranqueadas pelo Great Place to Work, ambas da B3, para o ano de 2023.

#### Inovação através do Programa de Pesquisa e Desenvolvimento e Inovação – P,D&I do segmento elétrico:

O Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (“P,D&I”) da Taesa, regulado pela ANEEL, tem como objetivo desenvolver soluções que contribuam com o aprimoramento tecnológico nacional, por meio de relevantes ganhos técnico-científicos que, por sua vez, aperfeiçoam a segurança, qualidade e eficiência da prestação de serviço de transmissão de energia elétrica. O Programa fomenta a busca por inovação pelas empresas de energia elétrica e incentiva o contínuo levantamento de oportunidades frente aos desafios tecnológicos do setor.

Neste contexto, as empresas concessionárias, permissionárias ou autorizadas de distribuição, transmissão e geração de energia elétrica devem aplicar anualmente um percentual mínimo de sua receita operacional líquida no Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação:

- PD-07130-0051/2020 - Sistema Suporte e Espaçador – Dispositivo de suporte e amortecimento mecânico para cabos condutores em Linhas de Transmissão (“LTs”) sujeitas à sobrecarga de operação, cujo resultado esperado é o desenvolvimento de solução para repotencialização de Linhas de Transmissão, postergando a necessidade de construção de linhas paralelas ou a construção de novas linhas, isso inclui: o desenvolvimento da especificação detalhada, desenhos vetoriais detalhados e modelagens computacionais físicas (dilatação, frequência de vibração etc.), ambientais (temperatura, vento etc.), mecânicas (limiar de rompimento, forças, cargas, pontos de desgaste etc.), elétricas e eletromagnéticas. Com investimentos até 31/12/2022 de R\$1.540.
- PD-04835-0058/2018 - Nova Metodologia para Aferição do Desempenho de Linhas de Transmissão frente a Descargas Atmosféricas, baseada na medição da Impedância Impulsiva de Pé de Torre e sua Aplicação a uma Linha Real, cujo o resultado esperado é uma nova metodologia de medição da impedância de pé de torre de linha de transmissão (usando uma linha real como referência: LT 230 kV Cuiabá – Rondonópolis), baseada na aplicação de novo medidor já desenvolvido pela equipe de pesquisa, o qual imprime sinais impulsivos de corrente ao aterramento da torre, sem necessidade de desconexão dos cabos de blindagem. Com investimentos até 31/12/2022 de R\$302.

A lista contendo todos os projetos em andamento, finalizados e aprovados pela ANEEL encontra-se disponível no site institucional da Companhia <https://institucional.taesa.com.br/pesquisa-e-desenvolvimento>

#### Responsabilidade Corporativa

- Gestão de pessoas

A TAESA possui uma Política de Recursos Humanos aplicada a toda a empresa. O processo de desenvolvimento dos colaboradores deve ser compreendido como uma estratégia de negócios e como parte integrante do seu modelo de gestão. Todo investimento em torno desse tema tem como função estratégica assegurar, no presente e no futuro, a disponibilidade das competências requeridas para prover a liderança dos negócios. Por meio do investimento contínuo no crescimento e desenvolvimento dos colaboradores, eles estarão preparados para criar e oferecer os melhores resultados.

A Companhia assegura a todos os seus empregados, de forma ética e transparente, igualdade de chances, respeito à diversidade, possibilidade de desenvolvimento de uma carreira sólida, remuneração compatível com o mercado e benefícios atraentes em um ambiente motivador e

desafiador. Atua como facilitadora do fluxo de informações, promovendo a comunicação objetiva e direta, de mão dupla, respeitosa e transparente.

Atração e Retenção de Talentos - As pessoas são elementos impulsionadores da organização, indispensáveis à sua constante renovação em um ambiente de mudanças e desafios. A Taesa adota a prática do Recrutamento Interno, que visa disponibilizar as oportunidades aos seus colaboradores antes de buscar novos profissionais no mercado, o que promove reais oportunidades de crescimento e desenvolvimento, propicia expectativa de futuro profissional, retém seus talentos e valoriza seu capital humano.

Capacitação - A Política de treinamento e Desenvolvimento da Taesa tem por objetivo geral promover e prover ações e estratégias de aprendizagem, que possibilitem aos colaboradores a aquisição e o aprimoramento de competências, habilidades e conhecimentos que contribuam para o seu desenvolvimento profissional, refletindo a valoração do indivíduo e respondendo aos padrões de qualidade e produtividade necessários à estratégia e manutenção do negócio.

Remuneração - A política de remuneração tem por objetivo definir e manter critérios equitativos de valorização e desenvolvimento, visando ao equilíbrio interno e externo das suas estruturas de cargos e salários, bem como do seu pacote de benefícios. Os colaboradores possuem uma remuneração variável, observada e alinhada aos resultados das metas Globais, por Diretoria e por Gerência, em conjunto com o atendimento das responsabilidades desenhadas para seus cargos.

Processos de comunicação - A Companhia acredita que a comunicação integrada é um importante pilar em sua estrutura. Com objetivo de fortalecer cada vez mais o vínculo entre seus colaboradores, busca manter atualizados os processos de comunicação, agregando tecnologia e inovação, através de mecanismos e canais de diálogo estruturados, que possibilitam o levantamento de necessidades e expectativas, além da troca de informações em todos os níveis, de forma transparente, eficaz, ágil e objetiva, alinhada com as melhores práticas e estratégias do negócio.

Saúde e Segurança do Trabalho - A Companhia nas atividades de implantação, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia elétrica, considera a Gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde um valor a ser cultivado e mantido como parte de sua cultura, a fim de contribuir para a segurança e saúde de seus empregados e subcontratados, bem como para a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável. A Companhia adota os seguintes princípios de gestão de segurança, meio ambiente e saúde:

- Prevenção de riscos do trabalho;
- Proteção à saúde e ao meio ambiente;
- Atendimento aos três pilares da sustentabilidade: econômico; social e ambiental;
- Cumprir com as obrigações da Companhia com segurança, continuidade e qualidade;
- Realizar ações respeitando o ambiente e o interesse das partes;
- Minimizar, na medida do possível, o impacto gerado pelas obras e para o convívio da linha de transmissão com o meio socioambiental na operação das linhas de transmissão.

### Responsabilidade Social

Em 2022 a Taesa e suas investidas ATE III e Brasnorte investiram R\$1.418 em projetos que contribuem para o desenvolvimento social e a valorização da cidadania:

- Lei Rouanet e Audiovisual – “Plano Plurianual de Atividades e Manutenção do Instituto Inhotim 2021/2024” e “Itinerância Nacional Mostra Ecofalante de Cinema Ambiental”.
- Lei do Esporte – “Craques da Rocinha”.

- FIA – “Formação de Adolescentes Empresários Rurais da Agricultura Familiar”, “Estimulação Essencial”, “Atleta cidadão”
- Lei do Idoso – “Projeto Direito à Segurança Alimentar e Nutricional Para Agricultores e Agricultoras Familiares Idosos da Microrregião do Sertão do Moxotó Pernambucano”.

### Governança Corporativa

A TAESA é uma Companhia listada no segmento do Nível 2 de Governança Corporativa na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”), que confere às suas ações preferenciais o direito de venda por 100% do valor pago na transferência de controle (*Tag Along*) e está alinhada com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa do mercado.

A estrutura de governança corporativa da Companhia é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, assessorado por 4 comitês não estatutários (Comitê de Auditoria, Comitê de Finanças, Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos e Comitê de Implantação e Novos Negócios), Conselho Fiscal e Diretoria Estatutária.

Conselho de Administração (CA) - Composto por 13 membros efetivos, residentes ou não no país, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de um ano, podendo ser reeleitos. Em conformidade com o contrato de adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa Nível 2, o CA deverá ter no mínimo 20% de conselheiros independentes, identificados como tal na ata que os eleger. Cabe à acionista ISA indicar 4 membros e à acionista CEMIG indicar 5 membros, os demais são eleitos em conformidade com o item 5.3 do Regulamento Nível 2 de Governança Corporativa da B3. Além das competências descritas em lei e no Estatuto Social da Companhia, o CA é responsável: (i) pela orientação geral dos negócios, (ii) por eleger e destituir os membros da Diretoria, além de supervisionar o exercício de suas funções, por meio de comitês específicos, e (iii) por deliberar sobre a participação em concorrências públicas promovidas pela ANEEL ou por qualquer representante do Poder Concedente com competência para tal.

Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração – A Companhia possui 4 Comitês de assessoramento ao Conselho de Administração com funções técnicas e consultivas, informados acima. Os Comitês não têm função executiva e poder de decisão e são compostos por 6 membros, majoritariamente também membros do CA, para assegurar objetividade, consistência e qualidade ao processo decisório da Companhia.

Conselho Fiscal - O Conselho Fiscal é permanente e composto por no mínimo 3 e no máximo 5 membros efetivos, com igual número de suplentes. Suas responsabilidades consistem em fiscalizar as atividades da Administração, rever as demonstrações financeiras e reportar suas conclusões aos acionistas.

Diretoria Executiva - A Diretoria Executiva é formada por 06 (seis) membros, acionistas ou não, residentes no Brasil, sendo um Diretor Presidente, um Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, um Diretor Técnico, um Diretor Jurídico e Regulatório, um Diretor de Implantação e um Diretor de Negócios e Gestão de Participações, todos eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato unificado de 2 anos, destituíveis a qualquer tempo, sendo permitida a cumulação de cargos e a reeleição de seus membros, no todo ou em parte, conforme deliberação do Conselho de Administração. Os Diretores são responsáveis pela administração executiva diária dos negócios e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração.

Os itens destacados em Sustentabilidade, Inovação e Responsabilidade corporativa não fazem parte do escopo do auditor independente.

## DESEMPENHO DOS NOSSOS NEGÓCIOS

### Participação nos Leilões de Transmissão e Aquisição de Ativos

Em 2022 a Taesa sagrou-se vencedora no Lote 10 do Leilão 001/2022 e nos Lotes 03 e 05 do Leilão 002/2022 organizado pela ANEEL, o que garantiu à Taesa um incremento de 1.115 Km de linhas de transmissão e R\$262.399 de RAP ao seu portfólio. Além dos leilões, a Taesa atuou também na análise de oportunidades no mercado secundário sem, no entanto, ter concluído operação em 2022.

## DESEMPENHO OPERACIONAL E ECONÔMICO-FINANCEIRO CONSOLIDADO

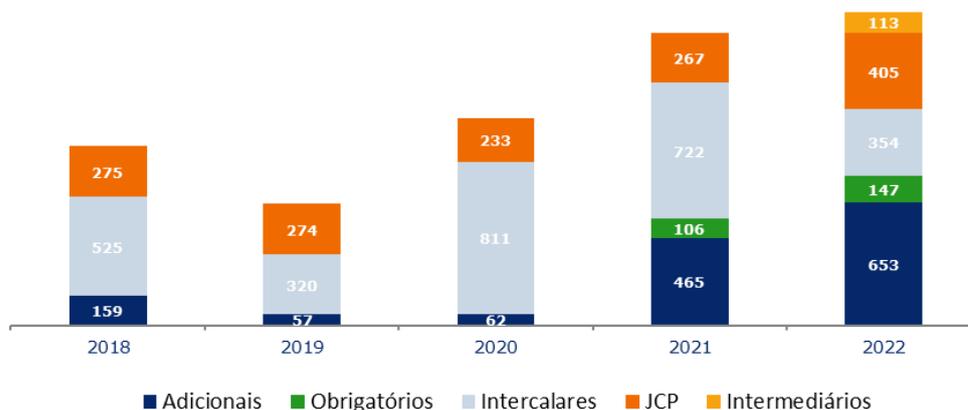
### Dividendos e Juros sobre o capital próprio pagos

De acordo com seu estatuto social, a Taesa deve distribuir um mínimo de 50% do seu Lucro Líquido, após a constituição da reserva legal e da reserva de incentivo fiscal.

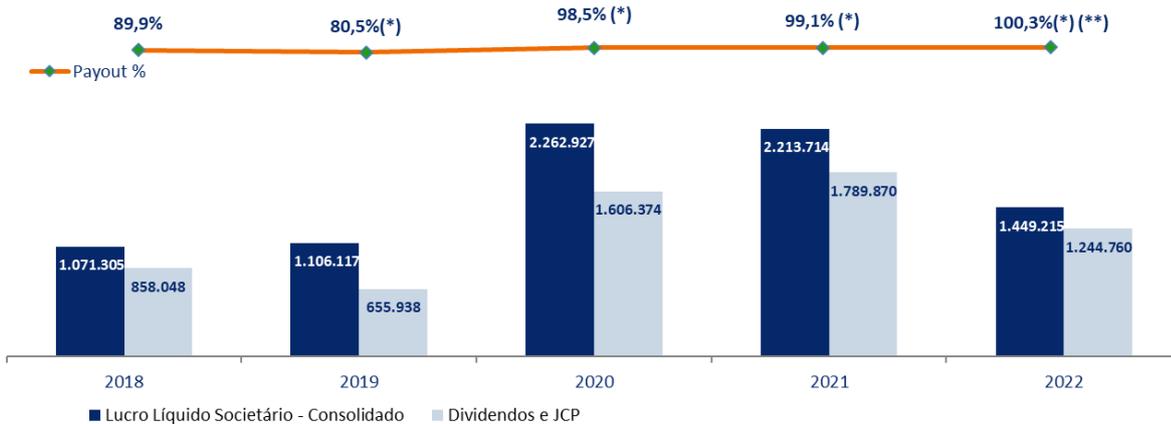
No exercício de 2022, foram aprovados pagamentos no montante de R\$1.672.404 a título de dividendos e JCP, sendo:

- R\$653.282 - dividendos adicionais de 2021;
- R\$147.011 - dividendos obrigatórios remanescentes de 2021;
- R\$353.958 - dividendos intercalares de 2022;
- R\$113.400 - dividendos intermediários; e
- R\$404.753 - JCP de 2022.

Série histórica de dividendos e JCP pagos (R\$ MM)



### Dividendos e JCP Distribuídos - Payout

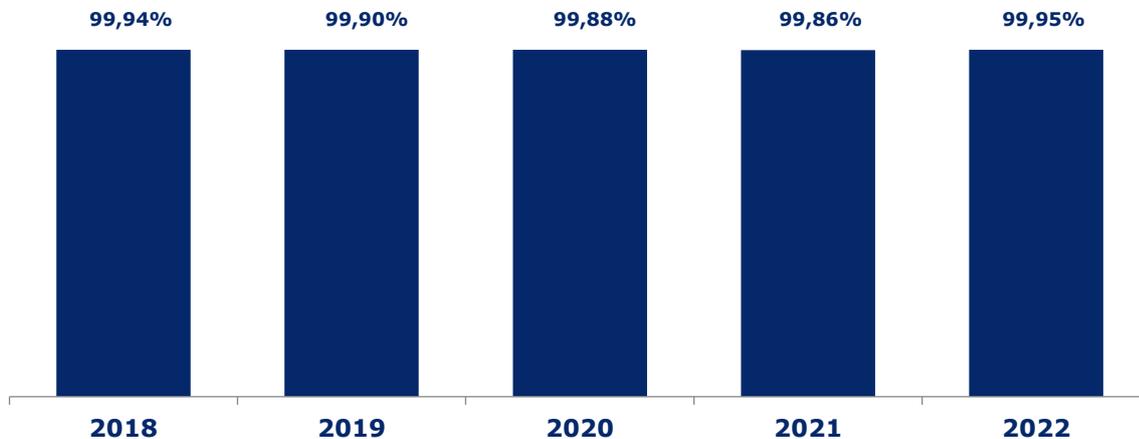


(\*) Para o cálculo do Payout os lucros líquidos foram ajustados excluindo os impactos do CPC 47. Os impactos foram de R\$ 207.632, R\$ 408.098, R\$ 631.470, R\$ 291.323 e R\$ 116.924 nos exercícios de 2022, 2021, 2020, 2019 e 2018, respectivamente. Assim como os impactos do CPC 47 apurados no exercício de 2022, 2021, 2020, 2019 e 2018, a proposta da Administração é destinar os impactos apurados no exercício de 2022 para as Reservas de lucros e pagar dividendos aos acionistas em períodos futuros a fim de não comprometer o caixa e a alavancagem da Companhia.

(\*\*) Para o cálculo do payout de 2022 foi excluído o valor de R\$3.177 referente a reversão de incentivo fiscal.

### Disponibilidade das linhas de transmissão

A Companhia demonstrou competência técnica e capacidade de manter a disponibilidade das linhas de transmissão em elevados patamares, atingindo o resultado de 99,95% de disponibilidade. Abaixo o histórico de disponibilidade das linhas de transmissão:



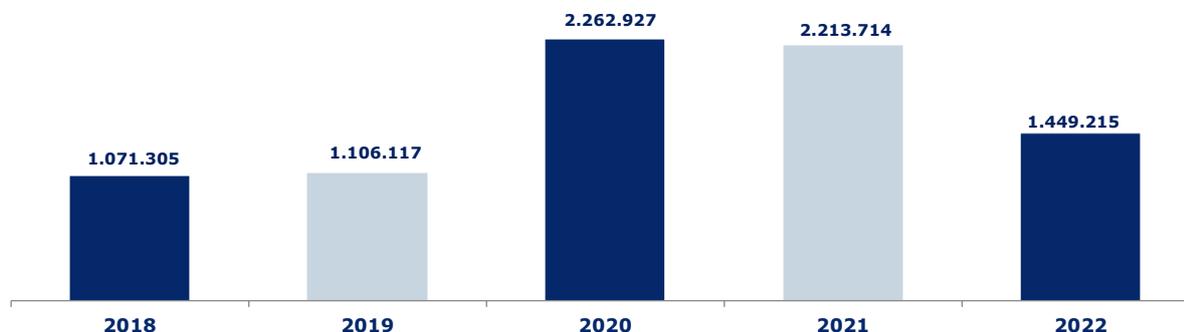
### Proteção natural contra a inflação

Como as receitas são ajustadas anualmente pelo IGP-M ou IPCA, o negócio da Taesa é naturalmente protegido contra a inflação. A RAP é anualmente ajustada a cada 1º de julho, pelo índice de inflação de 12 meses, de junho do ano anterior a maio do ano em referência.

Ciclo	IPCA	IGP-M
2018 / 2019	2,90%	4,30%
2019 / 2020	4,70%	7,60%
2020 / 2021	1,80%	6,50%
2021 / 2022	8,00%	37,00%
2022 / 2023	11,73%	10,72%

## Lucro líquido consolidado

A Taesa mantém sua gestão com foco em maximizar os retornos aos acionistas.



Destacamos os principais fatores que influenciaram o lucro líquido do exercício de 2022 em comparação ao exercício de 2021:

- **Receitas**

Operação e manutenção – O crescimento de 22,10% em 2022 refere-se, basicamente, (i) ao reajuste inflacionário do ciclo 2022-2023, conforme Resolução Homologatória ANEEL nº 3.067/22 (IGP-M 10,72% e IPCA 11,73%), (ii) ao início da operação da concessão Janaúba, a partir do mês de setembro de 2021 e (iii) à entrada em operação parcial da concessão Sant’Ana a partir do mês de março e outro trecho a partir do mês de novembro de 2022.

Remuneração do ativo de contrato de concessão – O crescimento 29,79% em 2022 deve-se, basicamente, ao início das operações: (i) da concessão Janaúba em setembro de 2021, (ii) da concessão Sant’ana parcial em março e novembro de 2022, e (iii) do reforço da concessão São Pedro em dezembro de 2021.

Correção monetária do ativo de contrato de concessão – Declínio de 53,51% em 2022 refere-se, basicamente, (i) pelas variações dos índices macroeconômicos registrados nos períodos comparados (IGP-M 5,90% x 17,89 % e IPCA 5,90% x 10,74%).

Implementação de infraestrutura – A redução de 71,43% em 2022 refere-se aos menores investimentos nos projetos Janaúba, e Sant’Ana. Parte dessa redução foi compensada por maiores investimentos nas concessões Ananai e Pitiguari.

Parcela variável – O aumento de 189,32% em 2022 refere-se, basicamente, aos seguintes eventos: (i) queda de torres na concessão NVT, (ii) queda de torres na concessão ATE decorrente de um evento climático intenso, (iii) intervenção no banco de autotransformadores na concessão NTE e (iv) rompimento de cabo condutor, em decorrência dos fortes ventos e chuvas, na concessão Munirah.

Outras receitas operacionais – O aumento de 92,8% em 2022 refere-se, basicamente ao, registro das duas primeiras RAPs parciais referentes ao Trecho 2 e da primeira RAP referente ao Trecho 3 da concessão Sant’ana.

- **Deduções da receita bruta**

A redução de 14,51% em 2022 ocorreu em função da redução da receita bruta, impactando os tributos sobre a receita.

- Custos e Despesas

Pessoal – O aumento de 14,88% em 2022 refere-se, basicamente, (i) ao reajuste salarial dos funcionários pelo acordo coletivo, e (ii) às novas contratações.

Material – A redução de 32,55% em 2022 refere-se aos menores investimentos de implementação de infraestrutura em função da operacionalização dos projetos das concessões Janaúba, Sant’Ana (parcial) e reforço da concessão São Pedro. Parte dessa redução foi compensada com a maior realização de investimentos nas concessões Ananái e Pitiguari, ambas em construção.

Serviços de terceiros - O aumento de 4,94% em 2022 refere-se, basicamente, (i) à ampliação dos estudos e assessoria para participação nos leilões de transmissão, (ii) aos aumentos dos custos com supressão vegetal/limpeza de faixa de servidão, basicamente, pela (a) operacionalização de Janaúba e (b) atualização monetária dos contratos; e (iii) ao maior custo com serviços de manutenção e reparação para os ativos de transmissão.

Outros custos e despesas – Aumento de 208% em 2022 refere-se, basicamente, (i) à provisão para contrato oneroso na concessão Sant’Ana; (ii) aos maiores gastos relacionados a seguros de veículos, riscos operacionais, responsabilidade civil e combustíveis, e (iii) pelas baixas de estoque nas concessões ETEO, ATE, ATE II, ATE III.

- Resultado de Equivalência Patrimonial

A redução de 27,71% em 2022 refere-se, basicamente, (i) ao impacto na receita de correção monetária das participadas em função da redução dos índices macroeconômicos registrados nos períodos comparados (IGP-M 5,90% x 17,89% e IPCA 5,90% x 10,74%); (ii) aos ajustes na margem de construção de Aimorés, Paraguaçu e ESTE, (iii) à redução da margem de construção na concessão Ivaí em função da redução dos investimentos em 2022, (iv) à provisão para parcela variável nos projetos Aimorés e Paraguaçu, (v) ao efeito positivo na concessão ETAU em função da alteração do regime tributário que resultou na baixa de tributos e impostos diferidos; e (vi) ao reajuste inflacionário do ciclo 2022-2023, conforme Resolução Homologatória ANEEL nº 3.067/22 (IGP-M 10,72% e IPCA 11,73%).

- Resultado Financeiro

Receitas financeiras – Aumento de 381,27% na receita financeira deve-se ao maior caixa médio aplicado, em função dos recursos captados via 11ª e 12ª emissões de debêntures e pelo aumento do CDI entre os períodos comparados (12,39% x 4,39%).

Despesas financeiras - O aumento de 6,89% deve-se, principalmente, (i) à ampliação dos encargos e custos pelo aumento da dívida após as captações de recursos (11ª e 12ª emissões de debêntures) e ao aumento do CDI; (ii) à variação monetária foi impactada pela redução do IPCA entre os períodos comparados (5,79% x 10,06%); (iii) à liquidação antecipada da dívida 4.131; (iv) ao PIS e COFINS sobre receitas financeiras; e (v) ao IOF incidente sobre os rendimentos das aplicações financeiras com prazo inferior a 30 dias e, (vi) à atualização (pela taxa Selic) das obrigações P&D.

- Impostos e contribuições sociais

A redução dos impostos e contribuições diferidos ocorreu em função da redução da receita bruta societária e pelo efeito líquido da constituição/baixa dos impostos diferidos de Miracema e Brasnorte em função da alteração do regime tributário. O aumento dos impostos e contribuições correntes, deve-se, basicamente, ao incremento da RAP pelo reajuste do ciclo 2022-2023 e pela operacionalização das concessões Janaúba e Sant’Ana (parcial).

## EBITDA ajustado x EBITDA padrão

	2022	2021	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	2.616.517	3.472.049	(855.532)	-24,64%
EBITDA	1.901.379	2.676.467	(775.088)	-28,96%
<b>Margem EBITDA - Ajustado</b>	<b>72,67%</b>	<b>77,09%</b>	<b>-4,42pp</b>	
<i>Reconciliação do EBITDA - ajustado</i>				
Lucro do exercício	1.449.215	2.213.714	(764.499)	-34,53%
Equivalência Patrimonial	(564.887)	(781.438)	216.551	-27,71%
Resultado financeiro	737.557	810.109	(72.552)	-8,96%
Imposto de renda e contribuição social	254.516	411.430	(156.914)	-38,14%
Depreciação	24.978	22.652	2.326	10,27%
<b>EBITDA - Ajustado</b>	<b>1.901.379</b>	<b>2.676.467</b>	<b>(775.088)</b>	<b>-28,96%</b>

	2022	2021	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	2.616.517	3.472.049	(855.532)	-24,64%
EBITDA	2.466.266	3.457.905	(991.639)	-28,68%
<b>Margem EBITDA - padrão</b>	<b>94,26%</b>	<b>90,14%</b>	<b>4,12pp</b>	
<i>Reconciliação do EBITDA</i>				
Lucro do exercício	1.449.215	2.213.714	(764.499)	-34,53%
Resultado financeiro	737.557	810.109	(72.552)	-8,96%
Imposto de renda e contribuição social	254.516	411.430	(156.914)	-38,14%
Depreciação	24.978	22.652	2.326	10,27%
<b>EBITDA padrão</b>	<b>2.466.266</b>	<b>3.457.905</b>	<b>(991.639)</b>	<b>-28,68%</b>

**EBITDA padrão** - É o lucro líquido antes dos impostos, das despesas financeiras líquidas e das despesas de depreciação e amortização. O EBITDA padrão não é reconhecido pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não representa um fluxo de caixa para os exercícios apresentados, não deve ser considerado como um lucro líquido alternativo, bem como não é indicador de desempenho. O EBITDA padrão apresentado é utilizado pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Resolução CVM nº 156 de 24 de junho de 2022, estabelece a divulgação voluntária do cálculo do EBITDA padrão.

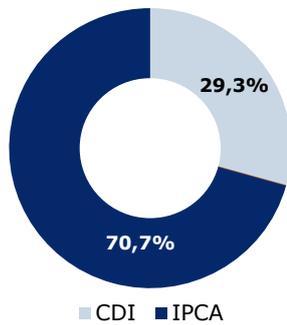
**EBITDA ajustado** - É o EBITDA padrão somado ao valor da equivalência patrimonial. A Administração da Companhia entende que o EBITDA ajustado é conservador em relação ao EBITDA padrão, pois não considera o resultado de equivalência patrimonial de suas investidas.

## Endividamento

	2022	2021
Circulante	634.734	949.513
Não circulante (inclui os instrumentos financeiros derivativos)	7.560.266	5.665.995
Dívida bruta	8.195.000	6.615.508
(-) Caixa e equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários	(1.093.471)	(394.772)
Dívida líquida	7.101.529	6.220.736
<b>Dívida líquida/EBITDA padrão</b>	<b>2,88</b>	<b>1,80</b>
<b>Dívida líquida/EBITDA ajustado</b>	<b>3,73</b>	<b>2,32</b>

**Dívida Líquida** - Não é reconhecida pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não possui um significado padrão e pode não ser comparável a medidas semelhantes fornecidas por outras companhias e, também, não é uma medida de fluxo de caixa, liquidez ou capacidade de pagamento da dívida. A Dívida Líquida representa o somatório de Empréstimos e Financiamentos, Instrumentos financeiros derivativos e Debêntures do Passivo Circulante e do Passivo Não Circulante, menos o Caixa e Equivalente de Caixa e os Títulos e Valores Mobiliários. A Dívida Líquida apresentada é utilizada pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Companhia entende que alguns investidores e analistas financeiros usam a dívida líquida como um indicador de seu desempenho.

### Principais Indexadores da Dívida (%)



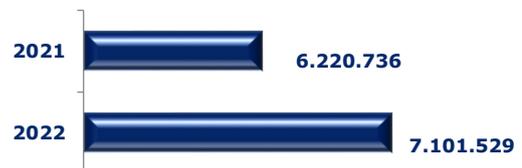
### Prazo da dívida (%)



### Dívida Bruta



### Dívida Líquida



## MERCADO DE CAPITAIS

Em 31 de dezembro de 2022, o valor de mercado da Companhia era de R\$11,9 bilhões (R\$12,5 bilhões em 31 de dezembro de 2021).

### Desempenho das Unit



### Rating

Em 2022, a Companhia teve seus ratings afirmados pelas agências Fitch Ratings ("Fitch") e Moody's Local Brasil ("Moody's"), com alteração na perspectiva dos ratings pela Fitch. Em julho de 2022, a Fitch revisou as perspectivas de ratings para moeda estrangeira de várias empresas brasileiras para estável decorrente de uma revisão positiva na perspectiva de ratings do crédito soberano brasileiro que previamente limitava os ratings de certas empresas, incluindo a Taesa.

Em janeiro de 2023, a Fitch afirmou novamente os Ratings da Taesa e revisou a perspectiva do rating global para moeda local de estável para negativa, sem alteração da perspectiva na escala nacional, que continua em estável. A Moody's manteve sua nota 'AAA.br' e perspectiva estável. As agências Moody's e Fitch monitoram o risco de crédito da Taesa, mantendo atribuição da maior nota na classificação de rating na Escala Nacional à Companhia, refletindo uma percepção de rentabilidade saudável e forte geração de caixa comprovado por sólidos indicadores de crédito e liquidez.

<b>Fitch</b>	<b>Rating</b>	<b>Perspectiva</b>
Rating para moeda local	BBB-	Negativa
Rating para moeda estrangeira	BB	Estável
Rating em escala nacional	AAA(bra)	Estável
<b>Moody's</b>	<b>Rating</b>	<b>Perspectiva</b>
Ratings Escala Nacional Brasileira	AAA.br	Estável

## **GESTÃO TÉCNICA**

Manutenções especializadas em todos os ativos de transmissão, fazem da equipe técnica da Taesa um diferencial competitivo em seus processos operacionais, que tem investido de forma contínua na capacitação de suas equipes de manutenção e operação, bem como em metodologias para melhorar os resultados das intervenções nas instalações. Destacam-se, ainda, os serviços especiais em Linha Viva, que possibilitam uma efetiva intervenção nos equipamentos sem a necessidade de desligamentos de instalações, contribuindo para o aumento da disponibilidade das subestações e linhas de transmissão.

Os planos de manutenção em dia, cooperam para a disponibilidade operacional das linhas de transmissão nos patamares mais elevados de desempenho de forma consistente, contribuindo assim para maior confiabilidade do Sistema Elétrico Interligado Nacional. Sistemáticamente são desenvolvidos estudos e propostas para a implantação de novos equipamentos e sistemas nas subestações, denominados como "Reforços" e "Melhorias". As Melhorias têm como objetivo manter a qualidade na prestação dos serviços da Companhia, e os Reforços, após aprovados pela ANEEL, garantem à Companhia uma receita adicional para fazer frente aos investimentos necessários para a ampliação da capacidade de transmissão das instalações, ou aumento da confiabilidade do sistema.

## **RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES**

A Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes LTDA presta serviços de auditoria independente das demonstrações financeiras para a Companhia e suas controladas desde abril de 2022. A Companhia contratou a Deloitte para prestação de serviços de auditoria independente por três anos consecutivos, reajustado pelo IPCA. O valor referente aos serviços de auditoria independente para o exercício de 2022 foi de R\$1.615.

As políticas da Taesa na contratação de serviços não relacionados à auditoria externa junto aos seus auditores independentes visam assegurar que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade e se substanciam nos princípios que preservam a independência do auditor.

## **CVM - BM&FBOVESPA**

A Companhia está vinculada a arbitragem na Câmara de Arbitragem do mercado conforme cláusula compromissória constante do seu estatuto social.

<b>Balanco Social Anual - 2022 e 2021 - Informações Consolidadas</b>						
<b>Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A.</b>						
<b>1 - Base de Cálculo</b>	<b>2022</b>			<b>2021</b>		
Receita líquida (RL)	2.616.517			3.472.049		
Resultado operacional (RO)	1.876.401			2.653.815		
Folha de pagamento bruta (FPB)	210.244			183.008		
<b>2 - Indicadores Sociais Internos</b>	<b>Valor</b>	<b>% sobre FPB</b>	<b>% sobre RL</b>	<b>Valor</b>	<b>% sobre FPB</b>	<b>% sobre RL</b>
Alimentação	8.328	3,96%	0,32%	7.118	3,89%	0,21%
Encargos sociais compulsórios	41.695	19,83%	1,59%	34.962	19,10%	1,01%
Previdência privada	3.702	1,76%	0,14%	3.046	1,66%	0,09%
Saúde	12.611	6,00%	0,48%	9.889	5,40%	0,28%
Segurança e saúde no trabalho	404	0,19%	0,02%	370	0,20%	0,01%
Educação	101	0,05%	0,00%	120	0,07%	0,00%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.313	0,62%	0,05%	1.091	0,60%	0,03%
Creches ou auxílio-creche	963	0,46%	0,04%	599	0,33%	0,02%
Participação nos lucros ou resultados	32.649	15,53%	1,25%	26.930	14,72%	0,78%
Outros	16	0,01%	0,00%	130	0,07%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>101.782</b>	<b>48,41%</b>	<b>3,89%</b>	<b>84.255</b>	<b>46,04%</b>	<b>2,43%</b>
<b>3 - Indicadores Sociais Externos</b>	<b>Valor</b>	<b>% sobre RO</b>	<b>% sobre RL</b>	<b>Valor</b>	<b>% sobre RO</b>	<b>% sobre RL</b>
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	810	0,04%	0,03%	1.544	0,06%	0,04%
Saúde e saneamento	114	0,01%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Esporte	203	0,01%	0,01%	267	0,01%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	-	0,00%	0,00%	364	0,01%	0,01%
Outros	405	0,02%	0,02%	653	0,02%	0,02%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>1.532</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,06%</b>	<b>2.828</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,08%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	435.712	23,22%	16,65%	740.248	27,89%	21,32%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>437.244</b>	<b>23,30%</b>	<b>16,71%</b>	<b>743.076</b>	<b>28,00%</b>	<b>21,40%</b>
<b>4 - Indicadores Ambientais</b>	<b>Valor</b>	<b>% sobre RO</b>	<b>% sobre RL</b>	<b>Valor</b>	<b>% sobre RO</b>	<b>% sobre RL</b>
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	2.222	0,12%	0,08%	2.794	0,11%	0,08%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>2.222</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,08%</b>	<b>2.794</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,08%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
<b>5 - Indicadores do Corpo Funcional</b>	<b>2022</b>			<b>2021</b>		
Nº de empregados(as) ao final do período	732			701		
Nº de admissões durante o período	96			97		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	-			-		
Nº de estagiários(as)	37			32		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	161			146		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	143			126		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	22,97%			19,72%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	327			236		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	28,38%			22,54%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	22			21		
<b>6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial</b>	<b>2022</b>			<b>2021</b>		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	9747%			8724%		
Número total de acidentes de trabalho	-			1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2022: 3.070.848</b>			<b>Em 2021: 3.953.258</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	17,62% governo / 40,53 % acionistas / 6,66% retido / 29,39% terceiros / 5,80% empregados			18,73% governo / 45,28 % acionistas / 10,72% retido / 21,36% terceiros / 3,92% empregados		