

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

(Em milhares de reais, exceto quando mencionado)

A Administração da Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. - TAESA ("Taesa" ou "Companhia") - Bovespa: TAEE11, um dos maiores grupos concessionários de transmissão de energia elétrica do país, submete à apreciação de V.Sas., o seu Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do parecer do Conselho Fiscal referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SÓLIDO RESULTADO COM CONTRIBUIÇÃO DAS AQUISIÇÕES E CONCLUSÃO DE EMPREENDIMENTOS

O último ano trouxe grandes desafios para a economia global e toda a população mundial com o surgimento e a rápida evolução da pandemia da COVID-19. A Taesa, sempre comprometida com a saúde e segurança de seus colaboradores e do Sistema Interligado Nacional, buscou rapidamente se informar e tomar as medidas necessárias. Desde fevereiro de 2020 a Companhia vem adotando e intensificando as medidas de proteção, segurança e saúde de seus colaboradores, suas famílias e as comunidades locais, a fim de proteger seu maior ativo – as pessoas – e reduzir a velocidade de disseminação do novo coronavírus no país. Por meio dessas medidas, a Companhia vem buscando, também, resguardar seus demais ativos de transmissão, garantindo assim a continuidade das suas operações. Entre as medidas estão a utilização de tecnologia e conhecimento médico-científico para monitorar sintomas e manter nossos times em segurança, a adoção do home-office pelas equipes administrativas que completou um ano agora em março, e um plano de operação e manutenção que tem tido sucesso em garantir a disponibilidade de nossos ativos ao SIN.

Outra importante frente em 2020 foi com relação à Sustentabilidade. A Companhia reforçou seu compromisso com o tema, que é um valor organizacional, e seguiu implementando diversas ações com o objetivo de fortalecer sua comunicação e garantir a evolução dos temas Ambiental, Social e Governança (conhecido por ASG) dentro e fora da Taesa. Entre as ações estão: (i) o levantamento do inventário de emissões de gases do efeito estufa (GEE) conforme metodologia GHG Protocol, (ii) as metas de redução no consumo de combustíveis fósseis na frota, (iii) a inserção de cláusulas ambientais e sociais em contratos com fornecedores; (iv) elaboração do relatório socioambiental com base nas práticas do Global Reporting Initiative; (v) lançamento do programa de diversidade; (vi) a certificação e a premiação Great Place to Work; (vii) a adesão ao Pacto Global da ONU firmando o compromisso com a Agenda 2030 referente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; (viii) e a divulgação do painel de indicadores ASG disponível no site de RI; entre outros.

Apesar das adversidades trazidas pela crise, a Companhia apresentou um sólido resultado em 2020 reforçando o compromisso com seus pilares estratégicos de crescimento sustentável e disciplina financeira. No primeiro semestre de 2020, concluímos as aquisições de São João Transmissora S.A, São Pedro Transmissora S.A. e Lagoa Nova Transmissora S.A. e energizamos os empreendimentos em construção EDTE e Mariana. Esses eventos associados aos projetos concluídos ao final de 2019 (Miracema e reforços de Novatrans), que em conjunto totalizam R\$ 259,1 MM de RAP (ciclo 2020-2021), foram responsáveis pela retomada do crescimento do resultado operacional, após dois anos (2018 e 2019) de redução da receita em função das quedas contratuais da RAP das concessões da categoria 2. Assim, a receita operacional líquida regulatória da Companhia apresentou um crescimento de 9,4% na comparação com 2019,

totalizando R\$ 1.525 MM, e o EBITDA regulatório registrou um aumento anual de 8,3%, somando R\$ 1.249 MM em 2020 e uma margem de 81,9% (contra 82,7% em 2019).

No campo operacional, a Taesa manteve seu patamar de excelência operacional apresentando em 2020 um índice de disponibilidade das linhas de transmissão de 99,88% e Parcela Variável de R\$ 23,1 MM, o equivalente a 1,3% da RAP, já considerando a Parcela Variável dos ativos operacionais que foram internalizados no ano que passou. Esse sólido desempenho demonstra a capacidade de adaptação e rápida reação da Companhia em meio a um cenário bastante adverso e nunca antes visto.

Adicionalmente, as obras dos 6 empreendimentos em construção continuam em andamento mesmo com o prolongamento da pandemia. A Companhia vem trabalhando com foco na execução e envidando os melhores esforços para cumprir com o cronograma dos projetos, buscando eficiência de capex e antecipação da entrega, com o intuito de potencializar ainda mais seus retornos. Vale destacar que em 2020 a Taesa realizou investimentos no total de R\$ 1.535 MM nestes projetos, um incremento de mais de 110% na comparação com os investimentos realizados em 2019 e representando quase 60% do investimento total realizado nos projetos de 2014 até o momento. Cabe destacar ainda que há boas expectativas de entregar alguns projetos já em 2021, antes do prazo-limite da ANEEL.

Com isso, a Taesa encerrou 2020 com uma posição de caixa de R\$ 905,6 MM e uma dívida líquida de R\$ 5.206 MM. A relação da dívida líquida / EBITDA ponderado ficou em 3,8x ao final do ano (versus 3,4x ao fim de setembro de 2020).

Em termos de resultado IFRS, a Companhia registrou um lucro líquido de R\$ 829,0 MM no 4T20 e de R\$ 2.263 MM no ano de 2020, 194,7% e 104,6% maiores que os mesmos períodos de 2019, devido aos maiores índices macroeconômicos registrados nos períodos comparados, com maior efeito do IGP-M que registrou 11,24% no acumulado do trimestre, aos maiores investimentos nos empreendimentos em construção, às aquisições recentes e à entrada em operação de novos ativos.

Com base nesse resultado, o Conselho de Administração aprovou hoje a proposta de destinação do lucro de 2020, que inclui a distribuição de dividendos adicionais de R\$ 561,9 MM (R\$ 1,63 / Unit) e que ainda deverá ser submetida à deliberação da Assembleia de Acionistas. Sendo aprovado, o dividend payout será de 71,0% do lucro líquido – e de 98,5% excluindo os efeitos do CPC 47 – e uma distribuição total de R\$ 4,66 / Unit referente ao resultado de 2020, equivalendo a um dividend yield de cerca de 15% aos preços da Unit da Taesa hoje.

Vale lembrar que, em 16 de novembro de 2020, tomaram posse os novos diretores eleitos pelo Conselho de Administração em outubro, o Sr. André Augusto Telles Moreira – Diretor Presidente, o Sr. Erik da Costa Breyer – Diretor Financeiro e de Relações com Investidores e o Sr. Fábio Antunes Fernandes – Diretor de Negócios e Gestão de Participações.

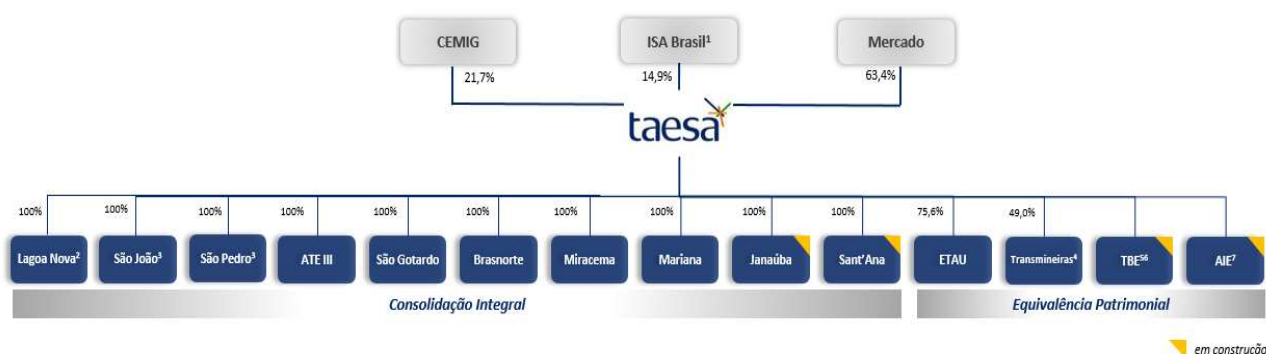
Continuamos monitorando a evolução da pandemia e os seus potenciais impactos no setor de energia elétrica, mais especificamente no segmento de transmissão. E estamos convictos de que temos a força necessária para vencer os desafios destes novos tempos, mantendo o nosso compromisso em transmitir energia com confiabilidade, transparência e segurança para a toda a sociedade e respeitando o meio ambiente e todos os stakeholders.

A COMPANHIA

A Taesa é uma concessionária de transmissão de energia, cujo objetivo é realizar serviços de operação e manutenção de instalações de transmissão de energia elétrica no Brasil e outras atividades relacionadas ao setor de transmissão de energia elétrica. É um dos maiores grupos privados de transmissão de energia elétrica do Brasil em termos de Receita Anual Permitida (RAP), com 11.062 km de linhas de transmissão em operação e 2.514 km em construção, totalizando 13.576 Km de extensão. Possui ativos em 97 subestações com nível de tensão entre 230 e 525kV e um centro de operação e controle localizado em Brasília.

A Taesa detém participação em trinta e nove concessões de transmissão: dez concessões na holding (TSN, NVT, ETEO, GTESA, PATESA, Munirah, NTE, STE, ATE e ATE II), dez controladas (ATE III, São Gotardo, Mariana, Miracema, Janaúba, Brasnorte, Sant'ana, São João, São Pedro e Lagoa Nova), quatro controladas em conjunto (ETAU, Paraguaçu, Aimorés e Ivaí) e quinze coligadas, sendo (i) doze denominadas "Grupo TBE", que é composto por quatro coligadas diretas (EATE, ENTE, ETEP e ECTE), cinco coligadas indiretas (STC, ESDE, Lumitrans, ETSE e ESTE) e três coligadas com participações direta e indireta (EBTE, EDTE e ERTE), e (ii) três denominadas "Transmineiras" (Transudeste, Transleste e Transirapé) com participações direta e indireta.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LOCALIZAÇÃO DAS CONCESSÕES



¹ ISA Investimentos e Participações do Brasil S.A.

² Lagoa Nova Transmissora de Energia Elétrica é a nova razão social de Rialma I concessão adquirida pela Taesa em 13 de março de 2020

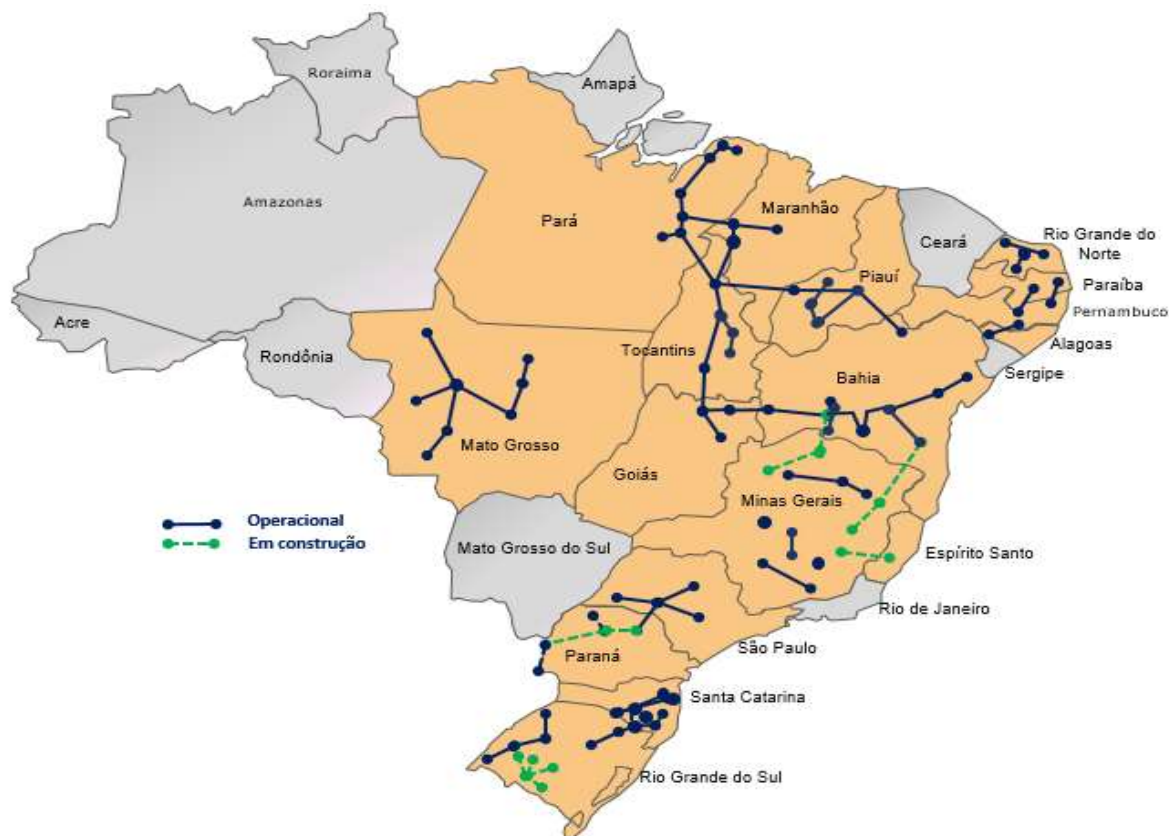
³ A aquisição da São João Transmissora de Energia S.A. e São Pedro Transmissora de Energia S.A. foi concluída em 14 de fevereiro de 2020.

⁴ Transmineiras é um conjunto de participações da Taesa em 3 concessões: Transirapé (54,0%), Transleste (54,0%) e Transudeste (54,0%)

⁵ TBE - Transmissora Brasileira de Energia é um grupo econômico resultado da Parceria dos acionistas majoritários, Taesa e Alupar.

⁶ ESTE é a única concessão do grupo TBE que está em construção

⁷ AIE – Aliança Interligação Elétrica é um grupo econômico da parceria das empresas TAESA e ISA CTEEP, atualmente responsável por implantar 3 novos empreendimentos



MISSÃO E VALORES

Missão: Transmitir energia elétrica com excelência, de forma contínua e eficiente, garantindo rentabilidade e sustentabilidade.

Valores: Transparência, comportamento ético e respeitoso, segurança, foco no resultado, sustentabilidade, espírito de excelência, comprometimento, inovação, valorização dos colaboradores e preservação do meio ambiente.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Taesa é uma Companhia listada no segmento do Nível 2 de Governança Corporativa na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, que confere às suas ações preferenciais o direito de venda por 100% do valor pago na transferência de controle (*Tag Along*) e está alinhada com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa do mercado.

A alta Administração da Companhia é assessorada pelos Acionistas Controladores e pelos seguintes órgãos de governança corporativa:

	CEMIG	ISA	Independente	Misto	Total de componentes
Conselho da Administração (*)	5	4	4	-	13
Conselho Fiscal (*)	2	1	2 (minoritário)	-	5
Diretoria Estatutária (**)	3	2	-	1	6

(*) A quantidade de membros do conselho de administração e conselho fiscal se refere somente a membros titulares. O conselho de administração possui, atualmente, 1 (um) cargo vago. (**) O Diretor Técnico acumula o cargo de Diretor Jurídico e Regulatório. A seleção dos diretores é definida por meio de mecanismos previstos no Acordo de Acionistas da Companhia e sua eleição é aprovada pelo Conselho de Administração.

Conselho de Administração (CA) - De acordo com o Estatuto Social, deve ser composto por 13 (treze) membros efetivos, residentes ou não no país, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de um ano, podendo ser reeleitos. Em conformidade com o contrato de adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa Nível 2, o CA deverá ter no mínimo 20% (vinte por cento) de conselheiros independentes, os quais deverão ser identificados como tal na ata da Assembleia Geral de acionistas que os eleger. Além das competências descritas em lei e no Estatuto Social da Companhia, o CA é responsável: (i) pela orientação geral dos negócios, (ii) por eleger e destituir os membros da diretoria, além de supervisionar o exercício de suas funções, por meio de comitês específicos, e (iii) por deliberar sobre a participação em concorrências públicas promovidas pela ANEEL ou por qualquer representante do Poder Concedente com competência para tal.

Conselho Fiscal (CF) - De acordo com a Lei das Sociedades por Ações, o CF é um órgão societário independente da Administração. O Estatuto Social prevê um CF permanente e deve ser composto de no mínimo 3 (três) e no máximo 5 (cinco) membros efetivos, com igual número de suplentes. Suas responsabilidades consistem em fiscalizar as atividades da Administração, rever as demonstrações financeiras e reportar suas conclusões aos acionistas.

Diretoria Executiva (DE) - de acordo com o Estatuto Social, a Diretoria será composta por 06 (seis) membros, acionistas ou não, residentes no Brasil, sendo um Diretor Presidente, um Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, um Diretor Técnico, um Diretor Jurídico e Regulatório, um Diretor de Implantação e um Diretor de Negócios e Gestão de Participações, todos eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato unificado de 02 (dois) anos, destituíveis a qualquer tempo, sendo permitida a cumulação de cargos e a reeleição de seus membros, no todo ou em parte, conforme deliberação do Conselho de Administração. Os diretores são responsáveis pela administração executiva diária de seus negócios e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas por seu CA.

CÓDIGOS E POLÍTICAS

Os códigos e políticas corporativos adotados pela Taesa expressam seus valores e sua cultura organizacional, balizando a condução dos negócios, bem como a relação com os diferentes públicos com os quais a Companhia interage. Esses documentos são desenvolvidos, revisados e atualizados periodicamente, a fim de assegurar sua compatibilidade com os cenários externo e interno.

A Taesa dispõe de um canal de denúncias, publicado na sua intranet e site institucional, que possibilita a todos os empregados e público externo, a realização de denúncias relacionadas aos temas tratados no Código de Conduta Ética e Compliance e demais políticas do Programa de Integridade preservando a identidade do denunciante. Todas as denúncias realizadas são apuradas pela Comissão de Ética da Taesa, que deve responder ao denunciante em até 30 dias úteis.

QUALIDADE

As concessionárias do Grupo Taesa, respaldadas pela Alta Direção e por seus empregados, manifestam seu compromisso com a qualidade, declarando como diretrizes globais da organização o completo atendimento dos requisitos do cliente, o comprometimento com a melhoria contínua e a excelência no sistema de gestão da qualidade, direcionados à execução dos serviços de operação e manutenção de linhas de transmissão de energia elétrica, formalizadas pelas seguintes linhas estratégicas:

- ✓ Gestão corporativa desafiadora e ética, com foco no cliente e resultados;
- ✓ Atendimento dos requisitos regulatórios do setor, devidamente alinhado com a Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL e Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS;
- ✓ Conscientização do público interno quanto ao Sistema de Gestão da Qualidade Cumprimento das Normas de Segurança;
- ✓ Aperfeiçoamento da qualidade nos serviços de operação e manutenção das linhas de transmissão e subestações; e
- ✓ Incentivo a capacitação e aprimoramento de conhecimento de seus colaboradores.

DESEMPENHO DOS NOSSOS NEGÓCIOS

Aquisições de Ativos

Como diretriz estratégica, a Companhia busca permanentemente por oportunidades que permitam o crescimento sustentável com agregação de valor para seus stakeholders. As aquisições são aderentes com a estratégia de longo prazo da Companhia na medida em que agrega geração de caixa operacional imediatamente após a aquisição e contribui para mitigar a queda da receita bruta esperada para os próximos anos.

Durante o exercício de 2020 a Companhia concluiu as seguintes aquisições:

Concessão	Contrato de concessão	Data de aquisição	Participação	Estado	RAP (Atual)	KM	SE
São João Transmissora de Energia S.A.	08/2013	14/02/2020	100%	PI	49.835	408	2
São Pedro Transmissora de Energia S.A.	15/2013	14/02/2020	100%	BA e PI	46.533	418	6
Lagoa Nova Transmissora de Energia Elétrica S.A.	30/2017	13/03/2020	100%	RN	12.854	28	2

Para mais informações sobre as aquisições finalizadas ou em andamento, vide nota explicativa às Demonstrações Financeiras nº 1.

DESEMPENHO OPERACIONAL E ECONÔMICO-FINANCEIRO CONSOLIDADO

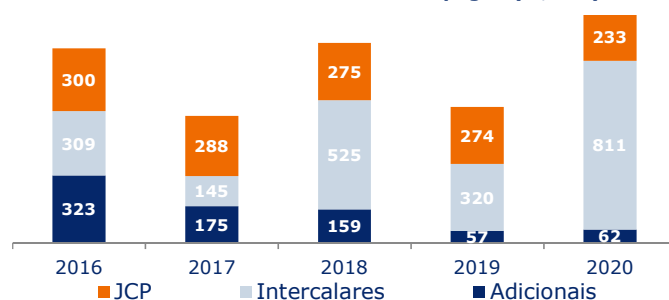
Dividendos e Juros sobre o capital próprio pagos

De acordo com seu estatuto social, a Taesa deve distribuir um mínimo de 50% do seu Lucro Líquido, após a constituição da reserva legal e da reserva de incentivo fiscal.

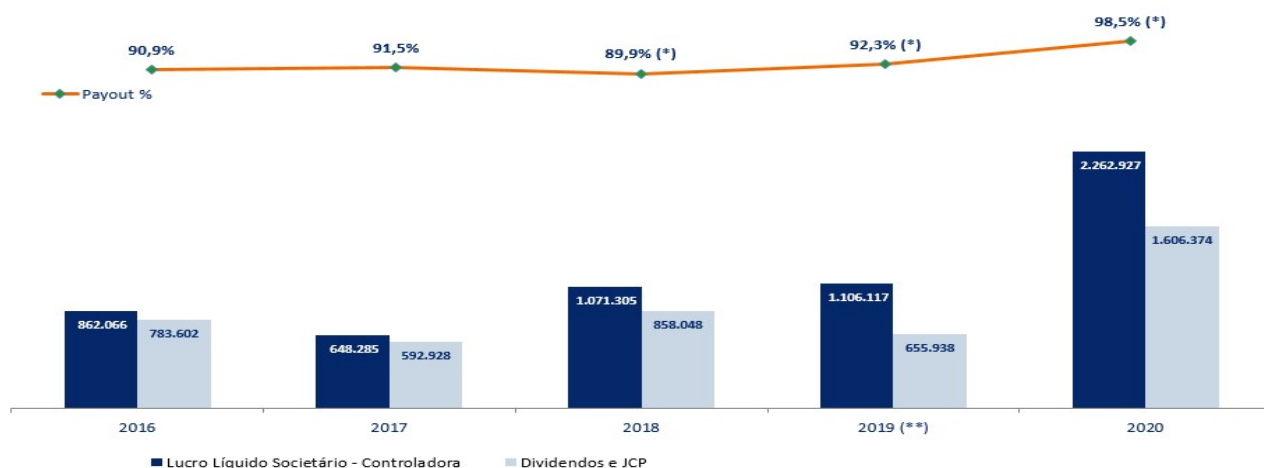
No exercício de 2020 a Companhia pagou aos seus acionistas R\$1.106.182 a título de dividendos e JCP, sendo:

- R\$61.763 - dividendos adicionais de 2019;
- R\$811.750 - dividendos intercalares de 2020; e
- R\$232.669 - JCP de 2020.

Série histórica de dividendos e JCP pagos (R\$ MM)



Dividendos e JCP Distribuídos - Payout



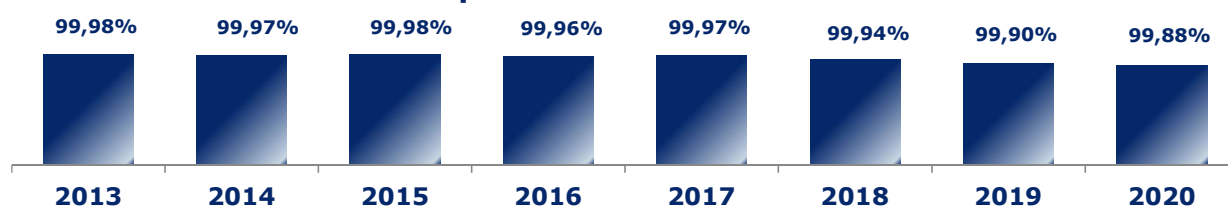
(*) Para o cálculo do Payout os lucros líquidos foram ajustados excluindo os impactos do CPC 47. Os impactos foram de R\$631.470, R\$291.323 e R\$116.924 nos exercícios de 2020, 2019 e 2018, respectivamente. Assim como os impactos do CPC 47 apurados no exercício de 2019, a proposta da Administração é destinar os impactos apurados no exercício de 2020 para Reserva Especial de Lucros e pagar dividendos aos acionistas em períodos futuros a fim de não comprometer o caixa e a alavancagem da Companhia.

(**) Lucro líquido societário reapresentado.

Disponibilidade das linhas de transmissão

A Companhia demonstrou competência técnica e capacidade de manter a disponibilidade das linhas de transmissão em elevados patamares, atingindo o resultado de 99,88% de disponibilidade. Abaixo o histórico de disponibilidade das linhas de transmissão:

Histórico de disponibilidade das Linhas de Transmissão



Proteção natural contra a inflação

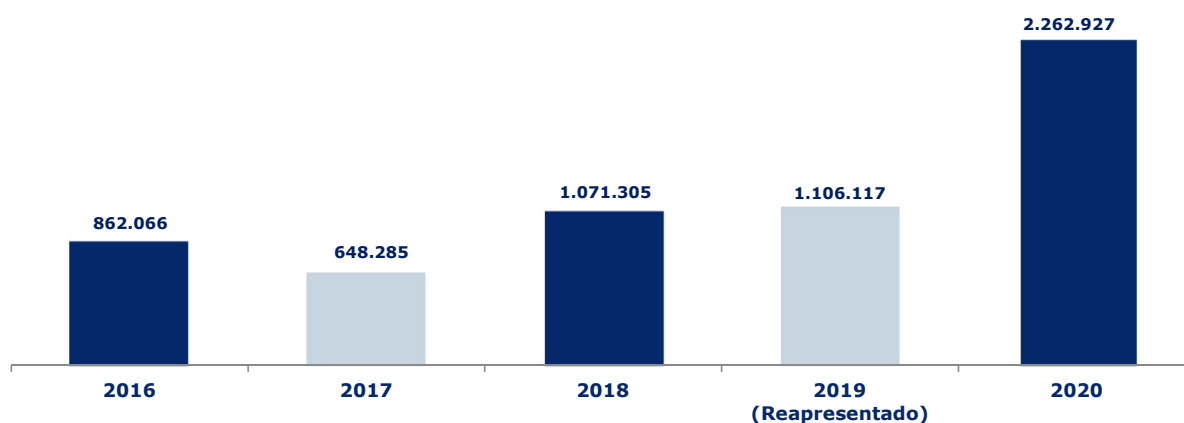
Como as receitas são ajustadas anualmente pelo IGP-M ou IPCA, o negócio da Taesa é naturalmente protegido contra a inflação. A RAP é anualmente ajustada a cada 1º de julho, pelo índice de inflação de 12 meses, de junho do ano anterior a maio do ano em referência.

Ciclo	IPCA	IGP-M
2015 / 2016	8,5%	4,1%
2016 / 2017	9,3%	11,1%
2017 / 2018	3,6%	1,5%
2018 / 2019	2,9%	4,3%
2019 / 2020	4,7%	7,6%
2020 / 2021	1,8%	6,5%

Lucro líquido consolidado

A Taesa mantém sua gestão com foco em maximizar os retornos aos acionistas.

Lucro Líquido



Destacamos os principais fatores que influenciaram o lucro líquido do exercício de 2020 em comparação ao exercício de 2019:

- **Receitas**

Operação e manutenção – O crescimento de 11% em 2020 em comparação a 2019 refere-se, basicamente, (i) ao reajuste inflacionário do ciclo 2020-2021, conforme Resolução Homologatória ANEEL nº 2.725/20, (ii) aquisição das empresas São João e São Pedro em fevereiro de 2020 e Lagoa Nova em março de 2020, e (iii) início das operações das concessões Miracema e Mariana em novembro 2019 e maio de 2020, respectivamente.

Remuneração do ativo de contrato de concessão – Calculada pela multiplicação da taxa do projeto sobre o saldo do ativo de contrato de concessão, durante os períodos de operação. O crescimento 30% na comparação entre 2020 e 2019 deve-se, basicamente, (i) à consolidação dos resultados das empresas adquiridas; (ii) à operacionalização das concessões Miracema e Mariana, e (iii) à conclusão dos reforços na concessão Novatrans em novembro de 2019, (iv) à correção monetária do ativo de contrato dos últimos meses que amenizou o efeito natural da amortização do ativo pelos recebimentos.

Correção monetária do ativo de contrato de concessão – O aumento de 513% em 2020, refere-se basicamente aos índices macroeconômicos registrados nos períodos comparados, especialmente o IGP-M, que atualiza a maior parte das RAPs da Companhia (IGP-M 24,5% e IPCA 4,3% em 2020 e IGP-M 3,9% e IPCA 3,3% em 2019).

Implementação de infraestrutura – O crescimento em 2020 de 102% em comparação a 2019 foi em consequência de maiores investimentos em projetos que estão em construção (Janaúba,

Sant'Ana e reforço na concessão São Pedro), que foram compensados em parte pelos menores investimentos em Miracema.

Parcela Variável – O aumento de 51% em 2020 na comparação com 2019, refere-se basicamente pelo aumento nas provisões, nos desligamentos programados e não programados nas concessões São João, Novatrans, ETEO e ATE.

Outras receitas operacionais: O aumento de 108% em 2020, refere-se basicamente a (i) contabilização das receitas parciais das concessões Miracema e Mariana, referentes aos primeiros meses de operação, considerando que a operacionalização das instalações aconteceu em momentos distintos e (ii) contabilização das receitas provenientes de rede fronteira e DIT (demais instalações) das concessões Miracema e São Pedro.

- Deduções da receita bruta

O aumento de 65% em 2020 nas deduções da receita, refere-se basicamente (i) ao aumento da receita bruta, impactando os tributos sobre a receita, (ii) consolidação das empresas adquiridas em 2020, e (iii) redução nos encargos setoriais em 2020 em consequência da redução em 50% da RAP das concessões que tiveram seus contratos licitados entre os anos de 1999 e 2006 a partir do 16º ano de operação comercial das instalações.

- Custos e Despesas

Pessoal – O aumento de 24% em 2020, refere-se basicamente (i) ao reajuste salarial dos funcionários pelo acordo coletivo, (ii) programa de meritocracia, promoções e aumento de quadro (iii) consolidação das empresas adquiridas.

Material - O aumento de 93% em 2020 na comparação com 2019, foi em consequência da evolução dos empreendimentos em construção nas concessões Janaúba e Sant'ana e no reforço na concessão São Pedro, que foi parcialmente compensado pelos menores investimentos nas concessões Miracema, Mariana, Novatrans.

Serviços de terceiros: O aumento de 18% em 2020 na comparação com 2019, refere-se basicamente (i) a consolidação das empresas adquiridas em 2020; (ii) aumento dos custos com limpeza de faixa de servidão, (iii) aumento de despesas relacionadas a contratação de consultorias estratégicas que foram compensados em parte pela redução dos custos e despesas com viagens em 2020, e (iv) entrada em operação das concessões Mariana e Miracema.

Depreciação e amortização – Aumento de 16% em 2020 na comparação com 2019, foi em consequência da inclusão e remensuração de contratos de arrendamentos financeiros dentro do escopo do CPC 06 (R2) durante o exercício de 2020.

Outros custos e despesas – O aumento de 22% em 2020 em comparação com 2019, refere-se basicamente (i) as alterações de prognóstico de contingências cíveis em 2020, não recorrentes em 2019, (ii) consolidação das empresas adquiridas em 2020, (iii) menores gastos relacionados a seguros, e (iv) baixa de ativos sem expectativa de recuperabilidade em 2020.

- Ganho (Perda) nas aquisições de empresas

A Companhia registrou no resultado do exercício de 2019 um ganho líquido de R\$9.811 referente às aquisições de participações nas empresas Brasnorte, Transleste e Transudeste.

- Resultado de Equivalência Patrimonial

O aumento de 126% em 2020 foi em consequência (i) da variação positiva na receita de correção monetária no resultado da TBE, Transmineiras e ETAU, em função dos índices macroeconômicos

registrados nos períodos, (ii) aumento de participação nas concessões ETAU e Transmineiras no segundo trimestre de 2019 e (iii) pelos maiores investimentos nas concessões em construção ESTE (TBE) e Ivaí.

- Resultado Financeiro

Receitas Financeiras – A redução anual de 60% ocorreu em razão do menor volume médio de caixa aplicado em 2020 em consequência de: (i) pagamentos de juros e amortização de empréstimos e debêntures, (ii) aumento de JCP e dividendos pagos, (iii) menores rentabilidades associadas a queda do CDI em 2020.

Despesas Financeiras:

Debêntures: O aumento 41% em 2020, refere-se basicamente (i) ao maior volume de dívida em consequência das 8ª e 9ª emissões de debêntures da Taesa nos montantes de R\$300.000 e R\$450.000, respectivamente, (ii) pela 2ª emissão de debêntures de Janaúba em dezembro de 2019, no montante de R\$575.000, e (iii) aumento do IPCA entre os períodos comparados.

Empréstimos: O aumento de 89% nos encargos e custos de captação deve-se basicamente (i) às captações ocorridas em 2020, através de células de crédito bancário, sendo R\$350.000 junto ao Citibank e R\$100.000 ao Bradesco e (ii) pelo financiamento preexistente no BNB na empresa Lagoa Nova.

Ganho Instrumentos financeiros Derivativos: O aumento 1478% em 2020, refere-se basicamente pela variação do IPCA entre os períodos comparados. Importante destacar que o swap foi contratado em agosto/2019.

Arrendamento Financeiro: A redução de 12% em 2020 em comparação a 2019, deve-se, basicamente, pelas amortizações ocorridas entre os períodos comparados.

Outras receitas e despesas financeiras: A redução de 13% em 2020 na comparação com 2019, refere-se basicamente pelo (i) Redução do PIS e COFINS sobre receitas financeiras em 2020, (ii) aumento na receita de atualização monetária de impostos em 2020, (iii) redução das despesas oriundas de atualização monetária dos saldos de P&D.

- Impostos e contribuições sociais

O aumento de 207,1% em 2020 na comparação com 2019, refere-se basicamente pelo (i) aumento no lucro antes dos impostos, (ii) A queda do JCP pago e, (iii) incentivo fiscal SUDAM/SUDENE que não cresceu proporcionalmente ao lucro em função dos ajustes fiscais no lucro real (correção monetária do ativo contratual e margem de implementação de infraestrutura), que limitou o aproveitamento do benefício fiscal em 2020.

EBITDA ajustado x EBITDA padrão

	2020	2019 (Reapresentado)	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	3.561.286	1.839.990	1.721.296	93,55%
EBITDA Ajustado	2.376.043	1.156.888	1.219.155	105,38%
Margem EBITDA - Ajustado	66,72%	62,87%		3,85pp
<u>Reconciliação do EBITDA Ajustado</u>				
Lucro líquido do exercício	2.262.927	1.106.117	1.156.810	104,58%
Equivalência patrimonial	(833.942)	(369.811)	(464.131)	125,50%
Resultado financeiro	475.523	258.797	216.726	83,74%
Imposto de renda e contribuição social	456.255	148.584	307.671	207,07%
Depreciação e amortização	15.280	13.201	2.079	15,75%
EBITDA ajustado	2.376.043	1.156.888	1.219.155	105,38%

	2020	2019 (Reapresentado)	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	3.561.286	1.839.990	1.721.296	93,55%
EBITDA	3.209.985	1.526.699	1.683.286	110,26%
Margem EBITDA - padrão	90,14%	82,97%		7,17pp
<i>Reconciliação do EBITDA</i>				
Lucro do exercício	2.262.927	1.106.117	1.156.810	104,58%
Resultado financeiro	475.523	258.797	216.726	83,74%
Imposto de renda e contribuição social	456.255	148.584	307.671	207,07%
Depreciação	15.280	13.201	2.079	15,75%
EBITDA padrão	3.209.985	1.526.699	1.683.286	110,26%

EBITDA ajustado - É o EBITDA padrão CVM somado ao valor da equivalência patrimonial. A Administração da Companhia entende que o EBITDA ajustado é conservador em relação ao EBITDA padrão exigido pela CVM, pois não considera o resultado de equivalência patrimonial de suas investidas.

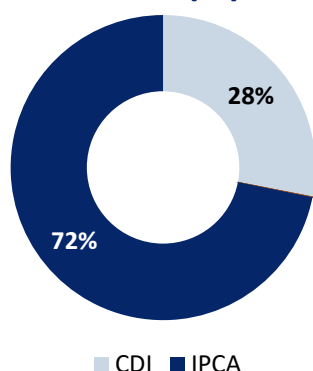
EBITDA padrão - É o lucro líquido antes dos impostos, das despesas financeiras líquidas e das despesas de depreciação e amortização. O EBITDA padrão não é reconhecido pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não representa um fluxo de caixa para os exercícios apresentados, não deve ser considerado como um lucro líquido alternativo, bem como não é indicador de desempenho. O EBITDA padrão apresentado é utilizado pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Instrução CVM nº 527 de 4 de outubro de 2012 estabelece o cálculo do EBITDA padrão.

Endividamento

Dívida Líquida	2020	2019 (Reapresentado)
Circulante	440.828	734.481
Não circulante (inclui os instrumentos financeiros derivativos atrelados ao empréstimo)	5.670.477	4.530.555
Dívida bruta	6.111.305	5.265.036
(-) Caixa e equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários	(905.617)	(2.424.376)
Dívida líquida	5.205.688	2.840.660
Dívida Líquida/EBTIDA padrão	1,62	1,86

Dívida Líquida - Não é reconhecida pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não possui um significado padrão e pode não ser comparável a medidas semelhantes fornecidas por outras companhias e, também, não é uma medida de fluxo de caixa, liquidez ou capacidade de pagamento da dívida. A Dívida Líquida representa o somatório de Empréstimos e Financiamentos, Instrumentos financeiros derivativos e Debêntures do Passivo Circulante e do Passivo Não Circulante, menos o Caixa e Equivalente de Caixa e os Títulos e Valores Mobiliários. A Dívida Líquida apresentada é utilizada pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Companhia entende que alguns investidores e analistas financeiros usam a dívida líquida como um indicador de seu desempenho.

Principais Indexadores da Dívida (%)



Prazo da dívida (%)

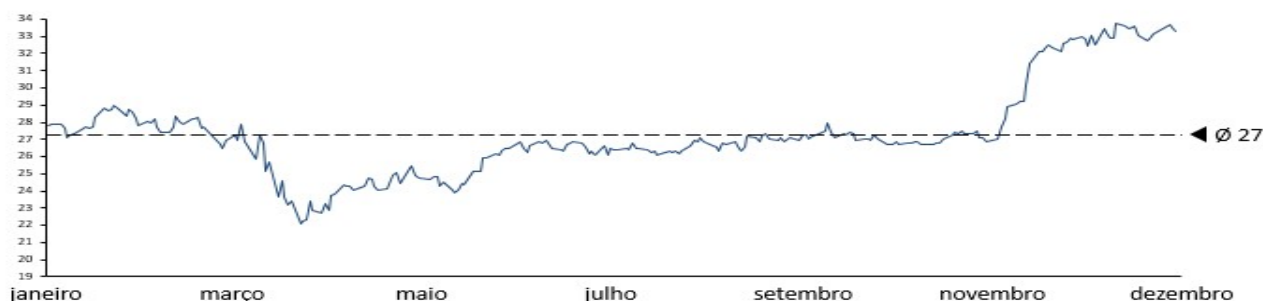




MERCADO DE CAPITAIS

Em 31 de dezembro de 2020 o valor de mercado da Companhia era de R\$11,6 bilhões (R\$10,7 bilhões em 31 de dezembro de 2019).

Desempenho das Unit



Rating

Em 2020 a Companhia teve sua perspectiva para moeda local e estrangeira alterada de estável para negativa pela Fitch Ratings, após ação similar nos ratings na escala global do Brasil. A Moody's manteve suas notas e perspectivas estáveis. Em 08 de janeiro de 2021, a Companhia divulgou o término do contrato de classificação e monitoramento de risco de crédito em escala nacional e global entre a Companhia e a Standard & Poor's esclarecendo que os atuais instrumentos de dívida emitidos pela Companhia não possuíam classificação de risco atribuída pela S&P. A Companhia manteve os contratos da Moodys e a Fitch que atribuíram a maior nota na classificação de rating na Escala Nacional da Taesa, refletindo uma percepção de rentabilidade saudável e forte geração de caixa assegurando sólidos indicadores de crédito e perfil de liquidez.

Fitch	Rating	Perspectiva
Rating para moeda local	BBB-	Negativo
Rating para moeda estrangeira	BB	Negativo
Rating em escala nacional	AAA(bra)	Estável

Moody's	Rating	Perspectiva
Rating Escala Global	Ba1	Estável
Ratings Escala Nacional Brasileira	Aaa.br	Estável

GESTÃO TÉCNICA

Manutenções especializadas em todos os ativos de transmissão, fazem da equipe técnica da Taesa um diferencial competitivo em seus processos operacionais, que tem investido de forma contínua na capacitação de suas equipes de manutenção e operação, bem como em metodologias para melhorar os resultados das intervenções nas instalações. Destacam-se, ainda, os serviços especiais em Linha Viva, que possibilitam uma efetiva intervenção nos equipamentos sem a necessidade de desligamentos de instalações, contribuindo para o aumento da disponibilidade das subestações e linhas de transmissão.

Os planos de manutenção em dia, cooperam para a disponibilidade operacional das linhas de transmissão nos patamares mais elevados de desempenho de forma consistente, contribuindo assim para maior confiabilidade do Sistema Elétrico Interligado Nacional. Sistemáticamente são desenvolvidos estudos e propostas para a implantação de novos equipamentos e sistemas nas subestações, denominados como “Reforços” e “Melhorias”. As Melhorias têm como objetivo manter a qualidade na prestação dos serviços da Companhia, e os Reforços, após aprovados pela ANEEL, garantem à Companhia uma receita adicional para fazer frente aos investimentos necessários para a ampliação da capacidade de transmissão das instalações, ou aumento da confiabilidade do sistema.

PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Foi regulamentado o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento – P&D do segmento elétrico, com o intuito de fomentar a constante busca por inovação e fazer frente aos desafios tecnológicos do setor.

Neste contexto, as empresas concessionárias, permissionárias ou autorizadas de distribuição, transmissão e geração de energia elétrica devem aplicar anualmente um percentual mínimo de sua receita operacional líquida no Programa de Pesquisa e Desenvolvimento do Setor de Energia Elétrica.

A obrigatoriedade na aplicação desses recursos está prevista em lei e nos contratos de concessão, cabendo à ANEEL regulamentar o investimento no programa, acompanhar a execução dos projetos e avaliar seus resultados.

A ANEEL estabelece as diretrizes e orientações que regulamentam a elaboração de projetos de P&D por meio do Manual de Programa de Pesquisa e Desenvolvimento do Setor de Energia Elétrica.

Diferentemente da pesquisa acadêmica pura, que se caracteriza pela liberdade de investigação, os programas de P&D no setor de energia elétrica deverão ter metas e resultados bem definidos.

No ano de 2020, a Taesa deu continuidade a execução dos projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) descritos abaixo, em parceria com diversas empresas e universidades do país:

Código ANEEL	Título ANEEL
PD-07130-0042/2016	Aplicativo computacional inteligente de aquisição e tratamento automático de imagens para monitoramento de manobras de chaves seccionadoras, inspeção e diagnóstico de falhas em equipamentos.
PD-07130-0044/2016	Estudo de ações para mitigação de riscos de desligamentos das Linhas de Transmissão por queimadas e avaliação de métodos de manutenção de faixas de servidão.
PD-07130-0045/2016	Diagnóstico e desenvolvimento de metodologia de inspeção preditiva e não destrutiva da corrosão dos estais das torres de transmissão de energia – estudo de Caso: LT 230 kV Paraíso – Agú.
PD-07130-0046/2017	Desenvolvimento de metodologias multicritérios para criar escala de hierarquização de transformadores e reatores, para monitoramento on-line, suportadas por software experimental.
PD-07130-0047/2019	Monitoramento inteligente de torres estaiadas utilizando fusão de sensores baseado em IoT.
PD-07130-0048/2019	Análise automática de ocorrências - Metodologia e ferramenta para análise automática de ocorrências utilizando algoritmos de aprendizado de máquina.
PD-07130-0049/2017	Ferramenta para previsão de risco da ocorrência de fenômenos climatológicos e alocação otimizada de recursos para manutenção emergencial de redes.

Código ANEEL	Título ANEEL
PD-07130-0051/2020	Sistema Suporte e Espaçador - Dispositivo de suporte e amortecimento mecânico para cabos condutores em linhas de transmissão sujeitas à sobrecarga de operação.
PD-07130-0053/2018	Teleproteção em IEC-61850.
PD-08469-0001/2018	Avaliação e Homologação de Operadores de Subestação Utilizando Simulador para Treinamento baseado em Inteligência Artificial.
PD-07130-0057/2019	Ferramenta Pública de Otimização Multicritério para Análise de Investimentos em novos empreendimentos de transmissão Utilizando Técnicas de Inteligência Artificial.
PD-04835-0058/2018	Nova Metodologia para Aferição do Desempenho de Linhas de Transmissão frente a Descargas Atmosféricas, baseada na medição da Impedância Impulsiva de Pé de Torre e sua Aplicação a uma Linha Real.
PD-07130-0059/2020	Inspeção Semiautônoma com Drone em Torres de Linha de Transmissão.
PD-07130-0060/2019	Relé de Proteção com Monitoramento Ativo de Óleo e Gases e um Sistema Inteligente para Diagnóstico e Monitoramento de Transformadores e Reatores de Potência de Alta Tensão.
PD-07130-0062/2020	Análise Preditiva de Falhas por IA - Sistema para identificação e predição de falhas em equipamentos de potência baseado em redes de sensores e IA.

GESTÃO DE PESSOAS

O processo de desenvolvimento dos colaboradores da Taesa é estratégia de negócios e parte integrante do seu modelo de gestão. Todo investimento em gestão de pessoas tem como função assegurar, no presente e no futuro, a disponibilidade das competências requeridas para prover a liderança dos negócios. Por meio do investimento contínuo no crescimento e desenvolvimento dos colaboradores, eles estarão preparados para criar e oferecer os melhores resultados para o negócio.

A Taesa assegura a todos os seus empregados, de forma ética e transparente, igualdade de chances, respeito à diversidade, a possibilidade de desenvolvimento de uma carreira sólida, remuneração compatível com o mercado, benefícios atraentes em um ambiente motivador e desafiador e, ainda, atua como facilitadora do fluxo de informações, promovendo a comunicação objetiva e direta, de mão dupla, respeitosa e transparente.

Atração e Retenção de Talentos - as pessoas são elementos impulsionadores da organização, indispensáveis à sua constante renovação em um ambiente de mudanças e desafios. A Taesa adota a prática do Recrutamento Interno, que visa disponibilizar as oportunidades aos seus funcionários antes de buscar novos profissionais no mercado, o que promove reais oportunidades de crescimento e desenvolvimento, propicia expectativa de futuro profissional, retém seus talentos e valoriza seu capital humano.

Capacitação - A Política de treinamento e Desenvolvimento da Taesa tem por objetivo geral promover e prover ações e estratégias de aprendizagem, que possibilitem aos colaboradores a aquisição e o aprimoramento de competências, habilidades e conhecimentos que contribuam para o seu desenvolvimento profissional, refletindo a valoração do indivíduo e respondendo aos padrões de qualidade e produtividade necessários à estratégia e manutenção do negócio.

Remuneração - A política de remuneração tem por objetivo definir e manter critérios equitativos de valorização e desenvolvimento, visando ao equilíbrio interno e externo das suas estruturas de cargos e salários, bem como do seu pacote de benefícios. Os colaboradores possuem uma remuneração variável, observada e alinhada aos resultados das metas Globais, por Diretoria e por Gerência, em conjunto com o atendimento das responsabilidades desenhadas para seus cargos.

Processos de comunicação - A Companhia acredita que a comunicação integrada é um importante pilar em sua estrutura. Com objetivo de fortalecer cada vez mais o vínculo entre

seus colaboradores, busca manter atualizados os processos de comunicação, agregando tecnologia e inovação, através de mecanismos e canais de diálogo estruturados, que possibilitam o levantamento de necessidades e expectativas, além da troca de informações em todos os níveis, de forma transparente, eficaz, ágil e objetiva, alinhada com as melhores práticas e estratégias do negócio.

Saúde e Segurança do Trabalho – A Companhia nas atividades de implantação, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia elétrica, considera a Gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde um valor a ser cultivado e mantido como parte de sua cultura, a fim de contribuir para a segurança e saúde de seus empregados e subcontratados, bem como para a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável. A Companhia adota os seguintes princípios de gestão de segurança, meio ambiente e saúde:

- Prevenção de riscos do trabalho;
- Proteção à saúde e ao meio ambiente;
- Atendimento aos três pilares da sustentabilidade: (i) econômico; (ii) social e (iii) ambiental;
- Cumprir com as obrigações da Companhia com segurança, continuidade e qualidade;
- Realizar ações respeitando o ambiente e o interesse das partes;
- Minimizar, na medida do possível, o impacto gerado pelas obras e para o convívio da linha de transmissão com o meio sócio ambiental na operação das linhas de transmissão.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Em 2020 a Taesa e sua investida ATE III investiram R\$4.430 em projetos que contribuem para o desenvolvimento social e a valorização da cidadania:

Lei Rouanet e Audiovisual – “23.ª Mostra de Cinema de Tiradentes”, “Plano Anual de Atividades e Manutenção 2020 - Instituto Inhotim”, “Saudade de Francisco”, “Sacola Literária” e “Projeto Circulação Coral Gremig”.

Lei do Esporte – “Massificação Maria Esther Bueno”.

PRONON – “Triagem de drogas ex vivo em leucemia linfóide aguda pediátrica”, “Desenvolvimento de imunoterápicos oncológicos e seus testes preditivos de resposta para o SUS”.

FIA – “Criança e Adolescente: um novo tempo, novas esperanças”, “Habilitação, Reabilitação e Inclusão Social”.

Lei do Idoso – “A Importância da Mobilidade na Instituição de Longa Permanência para Idosos”, “Idoso Bem Cuidado”, “Nutrição da Terceira Idade” e “Nutrir bem e com saúde”.

RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

A Companhia contratou a Ernst&Young Auditores Independentes S.S. (“EY Brasil”) para prestar serviços de auditoria independente das demonstrações financeiras para o exercício findo em 31 de dezembro de 2020 pelo valor de R\$1.617 mil.

As políticas da Taesa na contratação de serviços não relacionados à auditoria externa junto aos seus auditores independentes visam assegurar que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade e se substanciam nos princípios que preservam a independência do auditor.

CVM - BM&FBOVESPA

A Companhia está vinculada a arbitragem na Câmara de Arbitragem do mercado conforme cláusula compromissória constante do seu estatuto social.

Balanco Social Anual - 2020 e 2019 - Informações Consolidadas						
Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A.						
1 - Base de Cálculo				2020		
Receita líquida (RL)				3.561.286		
Resultado operacional (RO)				2.360.763		
Folha de pagamento bruta (FPB)				166.615		
2 - Indicadores Sociais Internos				2019 (Reapresentado)		
	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	Valor	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	6.290	3,78%	0,18%	5.199	3,87%	0,28%
Encargos sociais compulsórios	33.678	20,21%	0,95%	25.284	18,82%	1,37%
Previdência privada	2.551	1,53%	0,07%	2.296	1,71%	0,12%
Saúde	9.155	5,49%	0,26%	8.381	6,24%	0,46%
Segurança e saúde no trabalho	338	0,20%	0,01%	315	0,23%	0,02%
Educação	108	0,06%	0,00%	70	0,05%	0,00%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.261	0,76%	0,04%	1.187	0,88%	0,06%
Creches ou auxílio-creche	484	0,29%	0,01%	470	0,35%	0,03%
Participação nos lucros ou resultados	21.176	12,71%	0,59%	18.737	13,95%	1,02%
Outros	231	0,14%	0,01%	346	0,26%	0,02%
Total - Indicadores sociais internos	75.272	45,18%	2,11%	62.286	46,37%	3,39%
3 - Indicadores Sociais Externos				2019 (Reapresentado)		
	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	2.190	0,09%	0,06%	2.462	0,22%	0,13%
Saúde e saneamento	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Esporte	598	0,03%	0,02%	608	0,05%	0,03%
Combate à fome e segurança alimentar	427	0,02%	0,01%	-	0,00%	0,00%
Outros	1.643	0,07%	0,05%	2.430	0,21%	0,13%
Total das contribuições para a sociedade	4.858	0,21%	0,14%	5.500	0,48%	0,30%
Tributos (excluídos encargos sociais)	795.849	33,71%	22,35%	359.066	31,40%	19,51%
Total - Indicadores sociais externos	800.707	33,92%	22,48%	364.566	31,88%	19,81%
4 - Indicadores Ambientais				2019 (Reapresentado)		
	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	4.777	0,20%	0,13%	-	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	-	0,00%	0,00%	5.629	0,49%	0,31%
Total dos investimentos em meio ambiente	4.777	0,20%	0,13%	5.629	0,49%	0,31%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	() não possui metas () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional				2019 (Reapresentado)		
	2020			2019		
Nº de empregados(as) ao final do período	673			584		
Nº de admissões durante o período	111			110		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	-			-		
Nº de estagiários(as)	33			30		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	154			124		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	116			99		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	1,49%			9,57%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	145			193		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	1,64%			5,72%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	15			13		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial				2019 (Reapresentado)		
	2020			2019		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	9796%			6150%		
Número total de acidentes de trabalho	1			-		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) • Cipa	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) • Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolve	(x) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva	(x) não se envolve	(x) apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0%	no Procon 0%	na Justiça 0%	na empresa 0%	no Procon 0%	na Justiça 0%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2020: 3.714.167			Em 2019: 1.935.481		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	21,43% governo / 43,25% acionistas / 17,68% retido / 13,85% terceiros / 3,80% empregados			18,55% governo / 23,23% acionistas / 33,92% retido / 18,38% terceiros / 5,32% empregados		