



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

(Em milhares de reais, exceto quando mencionado)

A Administração da Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. - TAESA ("Taesa" ou "Companhia") - Bovespa: TAEE11, um dos maiores grupos concessionários de transmissão de energia elétrica do país, submete à apreciação de V.Sas., o seu Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do parecer do Conselho Fiscal referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

NOVA GESTÃO, CRESCIMENTO E SUSTENTABILIDADE

Com a nova Diretoria da TAESA definida e empossada ao fim de 2020, a Companhia aprovou logo no início de 2021 o seu planejamento estratégico de longo prazo, orientando as suas ações para o ano, o que já resultou em melhorias na área de segurança e de desempenho operacional, otimizando custos e aumentando a eficiência, definiu um alinhamento estratégico e a execução da agenda de sustentabilidade e permitiu um melhor posicionamento da TAESA no setor de transmissão, conforme observado no resultado dos dois leilões de transmissão de 2021.

No âmbito do resultado regulatório, o ano foi afetado positivamente por dois eventos: o novo ciclo da Receita Anual Permitida (RAP) 2021-2022 que se iniciou em 1º de julho e a entrada em operação de Janaúba em 1º de setembro, o maior empreendimento greenfield da Companhia até agora, antecipando sua entrega em quase 6 meses e adicionando o valor de R\$ 213,6 MM de RAP para a TAESA. As concessões ajustadas pelo IGP-M (Categoria II) sofreram um reajuste inflacionário de 37% e as concessões ajustadas pelo IPCA (Categoria III) sofreram um reajuste inflacionário de 8%. Assim, a RAP operacional das concessões do Grupo TAESA no novo ciclo 2021-2022 totalizou R\$ 2,9 bilhões, 32,5% maior que a RAP operacional do ciclo anterior, já contemplando a redução de 50% da RAP das concessões de categoria II que sofrem esse efeito no novo ciclo.

A Companhia registrou, portanto, uma receita operacional líquida regulatória de R\$ 1,8 bilhão em 2021, apresentando um crescimento anual de 20,5%. Consequentemente, o EBITDA regulatório totalizou R\$ R\$ 1,5 bilhão no ano, registrando um aumento de 22,8% contra 2020. Já a margem EBITDA ficou em 82,5% em 2021, 1,6 ponto percentual maior que o ano anterior. No resultado em IFRS, o lucro líquido de 2021 totalizou R\$ 2,2 bilhões, registrando uma queda anual de 2,2% em função basicamente dos menores investimentos nos empreendimentos em construção, uma vez que estão na sua fase final de conclusão, e de maiores despesas financeiras líquidas, resultado da alta do IPCA e do CDI e do aumento da alavancagem.

Com base nesse resultado, o Conselho de Administração aprovou hoje a proposta de destinação do lucro de 2021, que inclui a distribuição de dividendos de R\$ 800,3 MM (R\$ 2,32 / Unit) que ainda deverá ser submetida à deliberação da Assembleia de Acionistas. Sendo aprovado, o dividend payout será de 80,9% do lucro líquido – e de 99,1%, excluindo os efeitos do CPC 47 – e uma distribuição total de R\$ 5,20 / Unit referente ao exercício social de 2021.

Vale destacar que, em 29 de dezembro, a Companhia pagou o montante de R\$ 523 MM entre dividendos e JCP, totalizando R\$ 1,6 bilhão de proventos pagos no ano, volume 40,3% superior ao montante pago em 2020 e equivalente a R\$ 4,50 / Unit, registrando um dividend yield de 12,4% para o fechamento de 2021.

No âmbito operacional, a TAESA manteve seu patamar de excelência operacional registrando em 2021 um índice de disponibilidade dos ativos de transmissão de 99,86% e uma Parcela

Variável de R\$ 20,8 MM, equivalente a 1,02% em relação à RAP do ano. Esse resultado demonstra a capacidade de execução e eficiência na operação e manutenção dos ativos de transmissão da Companhia, um dos principais pilares estratégicos da TAESA.

Em 17 de dezembro, a TAESA se sagrou vencedora na disputa pelo lote 1, o maior do Leilão de Transmissão ANEEL 02/2021, situado entre os estados de São Paulo e Paraná, extensão de 363 km em circuito duplo e um investimento previsto de R\$ 1,75 bilhão (Capex ANEEL). O novo empreendimento, chamado de Ananaí, terá um prazo regulatório de 60 meses para conclusão e acrescentará para a Companhia uma RAP de R\$ 129,9 MM a partir da sua entrada em operação.

Na agenda de Sustentabilidade, a Companhia avançou em diversas ações. Iniciamos em fevereiro de 2021 os trabalhos do Sistema de Gestão Integrado (SGIT), cujo objetivo é certificar a Companhia em 4 Normas ISO (9001, 14001, 45001 e 55001). Ainda em fevereiro, a TAESA se tornou signatária do Empoderamento da ONU Mulheres e se associou ao Movimento Empresarial pelo Desenvolvimento Econômico da Mulher, conhecido por +Mulher360. Instituímos o Comitê de Diversidade, formado por colaboradores da Companhia e representantes das diversas classes, que trabalham para criar um ambiente diverso e inclusivo dentro da empresa. São quase 100 ações mapeadas e muitas executadas, como as turmas de Formação de Mulheres Eletricistas e Capacitação de Pessoas com Deficiência. O plano estratégico de longo prazo aprovado em março tem cinco pilares, dentre os quais, o Pilar Fundamental da Sustentabilidade.

Em maio, concluímos a 10ª emissão de debêntures da TAESA e a 2ª série obteve a certificação "verde" com base nas diretrizes do Green Bond Principles. Nesse mesmo mês, publicamos o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Companhia no padrão GRI e em conformidade com os princípios do Pacto Global e Agenda 2030, e seu Inventário de Gases de Efeito Estufa conforme GHG Protocol, ambos na referência de 2020. Realizamos diversos treinamentos e fóruns de conscientização, como, por exemplo, "Combate à Violência Doméstica contra a Mulher", "Ética: a Morada das Relações Humanas" e "Diversidade e Inclusão" e lançamos um eBook sobre os pilares da diversidade. Implementamos o Programa de Gestão de Continuidade de Negócios, cujo objetivo é aumentar a resiliência operacional da TAESA e, conseqüentemente, sua sustentabilidade. Em setembro, conquistamos uma nova Certificação GPTW, com indicadores de favorabilidade e de clima ainda melhores que nos anos anteriores.

Na frente de Segurança, a TAESA iniciou em 2021 o Programa Segurança 100% com o objetivo de fortalecer a cultura de segurança na prática, dando mais voz e participação a todos. A Companhia colocou em prática, de forma estratégica, um conjunto de projetos, ações e iniciativas visando a melhoria do desempenho de segurança da empresa e o fortalecimento da segurança como valor em cada um de seus colaboradores e parceiros. Entre as ações, destacamos a implantação do Comitê de Segurança, em abril, a criação do Selo de Segurança TAESA, em outubro, a aquisição de um sistema de monitoramento por câmeras direcionadas as atividades operacionais e o desenvolvimento do aplicativo "Observação de Segurança", ambos em dezembro.

A TAESA encerrou o ano com a sua Unit (TAEE11) integrando as carteiras do Índice Carbono Eficiente (ICO2) e do índice IGPTW da B3 para o ano de 2022. A adesão ao ICO2 demonstra o comprometimento das empresas com a transparência nas emissões de gases de efeito estufa e antecipa a visão de como estamos nos preparando para uma economia de baixo carbono. O IGPTW é o mais novo índice da B3 que acompanha as empresas certificadas pelo Great Place to Work, sendo o primeiro índice GPTW no mundo abrangendo um novo viés ESG para o mercado brasileiro.

Por fim, cabe destacar a realização do primeiro Investor Day, totalmente virtual e ao vivo, com mais de 4 horas de conteúdo. O evento, voltado para o investidor pessoa física, contou com a participação de diversos colaboradores para a apresentação do seu negócio de maneira didática e interativa em salas de workshops, além da participação de influenciadores digitais em uma dinâmica de bate-papo e uma conversa com um economista para falar de inflação, tema

importante para o negócio de transmissão. Esse evento diferenciado e participativo foi pensado dentro do contexto de democratização do mercado de capitais e aumento do investidor de menor porte na Bolsa de Valores, que naturalmente afetou a base acionária da TAESA, a qual cresceu 50% em quantidade de acionistas em 2021 e, atualmente, encontra-se entre as 10 ações brasileiras com mais investidores pessoa física da B3.

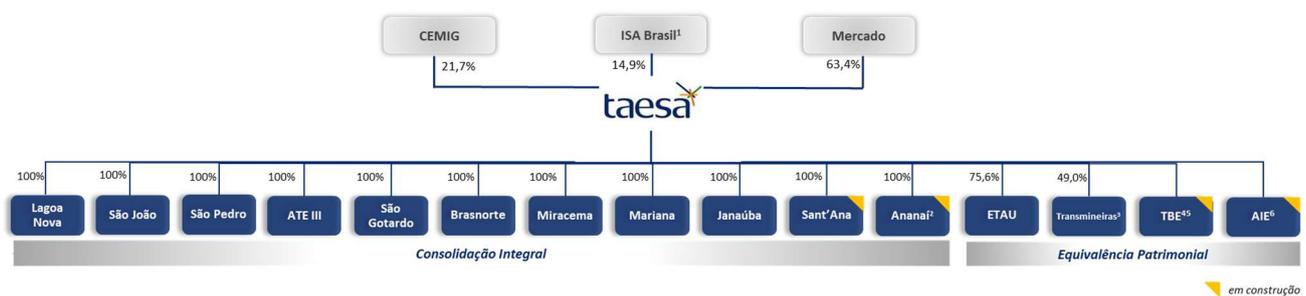
Diante das realizações e conquistas do ano que passou, a TAESA reforça seu posicionamento estratégico como uma das maiores empresas de transmissão de energia elétrica do País e seu foco nos pilares estratégicos de crescimento sustentável, geração de valor, disciplina financeira e eficiência operacional, ratificando o compromisso de transmitir energia com confiabilidade, transparência e segurança para toda a sociedade e respeitando o meio ambiente e todos os stakeholders.

A COMPANHIA

A Taesa é uma concessionária de transmissão de energia, cujo objetivo é realizar serviços de operação e manutenção de instalações de transmissão de energia elétrica no Brasil e outras atividades relacionadas ao setor de transmissão de energia elétrica. É um dos maiores grupos privados de transmissão de energia elétrica do Brasil em termos de Receita Anual Permitida (RAP), com 11.685 km de linhas de transmissão em operação e 2.329 km em construção, totalizando 14.014 Km de extensão. Possui ativos em 100 subestações com nível de tensão entre 230 e 525kV e um centro de operação e controle localizado em Brasília.

A Taesa detém participação em quarenta concessões de transmissão: dez concessões na holding (TSN, NVT, ETEO, GTESA, PATESA, Munirah, NTE, STE, ATE e ATE II), onze controladas (ATE III, São Gotardo, Mariana, Miracema, Janaúba, Brasnorte, Sant'ana, São João, São Pedro, Lagoa Nova e Ananaí), quatro controladas em conjunto (ETAU, Paraguaçu, Aimorés e Ivaí) e quinze coligadas, sendo (i) doze denominadas "Grupo TBE", que é composto por quatro coligadas diretas (EATE, ENTE, ETEP e ECTE), cinco coligadas indiretas (STC, ESDE, Lumitrans, ETSE e ESTE) e três coligadas com participações direta e indireta (EBTE, EDTE e ERTE), e (ii) três denominadas "Transmineiras" (Transudeste, Transleste e Transirapé) com participações direta e indireta.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LOCALIZAÇÃO DAS CONCESSÕES



¹ ISA Investimentos e Participações do Brasil S.A.

² Ananaí corresponde ao Lote 1 do Leilão de Transmissão ANEEL nº 02/2021. Atualmente, o processo se encontra em curso e aguarda a homologação e adjudicação do empreendimento, prevista para ocorrer até o dia 22/02/2022. Após esta etapa, o empreendimento será assumido formalmente pela Companhia em 31/03/2022, quando o contrato de concessão será assinado.

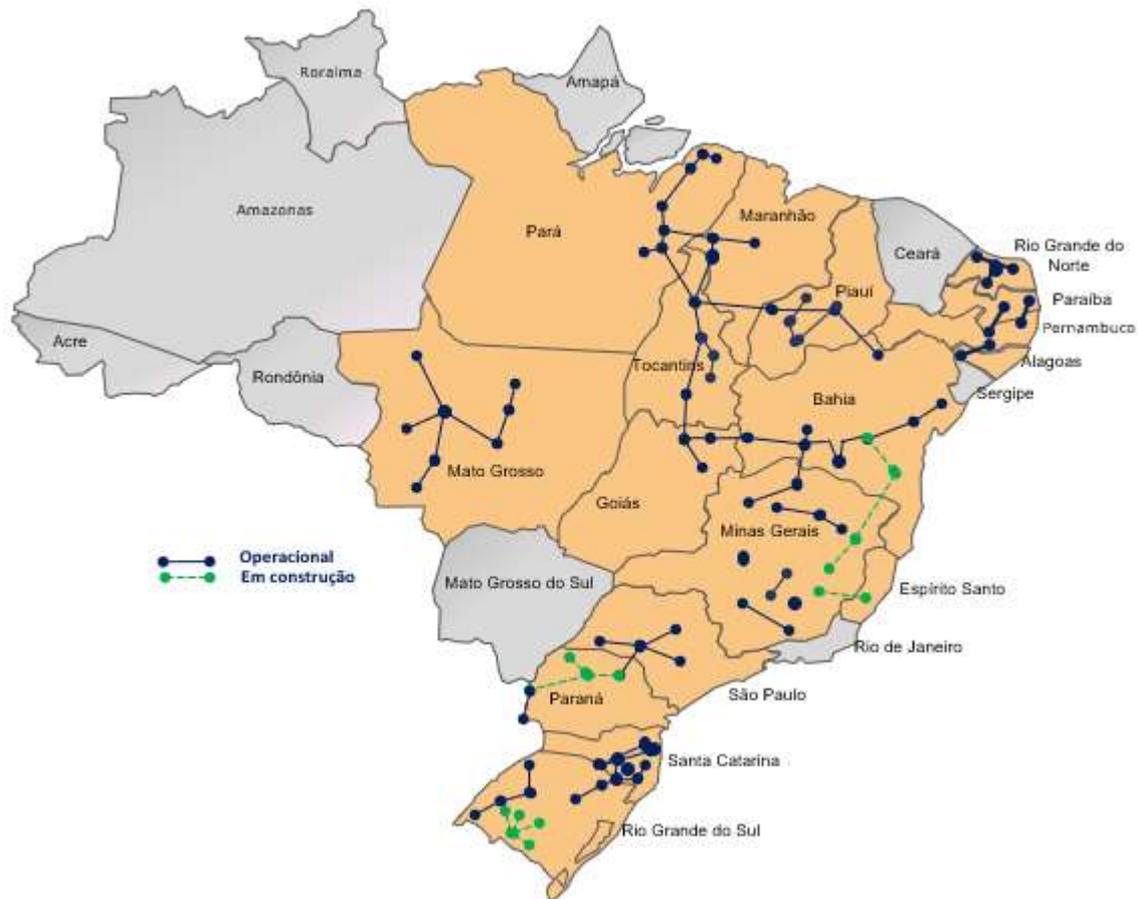
³ Transmineiras é um conjunto de participações da Taesa em 3 concessões: Transirapé (54,0%), Transleste (54,0%) e Transudeste (54,0%).

⁴ TBE - Transmissora Brasileira de Energia é um grupo econômico resultado da Parceria dos acionistas majoritários, Taesa e Alupar.

⁵ ESTE é a única concessão do grupo TBE que está em construção.

⁶ AIE – Aliança Interligação Elétrica é um grupo econômico da parceria das empresas TAESA e ISA CTEEP, atualmente responsável por implantar 3 novos empreendimentos.

⁶ AIE – Aliança Interligação Elétrica é um grupo econômico da parceria das empresas TAESA e ISA CTEEP, atualmente responsável por implantar 3 novos empreendimentos.



MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão: Transmitir energia elétrica com excelência, de forma contínua e eficiente, garantindo rentabilidade e sustentabilidade.

Visão: Ser a transmissora de energia elétrica do setor privado brasileiro com maior valor de mercado, alcançando essa meta por meio da efetivação de um crescimento sustentável e com excelência no quesito eficiência operacional.

Valores: Transparência, comportamento ético e respeitoso, segurança, foco no resultado, sustentabilidade, espírito de excelência, promover crescimento das pessoas, vencer como equipe, comprometimento e inovação.

CÓDIGOS E POLÍTICAS

Os códigos e políticas corporativas adotados pela Taesa expressam seus valores e sua cultura organizacional, balizando a condução dos negócios, bem como a relação com os diferentes públicos com os quais a Companhia interage. Esses documentos são desenvolvidos, revisados e atualizados periodicamente, a fim de assegurar sua compatibilidade com os cenários externo e interno.

A Taesa dispõe de um canal de denúncias externo, operado por uma empresa independente, com funcionamento 24 horas por dia e 7 dias por semana, com a opção de anonimato e a garantia da confidencialidade das informações e da não retaliação ao denunciante de boa-fé, possibilitando a todos os empregados e público externo a realização de denúncias relacionadas aos temas tratados no Código de Conduta Ética e Compliance e demais políticas do Programa de Integridade. O canal está divulgado na intranet, no site institucional e no de relação com

investidores e as denúncias realizadas são apuradas e respondidas pela Comissão de Ética da Taesa em até 30 dias.

QUALIDADE

As concessionárias do Grupo Taesa, respaldadas pela Alta Direção e por seus empregados, manifestam seu compromisso com a qualidade, declarando como diretrizes globais da organização o completo atendimento dos requisitos do cliente, o comprometimento com a melhoria contínua e a excelência no sistema de gestão da qualidade, direcionados à execução dos serviços de operação e manutenção de linhas de transmissão de energia elétrica, formalizadas pelas seguintes linhas estratégicas:

- ✓ Gestão corporativa desafiadora e ética, com foco no cliente e resultados;
- ✓ Atendimento dos requisitos regulatórios do setor, devidamente alinhado com a Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL e Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS;
- ✓ Conscientização do público interno quanto ao Sistema de Gestão da Qualidade Cumprimento das Normas de Segurança;
- ✓ Aperfeiçoamento da qualidade nos serviços de operação e manutenção das linhas de transmissão e subestações; e
- ✓ Incentivo a capacitação e aprimoramento de conhecimento de seus colaboradores.

SUSTENTABILIDADE, INOVAÇÃO E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

A sustentabilidade é considerada um valor para a TAESA sendo um dos pilares estratégicos e que está integrada na estratégia e decisões de negócios. Desta forma, a TAESA garante rentabilidade através do crescimento sustentável, com disciplina financeira e eficiência operacional e reforça o valor partilhado com a sociedade, promovendo a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável, atento às necessidades das gerações futuras.

Em linha com o nosso objetivo de ser uma empresa referência em sustentabilidade no setor de Transmissão Elétrica no Brasil, em 2019 iniciamos o PROJETO DE SUSTENTABILIDADE, com o objetivo de criar iniciativas de melhoria contínua e inovação, além de aprimorar os balanços socioambientais. Tornamo-nos signatários do Pacto Global, contribuindo para a agenda 2030 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Destaques e compromissos ESG:

- Metas de redução no consumo de combustíveis fósseis na frota: Alinhada a agenda do Clima e considerando os resultados observados no Inventário de Emissões de Gases de efeito estufa (GEE), ao fim de 2020 foi apresentada e aprovada pela Diretoria a proposta pela redução do consumo de gasolina na frota flex da Companhia, substituindo-a por etanol. O novo compromisso tem como objetivo otimizar o consumo de recursos naturais (ecoeficiência) e atuar de forma responsável, reduzindo o volume de emissões que contribuam para as mudanças climáticas.
- Inventário de Gases de Efeito Estufa: Elaboração do Inventário conforme *Greenhouse Gas Protocol – GHG Protocol*, identificando as fontes de emissão, contabilizando consumos e emissões. O inventário é uma ferramenta fundamental por nos permitir identificar quais processos e insumos podemos trabalhar a redução/mitigação das emissões, identificar necessidades de adaptação ao cenário climático atual e projetado, e avaliar medidas de compensação.

- Elaboração do relatório socioambiental com base nas práticas da *Global Reporting Initiative*: A TAESA publicou seu primeiro relatório de Sustentabilidade de acordo com o GRI, fato que robustece seu padrão de reporte o que aprimora a análise de stakeholders acerca de suas atividades e iniciativas socioambientais.
- Criação do Programa de Diversidade: Idealizado ao longo de 2020, o Programa de Diversidade e Inclusão teve início em 2021, pautado nos princípios éticos da empresa. O objetivo maior da iniciativa é estabelecer diretrizes para o respeito e valorização das diferenças, sejam elas culturais, sociais, religiosas, étnicas etc. A combinação de diferentes perspectivas colabora para a resolução de problemas, promove a inovação, aumenta o engajamento e contribui para a sustentabilidade e para a sociedade como um todo. Em 2021, foi aprovada a Política de Diversidade, a qual aplica-se a todos os empregados da TAESA e demais controladas.
- Certificação *Great Place to Work*: A Companhia tem a convicção de que as pessoas são o maior patrimônio da TAESA. A Companhia foi reconhecida com a premiação em 1º Lugar no Destaque GPTW Energia 2021 – Corte, Geração, Distribuição e Transmissão de energia elétrica. Anualmente, a Companhia aplica a pesquisa de clima organizacional em parceria com a GPTW para medir o nível de engajamento e satisfação das equipes. No ano passado, alcançou 94 pontos na pesquisa, conquistando a certificação de “Melhor Empresa para Trabalhar” e reafirmando a sua posição como uma referência no setor.
- Assinatura do Pacto Global da ONU, comprometendo-se com a Agenda 2030 referente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: Desde 2019, a TAESA é signatária do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa que promove o diálogo entre empresas, corporações e órgãos da ONU sobre políticas de responsabilidade social e ambiental. Atualmente, o Pacto é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 13 mil membros espalhados por 160 países. A ideia central do Pacto Global é fomentar a dimensão social da globalização. Para tal, a iniciativa busca o engajamento da comunidade empresarial internacional em dez princípios relacionados a Direitos Humanos, trabalho decente, meio ambiente e combate à corrupção.
- Igualdade de Gênero: um compromisso de todos nós: Desde de 2021, a TAESA aderiu o “Women’s Empowerment Principles (WEP’s), conhecidos como os 7 princípios do empoderamento feminino, uma iniciativa do pacto ONU mulheres. Tornar-se signatária do movimento reforça a importância e o compromisso da TAESA em apoiar e promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado e comunidade. Os 7 princípios são: Liderança corporativa de alto nível; tratar todas as mulheres e homens no trabalho com justiça e sem discriminação; Saúde e bem estar e segurança do funcionário; Educação e treinamento para progressão na carreira; Desenvolvimento empresarial, Cadeia de suprimentos e práticas de marketing; Iniciativas comunitárias e defesa; Medição e relatórios.

Como resultado dos avanços na agenda de sustentabilidade e alinhadas ao planejamento estratégico da companhia, a TAESA passou a integrar as carteiras do Índice Carbono Eficiente (“ICO2”) demonstrando o comprometimento com a transparência de suas emissões e antecipa a visão de como estão se preparando para uma economia de baixo carbono; e do índice IGPTW (“IGPTW”) que acompanha as empresas certificadas ou ranqueadas pelo Great Place to Work, ambas da B3 para o ano de 2022.

Inovação através do Programa de Pesquisa e Desenvolvimento – P&D do segmento elétrico:

O Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (“P,D&I”) da Taesa, regulado pela ANEEL, tem como objetivo desenvolver soluções que contribuam com o aprimoramento tecnológico nacional, por meio de relevantes ganhos técnico-científicos que, por sua vez, aperfeiçoam a segurança, qualidade e eficiência da prestação de serviço de transmissão de energia elétrica. O Programa fomenta a busca por inovação pelas empresas de energia elétrica e incentiva o contínuo levantamento de oportunidades frente aos desafios tecnológicos do setor.

Neste contexto, as empresas concessionárias, permissionárias ou autorizadas de distribuição, transmissão e geração de energia elétrica devem aplicar anualmente um percentual mínimo de sua receita operacional líquida no Programa de Pesquisa e Desenvolvimento.

A obrigatoriedade na aplicação desses recursos está prevista em lei e nos contratos de concessão, cabendo à ANEEL regulamentar o investimento no programa, acompanhar a execução dos projetos e avaliar seus resultados.

A Companhia atua em consonância à regulamentação do Programa e em parceria com diversas instituições de base tecnológica. No ano de 2021, executou 15 projetos e encerrou os descritos abaixo:

Código ANEEL	Nome do projeto	Resultado esperado	Investimentos Realizados até 31/12/2021
PD-07130-0045/2016	Diagnóstico e Desenvolvimento de Metodologia de Inspeção Preditiva e Não Destrutiva da Corrosão de Estais das Torres de Transmissão de Energia.	Metodologia para o diagnóstico dos processos corrosivos ocorrentes nas hastes de âncoras de torres estaiadas, baseada na combinação de técnicas eletroquímicas e de reflectometria de impulso, de modo a obter informações seguras sobre o momento certo de manutenção. Foi desenvolvido um software em rede neural artificial que classifica o risco da probabilidade de falha do sistema visando a utilização em campo pelas equipes de manutenção.	R\$5.445
PD-07130-0047/2019	Monitoramento inteligente de torres estaiadas utilizando fusão de sensores baseado em IoT.	Tecnologia de monitoramento online das trações dos cabos de estai das torres e a publicação de seus dados em uma base georreferenciada, composta por sensores de células de carga, concentradores de dados e sistema computacional, de baixo custo, que permita a instalação do sistema em todas as torres para identificação de falhas de estabilidade estrutural.	R\$5.058
PD-07130-0048/2019	Metodologia e Ferramenta para Análise Automática de Ocorrências Utilizando Algoritmos de Aprendizado de Máquina.	Sistema capaz de analisar automaticamente oscilografias de desligamentos ocorridos em linhas de transmissão, identificar suas causas e auxiliar a tomada de decisões dos operadores de tempo real, técnicos da manutenção e engenharia, a partir da disponibilização de informações como localização da falta e suas características elétricas, utilizando técnicas de inteligência artificial.	R\$1.852
PD-07130-0049/2017	Ferramenta para previsão de risco da ocorrência de fenômenos climatológicos e alocação otimizada de recursos para manutenção emergencial de redes.	Sistema que permite a previsão da ocorrência de descargas elétricas e rajadas de ventos, assim como o monitoramento de queimadas e tempestades, com o objetivo de orientar os responsáveis pela operação e manutenção da rede de transmissão, indicando a probabilidade de eventos climatológicos extremos e otimização de equipes de atendimento emergencial por meio de informações providas de sistemas georreferenciados e de sistemas especialistas que acompanham os eventos meteorológicos.	R\$2.713
PD-07130-0060/2019	Relé de Proteção com Monitoramento Ativo de Óleo e Gases e um Sistema Inteligente para Diagnóstico e Monitoramento de Transformadores e Reatores de Potência de Alta Tensão.	Desenvolvimento de um protótipo de relé de gás inteligente com monitoramento de óleo e gases em tempo real, integrado ao sistema supervisão da concessionária, para instalação em transformadores e reatores de potência. Dentre as funcionalidades do relé inteligente estão a identificação do tipo e taxa de formação dos gases em seu interior, assim como nível, densidade e temperatura do óleo isolante.	R\$3.099

Código ANEEL	Nome do projeto	Resultado esperado	Investimentos Realizados até 31/12/2021
PG-07130-2019/2019	Projeto de Gestão do Programa de P&D 2019.	O projeto visa o gerenciamento das atividades do Programa de P&D executadas no período de abril de 2019 a março de 2021, a partir do desenvolvimento de ferramentas computacionais objetivando o aprimoramento da gestão e propiciando condições de controles eficientes dos recursos empregados no Programa de P,D&I.	R\$641

A lista completa dos projetos em andamento, finalizados e aprovados pela ANEEL encontra-se disponível no site institucional da Companhia <https://institucional.taesa.com.br/pesquisa-e-desenvolvimento>.

Responsabilidade Corporativa:

- Gestão de pessoas

A TAESA possui uma Política de Recursos Humanos aplicada a toda a empresa. O processo de desenvolvimento dos colaboradores deve ser compreendido como uma estratégia de negócios e como parte integrante do seu modelo de gestão. Todo investimento em torno desse tema tem como função estratégica assegurar, no presente e no futuro, a disponibilidade das competências requeridas para prover a liderança dos negócios. Por meio do investimento contínuo no crescimento e desenvolvimento dos colaboradores, eles estarão preparados para criar e oferecer os melhores resultados.

A Companhia assegura a todos os seus empregados, de forma ética e transparente, igualdade de chances, respeito à diversidade, possibilidade de desenvolvimento de uma carreira sólida, remuneração compatível com o mercado e benefícios atraentes em um ambiente motivador e desafiador. Atua como facilitadora do fluxo de informações, promovendo a comunicação objetiva e direta, de mão dupla, respeitosa e transparente.

Atração e Retenção de Talentos - As pessoas são elementos impulsionadores da organização, indispensáveis à sua constante renovação em um ambiente de mudanças e desafios. A Taesa adota a prática do Recrutamento Interno, que visa disponibilizar as oportunidades aos seus funcionários antes de buscar novos profissionais no mercado, o que promove reais oportunidades de crescimento e desenvolvimento, propicia expectativa de futuro profissional, retém seus talentos e valoriza seu capital humano.

Capacitação - A Política de treinamento e Desenvolvimento da Taesa tem por objetivo geral promover e prover ações e estratégias de aprendizagem, que possibilitem aos colaboradores a aquisição e o aprimoramento de competências, habilidades e conhecimentos que contribuam para o seu desenvolvimento profissional, refletindo a valoração do indivíduo e respondendo aos padrões de qualidade e produtividade necessários à estratégia e manutenção do negócio.

Remuneração - A política de remuneração tem por objetivo definir e manter critérios equitativos de valorização e desenvolvimento, visando ao equilíbrio interno e externo das suas estruturas de cargos e salários, bem como do seu pacote de benefícios. Os colaboradores possuem uma remuneração variável, observada e alinhada aos resultados das metas Globais, por Diretoria e por Gerência, em conjunto com o atendimento das responsabilidades desenhadas para seus cargos.

Processos de comunicação - A Companhia acredita que a comunicação integrada é um importante pilar em sua estrutura. Com objetivo de fortalecer cada vez mais o vínculo entre seus colaboradores, busca manter atualizados os processos de comunicação, agregando tecnologia e inovação, através de mecanismos e canais de diálogo estruturados, que possibilitam o levantamento de necessidades e expectativas, além da troca de informações em todos os

níveis, de forma transparente, eficaz, ágil e objetiva, alinhada com as melhores práticas e estratégias do negócio.

Saúde e Segurança do Trabalho – A Companhia nas atividades de implantação, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia elétrica, considera a Gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde um valor a ser cultivado e mantido como parte de sua cultura, a fim de contribuir para a segurança e saúde de seus empregados e subcontratados, bem como para a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável. A Companhia adota os seguintes princípios de gestão de segurança, meio ambiente e saúde:

- Prevenção de riscos do trabalho;
- Proteção à saúde e ao meio ambiente;
- Atendimento aos três pilares da sustentabilidade: econômico; social e ambiental;
- Cumprir com as obrigações da Companhia com segurança, continuidade e qualidade;
- Realizar ações respeitando o ambiente e o interesse das partes;
- Minimizar, na medida do possível, o impacto gerado pelas obras e para o convívio da linha de transmissão com o meio sócio ambiental na operação das linhas de transmissão.

Responsabilidade Social

Em 2021 a Taesa e sua investida ATE III investiram R\$2.464 em projetos que contribuem para o desenvolvimento social e a valorização da cidadania:

- Lei Rouanet e Audiovisual – “Plano Plurianual de Atividades e Manutenção do Instituto Inhotim 2021/2024” e “Plano Anual de Atividades Mam Rio 2021 de Incentivo à Cultura”.
- Lei do Esporte – “Craques da Rocinha”, “Atleta Cidadão”.
- FIA – “Formação de Adolescentes Empresários Rurais da Agricultura Familiar”, “Estimulação Essencial”.
- Lei do Idoso – “Projeto Direito à Segurança Alimentar e Nutricional Para Agricultores e Agricultoras Familiares Idosos da Microrregião do Sertão do Moxotó Pernambucano”.

Governança Corporativa

A TAESA é uma Companhia listada no segmento do Nível 2 de Governança Corporativa na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”), que confere às suas ações preferenciais o direito de venda por 100% do valor pago na transferência de controle (*Tag Along*) e está alinhada com as melhores práticas de gestão e de governança corporativa do mercado.

A estrutura de governança corporativa da Companhia é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, assessorado por 4 comitês não estatutários (Comitê de Auditoria, Comitê de Finanças, Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos e Comitê de Implantação e Novos Negócios), Conselho Fiscal e Diretoria Estatutária.

Conselho de Administração (CA) - Composto por 13 membros efetivos, residentes ou não no país, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de um ano, podendo ser reeleitos. Em conformidade com o contrato de adoção de práticas diferenciadas de governança corporativa Nível 2, o CA deverá ter no mínimo 20% de conselheiros independentes, identificados como tal na ata que os elegeu. Cabe à acionista ISA indicar 4 membros e à acionista CEMIG indicar 5 membros, os demais são eleitos em conformidade com o item 5.3 do Regulamento Nível 2 de Governança Corporativa da B3. Além das competências descritas em lei e no Estatuto Social da Companhia, o CA é responsável: (i) pela orientação geral dos negócios, (ii) por eleger e destituir os membros da Diretoria, além de supervisionar o exercício de suas funções, por meio de comitês

específicos, e (iii) por deliberar sobre a participação em concorrências públicas promovidas pela ANEEL ou por qualquer representante do Poder Concedente com competência para tal.

Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração – A Companhia possui 4 Comitês de assessoramento ao Conselho de Administração com funções técnicas e consultivas, informados acima. Os Comitês não têm função executiva e poder de decisão e são compostos por 6 membros, majoritariamente também membros do CA, para assegurar objetividade, consistência e qualidade ao processo decisório da Companhia.

Conselho Fiscal - O Conselho Fiscal é permanente e composto por no mínimo 3 e no máximo 5 membros efetivos, com igual número de suplentes. Suas responsabilidades consistem em fiscalizar as atividades da Administração, rever as demonstrações financeiras e reportar suas conclusões aos acionistas.

Diretoria Executiva - A Diretoria Executiva é formada por 06 (seis) membros, acionistas ou não, residentes no Brasil, sendo um Diretor Presidente, um Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, um Diretor Técnico, um Diretor Jurídico e Regulatório, um Diretor de Implantação e um Diretor de Negócios e Gestão de Participações, todos eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato unificado de 2 anos, destituíveis a qualquer tempo, sendo permitida a cumulação de cargos e a reeleição de seus membros, no todo ou em parte, conforme deliberação do Conselho de Administração. Os Diretores são responsáveis pela administração executiva diária dos negócios e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração.

DESEMPENHO DOS NOSSOS NEGÓCIOS

Aquisições de Ativos

Em 2021 a Taesa sagrou-se vencedora no Lote 01 do Leilão 002/2021 organizado pela ANEEL, o que garantiu à Taesa um incremento de 363 Km de linhas de transmissão e R\$129.900 de RAP ao seu portfólio. Além dos leilões, a Taesa atuou também na análise de oportunidades no mercado secundário sem, no entanto, ter concluído operação em 2021.

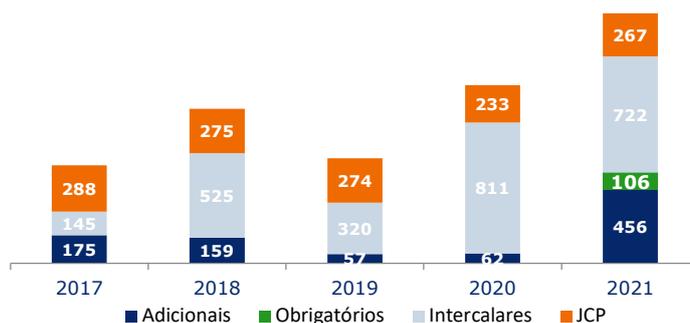
DESEMPENHO OPERACIONAL E ECONÔMICO-FINANCEIRO CONSOLIDADO

Dividendos e Juros sobre o capital próprio pagos

De acordo com seu estatuto social, a Taesa deve distribuir um mínimo de 50% do seu Lucro Líquido, após a constituição da reserva legal e da reserva de incentivo fiscal.

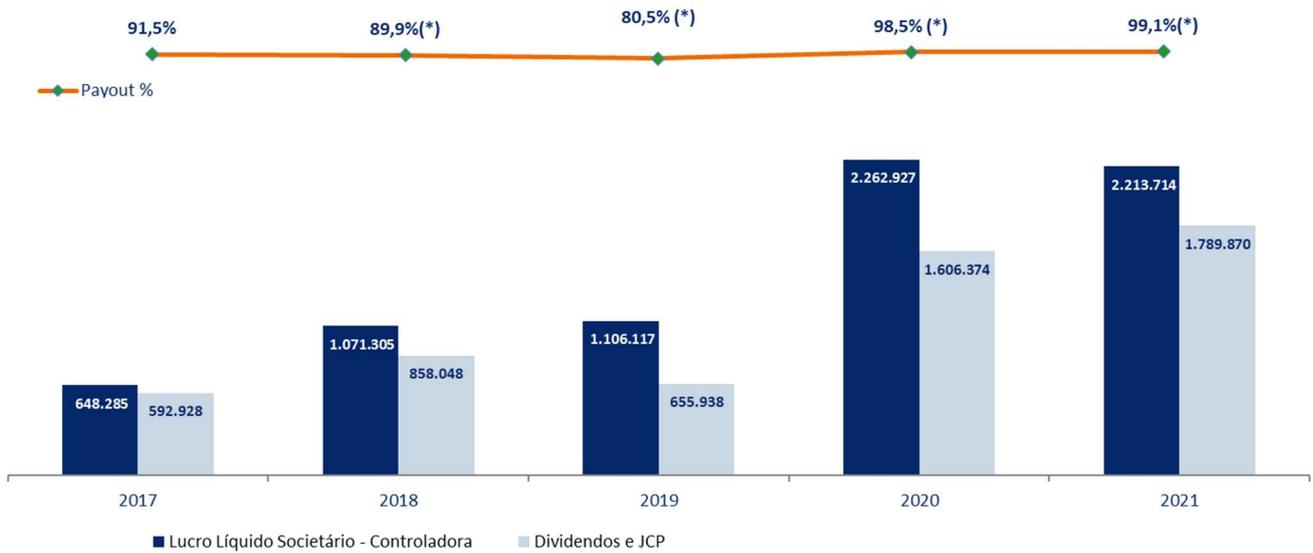
No exercício de 2021, foram aprovados pagamentos no montante de R\$1.551.521 a título de dividendos e JCP, sendo:

Série histórica de dividendos e JCP aprovados (R\$ MM)



- R\$456.035 - dividendos adicionais de 2020;
- R\$722.558 - dividendos intercalares de 2021;
- R\$267.019 - JCP de 2021; e
- R\$105.909 – dividendos obrigatórios Remanescentes de 2020.

Dividendos e JCP Distribuídos - Payout



(*) Para o cálculo do Payout os lucros líquidos foram ajustados excluindo os impactos do CPC 47. Os impactos foram de R\$408.098, R\$631.470, R\$291.323 e R\$116.924 nos exercícios de 2021, 2020, 2019 e 2018, respectivamente. Assim como os impactos do CPC 47 apurados no exercício de 2020, 2019 e 2018, a proposta da Administração é destinar os impactos apurados no exercício de 2021 para as Reservas de lucros e pagar dividendos aos acionistas em períodos futuros a fim de não comprometer o caixa e a alavancagem da Companhia.

Disponibilidade das linhas de transmissão

A Companhia demonstrou competência técnica e capacidade de manter a disponibilidade das linhas de transmissão em elevados patamares, atingindo o resultado de 99,86% de disponibilidade. Abaixo o histórico de disponibilidade das linhas de transmissão:

Histórico de disponibilidade das Linhas de Transmissão



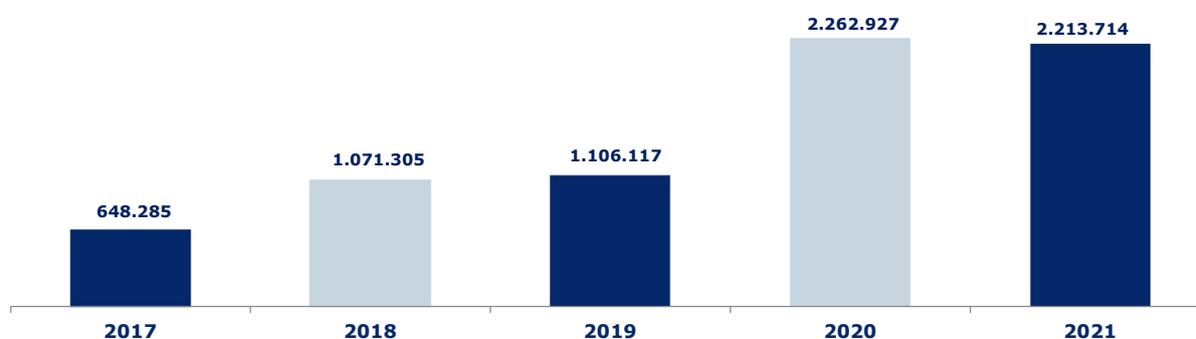
Proteção natural contra a inflação

Como as receitas são ajustadas anualmente pelo IGP-M ou IPCA, o negócio da Taesa é naturalmente protegido contra a inflação. A RAP é anualmente ajustada a cada 1º de julho, pelo índice de inflação de 12 meses, de junho do ano anterior a maio do ano em referência.

Ciclo	IPCA	IGP-M
2016 / 2017	9,3%	11,1%
2017 / 2018	3,6%	1,5%
2018 / 2019	2,9%	4,3%
2019 / 2020	4,7%	7,6%
2020 / 2021	1,8%	6,5%
2021 / 2022	8,0%	37,0%

Lucro líquido consolidado

A Taesa mantém sua gestão com foco em maximizar os retornos aos acionistas.



Destacamos os principais fatores que influenciaram o lucro líquido do exercício de 2021 em comparação ao exercício de 2020:

- **Receitas**

Operação e manutenção – O crescimento de 22% em 2021 refere-se, basicamente, (i) ao reajuste inflacionário do ciclo 2021-2022, conforme Resolução Homologatória ANEEL nº 2.895/21, e (ii) início da operação da concessão Janaúba, a partir dos meses de setembro de 2021.

Remuneração do ativo de contrato de concessão – Calculada pela multiplicação da taxa do projeto sobre o saldo do ativo de contrato de concessão a partir da operacionalização dos ativos. O crescimento 23% em 2021 deve-se, basicamente, (i) início das operações das concessões Janaúba em setembro de 2021, e (ii) aumento do ativo de contrato devido ao efeito líquido as variações dos índices macroeconômicos e das amortizações do período.

Correção monetária do ativo de contrato de concessão – O aumento de 21% em 2021 refere-se, basicamente, (i) ao início das operações da concessão Janaúba em setembro de 2021 e (ii) pelas variações dos índices macroeconômicos registrados nos períodos comparados, especialmente o IGP-M, que atualiza a maior parte das RAPs da Companhia (IGP-M 17,9% e IPCA 10,7% em 2021 e IGP-M 24,5% e IPCA 4,3% em 2020).

Implementação de infraestrutura – A redução de 40% em 2021 refere-se aos menores investimentos no projeto Janaúba que foram compensados, em parte, por maiores investimentos no projeto Sant'ana.

Parcela Variável – A redução de 10% em 2021 refere-se, basicamente, pela reversão de provisão dos eventos (i) queda de cabos da fase B da LT 440 kV Assis-Sumaré (ETEO) em setembro de 2021, causado por serragem intencional da manilha de suporte dos isoladores, sendo tratado como fator não-recorrente, externo e alheio à Companhia, (ii) desligamento intempestivo ocasionado na LT 500 kV Serra da Mesa-Gurupi C2 (NOVATRANS), por fator não-recorrente, externo e alheio à Companhia, e (iii) desligamento programado na LT 440kV Assis-Sumaré (ETEO), por fator não-recorrente, externo e alheio à Companhia, em abril de 2021.

Outras receitas operacionais - A redução de 26% em 2021 refere-se, basicamente, à contabilização das receitas parciais das concessões Miracema e Mariana, referentes aos primeiros meses de operação no exercício de 2020. Tais impactos foram compensados em parte pelo aumento das receitas provenientes de rede fronteira e DIT (demais instalações) das concessões Miracema e São Pedro no exercício de 2021.

- **Deduções da receita bruta**

A redução de 6% em 2021 refere-se, basicamente, pela a redução da receita bruta, impactando os tributos sobre a receita que foi compensado, em parte, pelos recolhimentos de P&D em função do aumento das RAP.

- **Custos e Despesas**

Pessoal – O aumento de 10% em 2021 refere-se, basicamente, (i) ao reajuste salarial dos funcionários pelo acordo coletivo, (ii) programa de meritocracia, promoções e aumento de quadro, e (iii) consolidação das empresas adquiridas no primeiro trimestre de 2020.

Material – A redução de 46% em 2021 refere-se aos menores investimentos de implementação de infraestrutura em função da operacionalização do projeto Janaúba. A redução foi parcialmente compensada por maiores investimentos no projeto Sant’ana.

Serviços de terceiros - O aumento de 17% em 2021 refere-se, basicamente, (i) ao aumento dos custos relacionados a execução de limpeza de faixa de servidão em função de reajuste contratual e aumento de prestação de serviço em 2021, (ii) aumento das despesas com consultorias de TI e jurídica relacionadas a projetos de M&A.

Depreciação e amortização – Aumento de 48% em 2021 refere-se, basicamente, à unitização do projeto de implementação de sistemas, o que gerou um aumento na depreciação entre os períodos comparados.

Outros custos e despesas – O aumento de 7% em 2021 refere-se, basicamente, (i) à baixa de ativo na controlada São Pedro relacionada a adiantamentos para empreiteiras, acertados via conta garantia do contrato de compra e venda com a Âmbar, (ii) multa ANEEL aplicada à concessão Mariana e (iii) alterações favoráveis em prognósticos de contingências cíveis.

- **Resultado de Equivalência Patrimonial**

A redução de 6% em 2021 refere-se, basicamente, (i) pela variação dos índices macroeconômicos atrelados às receitas das investidas e (ii) redução da margem de construção devido performace na execução das obras das concessões do grupo (AIE). Esses efeitos foram compensados pelos maiores investimentos na concessão em construção ESTE (TBE).

- **Resultado Financeiro**

Receitas financeiras – A redução de 12% em 2021 ocorreu em razão do menor volume médio de caixa aplicado, mesmo com o aumento do CDI. Isso deve-se (i) aos pagamentos de juros e amortização de empréstimos e debêntures, e (ii) aos pagamentos de JCP e dividendos.

- Despesas financeiras

Empréstimos e financiamentos: A Redução de 47% em 2021 refere-se, basicamente, às liquidações dos CCB junto aos bancos Bradesco e Citibank em abril e maio de 2021, respectivamente.

Debentures: O aumento de 68% em 2021 refere-se, basicamente, (i) ao maior volume de dívida em consequência da 10ª emissão de debêntures da Taesa no montante de R\$750.000, e (ii) pelo aumento do IPCA entre os períodos comparados (10,06% em 2021 e 4,52% em 2020).

Instrumentos financeiros derivativos: A redução de 106% em 2021 refere-se, basicamente, à variação do CDI entre os períodos comparados.

Arrendamento mercantil: A redução de 2% em 2021 refere-se, basicamente, às amortizações ocorridas entre os períodos comparados.

Outras receitas e despesas financeiras: A redução de 5% em 2021 refere-se, basicamente, ao (i) impacto líquido das atualizações monetária de depósitos judiciais e provisões cíveis, tributárias e trabalhistas, e (ii) redução das despesas de PIS/COFINS sobre as aplicações financeiras.

- Impostos e contribuições sociais

A redução de 10% em 2021 refere-se, basicamente, (i) à redução do lucro antes dos impostos (LAIR) e (ii) ao aumento nos pagamentos de JCP.

EBITDA ajustado x EBITDA padrão

	2021	2020	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	3.472.049	3.561.286	(89.237)	-2,51%
EBITDA Ajustado	2.676.467	2.376.043	300.424	12,64%
Margem EBITDA – Ajustado	77,09%	66,72%	10,37pp	
<i>Reconciliação do EBITDA Ajustado</i>				
Lucro líquido do exercício	2.213.714	2.262.927	(49.213)	-2,17%
Equivalência patrimonial	(781.438)	(833.942)	52.504	-6,30%
Resultado financeiro	810.109	475.523	334.586	70,36%
Imposto de renda e contribuição social	411.430	456.255	(44.825)	-9,82%
Depreciação e amortização	22.652	15.280	7.372	48,25%
EBITDA ajustado	2.676.467	2.376.043	300.424	12,64%

	2021	2020	Var	Var (%)
Receita operacional líquida	3.472.049	3.561.286	(89.237)	-2,51%
EBITDA	3.457.905	3.209.985	247.920	7,72%
Margem EBITDA – padrão	99,59%	90,14%	9,45pp	
<i>Reconciliação do EBITDA</i>				
Lucro do exercício	2.213.714	2.262.927	(49.213)	-2,17%
Resultado financeiro	810.109	475.523	334.586	70,36%
Imposto de renda e contribuição social	411.430	456.255	(44.825)	-9,82%
Depreciação e amortização	22.652	15.280	7.372	48,25%
EBITDA padrão	3.457.905	3.209.985	247.920	7,72%

EBITDA padrão - É o lucro líquido antes dos impostos, das despesas financeiras líquidas e das despesas de depreciação e amortização. O EBITDA padrão não é reconhecido pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não representa um fluxo de caixa para os exercícios apresentados, não deve ser considerado como um lucro líquido alternativo, bem como não é indicador de desempenho. O EBITDA padrão apresentado é utilizado pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Instrução CVM nº 527 de 4 de outubro de 2012 estabelece o cálculo do EBITDA padrão.

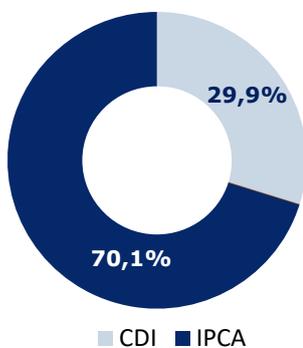
EBITDA ajustado - É o EBITDA padrão somado ao valor da equivalência patrimonial. A Administração da Companhia entende que o EBITDA ajustado é conservador em relação ao EBITDA padrão, pois não considera o resultado de equivalência patrimonial de suas investidas.

Endividamento

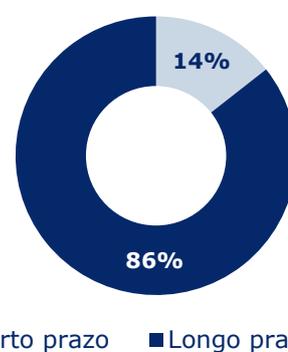
Dívida Líquida	2021	2020
Circulante	949.513	440.828
Não circulante (inclui os instrumentos financeiros derivativos)	5.665.995	5.670.477
Dívida bruta	6.615.508	6.111.305
(-) Caixa e equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários	(394.772)	(905.617)
Dívida líquida	6.220.736	5.205.688
Dívida Líquida/EBTIDA padrão	1,80	1,62

Dívida Líquida - Não é reconhecida pelas práticas contábeis adotadas no Brasil e as IFRS e não possui um significado padrão e pode não ser comparável a medidas semelhantes fornecidas por outras companhias e, também, não é uma medida de fluxo de caixa, liquidez ou capacidade de pagamento da dívida. A Dívida Líquida representa o somatório de Empréstimos e Financiamentos, Instrumentos financeiros derivativos e Debêntures do Passivo Circulante e do Passivo Não Circulante, menos o Caixa e Equivalente de Caixa e os Títulos e Valores Mobiliários. A Dívida Líquida apresentada é utilizada pela Companhia para medir o seu próprio desempenho. A Companhia entende que alguns investidores e analistas financeiros usam a dívida líquida como um indicador de seu desempenho.

Principais Indexadores da Dívida (%)



Prazo da dívida (%)



Dívida Bruta



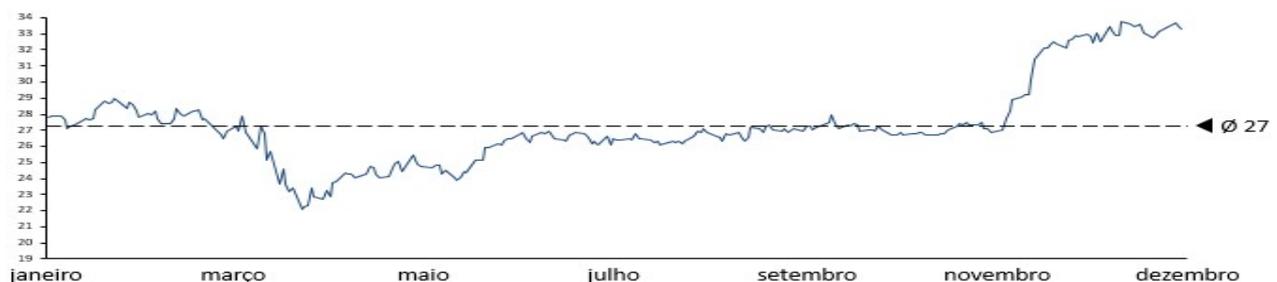
Dívida Líquida



MERCADO DE CAPITAIS

Em 31 de dezembro de 2021 o valor de mercado da Companhia era de R\$12,5 bilhões (R\$11,6 bilhões em 31 de dezembro de 2020).

Desempenho das Unit



Rating

Em 2021 a Companhia teve sua perspectiva para moeda local e estrangeira afirmada, mantendo a perspectiva negativa pela Fitch Ratings. A Moody's manteve sua nota e perspectiva estável na escala nacional, porém em julho de 2021, a Companhia optou por encerrar o contrato de ratings na escala global. Em 08 de janeiro de 2021, a Companhia divulgou o término do contrato de classificação e monitoramento de risco de crédito em escala nacional e global entre a Companhia e a Standard & Poor's esclarecendo que os atuais instrumentos de dívida emitidos pela Companhia não possuíam classificação de risco atribuída pela S&P. A Companhia manteve os contratos da Moody's e da Fitch que atribuíram a maior nota na classificação de rating na Escala Nacional à Taesa, refletindo uma percepção de rentabilidade saudável e forte geração de caixa, assegurando sólidos indicadores de crédito e perfil de liquidez.

Fitch	Rating	Perspectiva
Rating para moeda local	BBB-	Negativo
Rating para moeda estrangeira	BB	Negativo
Rating em escala nacional	AAA(bra)	Estável

Moody's	Rating	Perspectiva
Ratings Escala Nacional Brasileira	Aaa.br	Estável

GESTÃO TÉCNICA

Manutenções especializadas em todos os ativos de transmissão, fazem da equipe técnica da Taesa um diferencial competitivo em seus processos operacionais, que tem investido de forma contínua na capacitação de suas equipes de manutenção e operação, bem como em metodologias para melhorar os resultados das intervenções nas instalações. Destacam-se, ainda, os serviços especiais em Linha Viva, que possibilitam uma efetiva intervenção nos equipamentos sem a necessidade de desligamentos de instalações, contribuindo para o aumento da disponibilidade das subestações e linhas de transmissão.

Os planos de manutenção em dia, cooperam para a disponibilidade operacional das linhas de transmissão nos patamares mais elevados de desempenho de forma consistente, contribuindo assim para maior confiabilidade do Sistema Elétrico Interligado Nacional. Sistemáticamente são desenvolvidos estudos e propostas para a implantação de novos equipamentos e sistemas nas subestações, denominados como "Reforços" e "Melhorias". As Melhorias têm como objetivo manter a qualidade na prestação dos serviços da Companhia, e os Reforços, após aprovados pela ANEEL, garantem à Companhia uma receita adicional para fazer frente aos investimentos necessários para a ampliação da capacidade de transmissão das instalações, ou aumento da confiabilidade do sistema.

RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

Em atendimento à instrução CVM nº 381/2003, informamos que a Ernst&Young Auditores Independentes S.S. ("EY Brasil") prestam serviços de auditoria independente das demonstrações financeiras para a Companhia e suas controladas desde março de 2017. A Companhia contratou a EY Brasil para prestação de serviços de auditoria independente por cinco anos consecutivos, reajustado pelo IPC-A. O valor referente aos serviços de auditoria independente para o exercício de 2021 é de R\$1.901 mil.

As políticas da Taesa na contratação de serviços não relacionados à auditoria externa junto aos seus auditores independentes visam assegurar que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade e se substanciam nos princípios que preservam a independência do auditor.

CVM - BM&FBOVESPA

A Companhia está vinculada a arbitragem na Câmara de Arbitragem do mercado conforme cláusula compromissória constante do seu estatuto social.

Balanco Social Anual - 2021 e 2020 - Informações Consolidadas						
Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A.						
1 - Base de Cálculo	2021			2020		
Receita líquida (RL)	3.472.049			3.561.286		
Resultado operacional (RO)	2.653.815			2.360.763		
Folha de pagamento bruta (FPB)	183.009			166.615		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor	% sobre FPB	% sobre RL	Valor	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	7.118	3,89%	0,21%	6.290	3,78%	0,18%
Encargos sociais compulsórios	34.962	19,10%	1,01%	33.678	20,21%	0,95%
Previdência privada	3.046	1,66%	0,09%	2.551	1,53%	0,07%
Saúde	9.889	5,40%	0,28%	9.155	5,49%	0,26%
Segurança e saúde no trabalho	370	0,20%	0,01%	338	0,20%	0,01%
Educação	120	0,07%	0,00%	108	0,06%	0,00%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.091	0,60%	0,03%	1.261	0,76%	0,04%
Creches ou auxílio-creche	599	0,33%	0,02%	484	0,29%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	26.930	14,72%	0,78%	21.176	12,71%	0,59%
Outros	130	0,07%	0,00%	231	0,14%	0,01%
Total - Indicadores sociais internos	84.255	46,04%	2,43%	75.272	45,18%	2,11%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	1.544	0,06%	0,04%	2.190	0,09%	0,06%
Saúde e saneamento	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Esporte	267	0,01%	0,01%	598	0,03%	0,02%
Combate à fome e segurança alimentar	364	0,01%	0,01%	427	0,02%	0,01%
Outros	653	0,02%	0,02%	1.643	0,07%	0,05%
Total das contribuições para a sociedade	2.828	0,11%	0,08%	4.858	0,21%	0,14%
Tributos (excluídos encargos sociais)	740.248	27,89%	21,32%	795.849	33,71%	22,35%
Total - Indicadores sociais externos	743.076	28,00%	21,40%	800.707	33,92%	22,48%
4 - Indicadores Ambientais	Valor	% sobre RO	% sobre RL	Valor	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	2.794	0,11%	0,08%	4.777	0,20%	0,13%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	2.794	0,11%	0,08%	4.777	0,20%	0,13%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2021			2020		
Nº de empregados(as) ao final do período	701			673		
Nº de admissões durante o período	97			111		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	-			-		
Nº de estagiários(as)	32			33		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	146			154		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	126			116		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	19,72%			16,13%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	236			145		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	22,54%			17,74%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	21			15		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2021			2020		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	8724%			9796%		
Número total de acidentes de trabalho	-			1		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) +Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) +Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0%	no Procon 0%	na Justiça 0%	na empresa 0%	no Procon 0%	na Justiça 0%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2021: 3.953.258			Em 2020: 3.714.167		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	18,73% governo / 45,28% acionistas / 10,72% retido / 21,35% terceiros / 3,92% empregados			21,43% governo / 43,25% acionistas / 17,68% retido / 13,85% terceiros / 3,80% empregados		